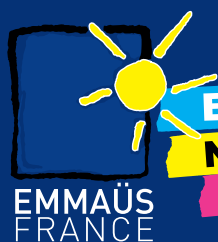




2025



— Rapport d'activité



EMMAÜS

NE PAS SUBIR

TOUJOURS AGIR



Édito de Bruno Morel, <i>Président d'Emmaüs France</i>	5
Carte des Groupes.....	6
Présentation du Mouvement.....	7
Gouvernance de la fédération	8
Édito des Vice-Président-es	9
Édito de Tarek Daher, <i>Délégué général d'Emmaüs France</i>	10

Le projet stratégique 2023 • 2027 d'Emmaüs France..... 11

- AXE 1 – Pour une société d'hospitalité, de bientraitance et d'équité
- AXE 2 – Pour une révolution écologique et solidaire
- AXE 3 – Pour une activité économique au service de l'humain et de l'indépendance du Mouvement
- AXE 4 – Pour un renforcement du pouvoir d'agir

Vie fédérale	12
Branche communautaire • B1	14
Branche action sociale et logement • B2.....	16
Branche économie solidaire et insertion • B3.....	18
Régions, jeunesse et soutien à l'engagement	20
Accueil, droits et participation	22
Développement économique	24
Innovation	26
Partenariats et collecte.....	28
Plaidoyer et communication	30
Observatoire	32
Formation	34
Immobilier	36
Finances et système d'information	38
Ressources humaines et prévention des violences	40
Le jeu des différences	42

« RÉAFFIRMONS NOTRE ENGAGEMENT ÉCOLOGIQUE HUMANISTE ET SOLIDAIRE POUR DÉFENDRE NOTRE PLANÈTE, NOTRE SOCIÉTÉ ET SES VALEURS RÉPUBLICAINES. »



Édito



Renouvellement du statut OACAS, engagement des travaux participatifs sur la refonte de nos statuts dans un sens de simplification, déclinaison en lien avec les Groupes du plan d'action « accueil et accompagnement des personnes », lancement d'Emmaüs en Luttés, poursuite des conventions citoyennes aboutissant à la présentation du rapport « l'écologie du quotidien », première publication de l'Observatoire Emmaüs des budgets contraints sur le sujet des mamans solo, de nombreux chantiers ont été initiés en 2025, mettant en lumière le dynamisme de notre Mouvement et la mobilisation de tous ses acteurs et actrices dans des actions multiples solidaires, inclusives et transformatrices.

Le contexte électoral caractérisé par une montée en puissance de propositions extrémistes, impacte désormais notre secteur, déjà atteint par une accumulation de crises, textile, IAE, hébergement, logement, migrants, prisons, accès aux droits, avec en corollaire : des économies budgétaires sur le dos des personnes vulnérables ainsi qu'une remise en cause, de plus en plus décomplexée, des actions des associations.

