

Accompagnateur social et professionnel

CDD 6 mois renouvelable – poste à pourvoir dès que possible

Emmaüs Mundo recrute un.e accompagnateur.trice socio-professionnel.le (ASP) au sein de son pôle accompagnement à Bischheim, pôle composé d'une coordinatrice et de trois autres ASP.

Chaque jour l'association est portée par une équipe pluridisciplinaire de 40 salarié.e.s, de 150 bénévoles et de 150 salarié.e.s en insertion, répartis sur plusieurs sites.

Porteuse du programme Convergence et Premières Heures en Chantier, Emmaüs Mundo accueille des publics très éloignés de l'emploi et confrontés à des problématiques variées et fortement interdépendantes (travail, logement, qualifications, santé, situations familiales...). A ce titre, trois chargées de partenariats renforcent l'équipe d'Emmaüs : une chargée partenariat emploi, une chargée partenariat accès aux droits, logement et une chargée de partenariats santé.

Votre mission centrale est d'accompagner les salarié.e.s en contrat d'insertion dans leur parcours individuels pour favoriser l'insertion sociale (accès à la santé, au logement, aux droits, à la citoyenneté...) et l'insertion professionnelle jusqu'à la validation du projet professionnel – la suite du parcours professionnel étant pris en charge par la coordinatrice du pôle. Vous accompagnez entre 25 et 30 salarié.e.s en parcours d'insertion.

Des contraintes administratives existent évidemment, à savoir du reporting, de la saisie d'indicateurs et de la rédaction de bilans mais cela dans le but de faciliter le suivi des situations des salariés et de valoriser le travail du pôle.

Vous participez également à des temps de coordination, de réunions et vous contribuez à la mise en œuvre du projet associatif de la structure. Vous pouvez également proposer et animer des ateliers collectifs, en lien avec des collègues de la structure ou des intervenants extérieurs.

Missions principales :

1 – Accompagnement social :

- Participer à l'accueil des salarié-e-s en insertion dès le début du parcours
- Etablir un diagnostic sur la situation sociale du salarié et analyser ses problématiques (santé, logement, budget, famille, mobilité, exclusion numérique...) Définir les services à mettre en place pour les accompagner
- Assurer des entretiens réguliers avec chaque salarié accompagné
- Se mettre en lien avec les référents sociaux pour un accompagnement concerté et de proximité et faire le lien avec les bons partenaires
- Suivre la progression et évaluer avec le-la salarié-e les objectifs à chaque étape
- Organiser d'actions collectives en lien avec les problématiques rencontrées
- Retranscrire et synthétiser les échanges sous forme écrite

2 – Accompagnement professionnel :

- Construire et travailler à la définition du projet professionnel du salarié.
- Mettre en place des PMSMP
- Création et animation d'ateliers en réponse aux besoins des salarié.e.s

3 – Recrutement des salariés en insertion :

- Recenser et identifier les besoins en recrutement avec les coordinateurs et encadrants techniques
- Créer une fiche de poste et diffuser l'offre via la plateforme insertion
- Organiser le recrutement et pré sélectionner les candidats en collaboration avec l'encadrant technique de la filière correspondante.
- Mener les entretiens de recrutement et choisir les candidats retenus en collaboration avec les coordinateurs et/ou les encadrants-e technique.
- Recupérer les pièces nécessaires pour l'embauche

Qualités requises :

- Ecoute
- Réactivité et ouverture
- Aisance relationnelle (disponibilité, patience)
- Capacités d'adaptation, d'analyse et de priorisation
- Sens de l'organisation et rigueur
- Dynamisme et force de propositions
- Sens de l'humour

Compétences :

- Connaissance des dispositifs sociaux et professionnels et du public en insertion
- Conduite d'entretien
- Méthodes d'élaboration du projet professionnel
- Rédaction de bilans
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Maîtrise de l'outil informatique
- Animation de groupes

Profil :

- Une expérience réussie sur un poste en accompagnement social et professionnel

Conditions :

- Localisation : 14 rue de l'atome à Bischheim
- CDD 6 mois – renouvelable
- Temps complet, du lundi au vendredi – travail possible le samedi, sur volontariat
- Télétravail possible après quelques mois au sein de la structure selon l'organisation
- Rémunération selon expérience et convention collective ACI (SYNESI)
- 13^e mois versé si présence au sein de l'association au 31 décembre
- Mutuelle d'entreprise – Harmonie
- Forfait mobilité durable
- 20% sur les achats au sein des structures Emmaüs Mundo
- Prix salarié au restaurant solidaire « Les Milles Saveurs »

Contact : marie.bonneel@emmaus-mundo.com (RRH)