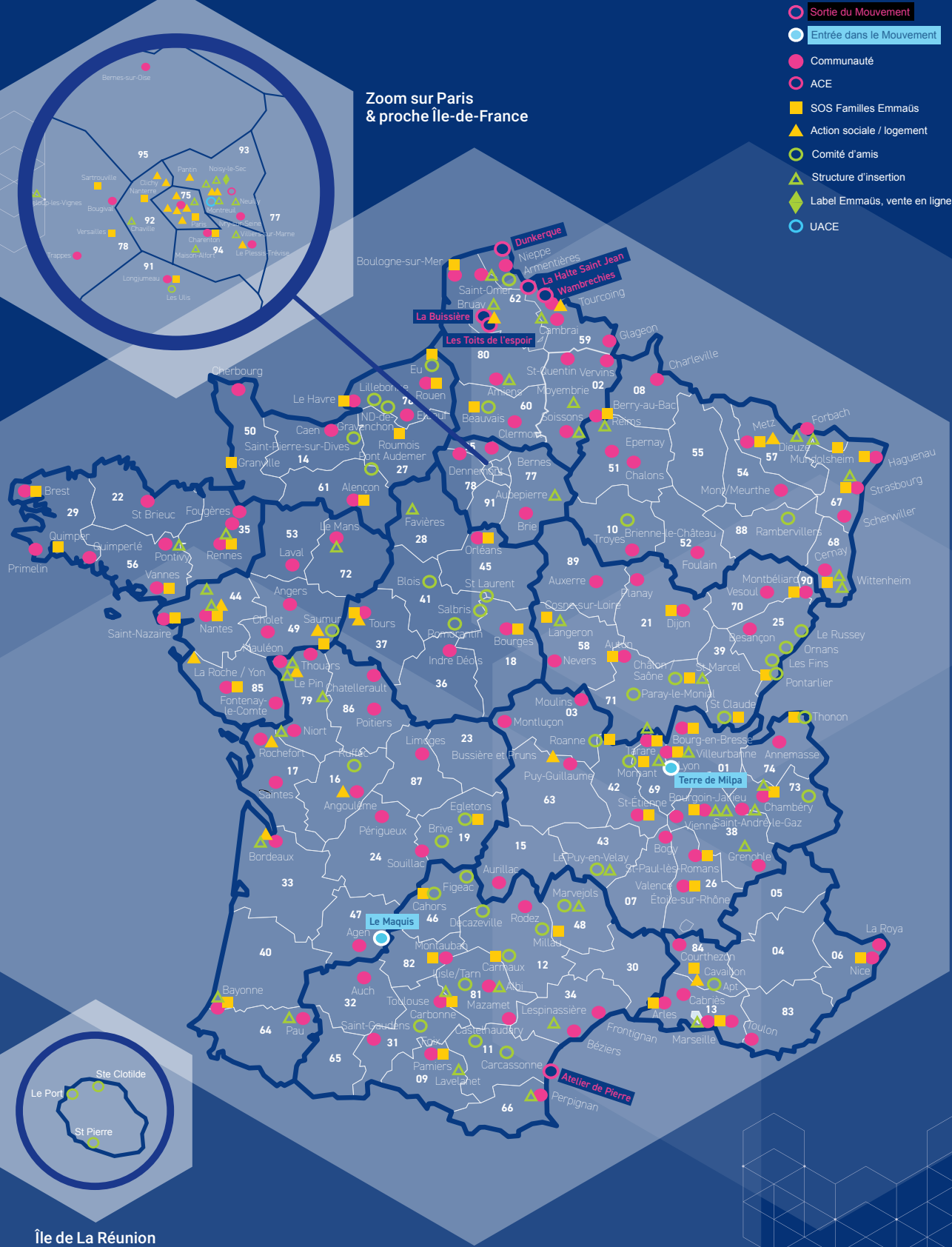
Face à ces attaques, notre énergie ne doit pas faiblir.

Pour cela 2026 est marquée par différents rendez-vous majeurs : la suite du programme Emmaüs en Luttés afin de construire un plaidoyer contre toutes les tentations de rejets, le récent lancement d'une nouvelle campagne de communication, l'aboutissement de la réforme statutaire, mais aussi l'assemblée mondiale de notre Mouvement ce printemps aux Pays-Bas. Dans tous ses projets et combats, réaffirmons notre engagement écologique humaniste et solidaire pour défendre notre planète, notre société et ses valeurs républicaines.

Merci à toutes et tous pour votre implication dans ce cadre.

Bruno Morel, Président d'Emmaüs France

Ce Rapport d'Activité 2025 de la Fédération Emmaüs France a pour objectif de rendre compte, de manière claire et structurée, des actions menées par la Fédération au service du Mouvement et de ses Groupes. Il met en lumière les principales initiatives portées par les différents services, ainsi que les réalisations marquantes et les réussites qui ont jalonné l'année 2025.



PRÉSENTATION DU MOUVEMENT

Emmaüs en chiffres

au 31/12/2025

- 298 Groupes adhérents
- 38 000 Personnes composent le Mouvement Emmaüs*
- 16 500 Bénévoles*
- 11 735 salarié-es dont 6 246 permanent-es*
- 6 903 Compagnes et Compagnons*
- 1 740 Jeunes engagés dans le Mouvement*
- 12 000 Actions de solidarité*
- 362 625 Tonnes d'objets collectées

*Chiffres issus de l'Enquête PANDA 2024 – données de l'année 2023

L'Équipe Nationale Permanente en chiffres

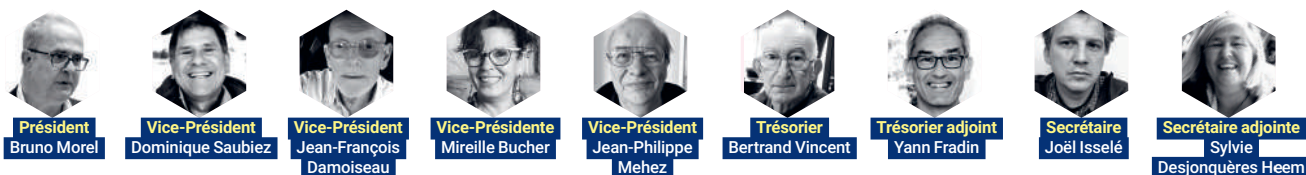
- EFFECTIF MOYEN (2025)**
 - 98,25 Équivalents temps plein dont 3,60 ETP refacturés sur d'autres entités
 - 91 % CDI
 - 8 % CDD
 - 1 % alternance
- CADRE/NON-CADRE (2025)**
 - 78 % cadres
 - 22 % non-cadres
- FEMME/HOMME (au 31/12/2025)**
 - 63 % femmes
 - 37 % hommes

- INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (2025)**
 - 97/100
- ANCIENNETÉ MOYENNE (CDI au 31/12/2025)**
 - 5.5 ans
- ÂGE MOYEN (au 31/12/2025)**
 - 40 ans
- TAUX ROTATION (2025)**
 - 15,82 % (turnover hors création de poste)
- INDICATEUR DES ÉCARTS SALARIAUX (2025)**

Total 3 plus hauts salaires bruts annuels (ETP)	257,57 K€
Total 3 plus bas salaires annuels (ETP)	106,81 K€
Ratio	2,41

Gouvernance de la fédération au 31/12/2025

Membres du Bureau et du Conseil d'Administration



Membres du Conseil d'Administration



Comité des Sages



GT et Commissions

Commissions et groupes de travail

Le Conseil d'Administration crée les Commissions et groupes de travail, qui en définit les missions et en valide le plan d'action, sur proposition du/de la référent-e élue et du/de la référent-e salarié-e.

En 2025, Emmaüs France comptait **7 Commissions** en fonctionnement :

- Commission Finances
- Commission Immobilier
- Commission Solidarité
- Commission Économie et innovation
- Commission Gouvernance
- Commission Plaidoyer et interpellation
- Commission Droits des personnes

Emmaüs France a initié **9 groupes de travail** en 2025, dont **6 se sont clôturés fin 2025**.

- GT Mobilié en milieu rural
- GT Prévention des violences
- GT Campagne de communication 2026 - clôturé
- GT Parité Femme-Homme – clôturé – **10 réunions**
- GT Communication interne et animation de réseau
- GT Financement du Mouvement de la Fédération - clôturé
- GT Numérique - clôturé
- GT Réforme statutaire 2025 – fusionné à la Commission Gouvernance
- GT Sécurité des personnes - clôturé

Éditos des Vice-Président-es

Branche Communautaire

L'année 2025 a été vécue comme une année particulièrement stimulante, marquée par l'arrivée d'un nouveau Directeur Général Adjoint venu impulser une belle dynamique au sein d'une équipe de permanent-es désormais complète et pleinement mobilisée qui ont su avec les élu-es faire avancer les sujets avec sérieux et engagement, pour aboutir, dans la grande majorité des cas, à des résultats concrets et positifs. L'accompagnement des Communautés s'est renforcé, notamment dans des situations parfois complexes ou de crise, qui évoluent aujourd'hui vers des solutions construites collectivement, des plans d'action suivis et des cadres clarifiés. La mise en place de binômes associant RNGC et élu-es sur les territoires illustre parfaitement cette volonté de travailler main dans la main, au plus près des réalités locales.

Ce travail collectif de fond a également permis, après plusieurs mois d'investissements partagés, la signature de la cinquième convention OACAS et de nombreuses démarches témoignant d'un travail attentif aux réalités du terrain ont été menées pour sécuriser la situation des compagnes et compagnons en attente de régularisation et clarifier et enrichir les règles de vie en communauté.

En tant que Vice-Président je suis fier et reconnaissant en constatant la nette progression de la participation aux rencontres « catégorielles » qui ont marqué l'année réunissant Président-es, Responsables, Compagnes et Compagnons, intervenant-es sociaux-ales — signe d'un intérêt et d'un engagement collectifs grandissants.

Enfin, la forte mobilisation des acteur-rices des Communautés et de membres du Conseil d'Administration autour des États généraux des Communautés illustre une dynamique collective puissante. Un travail d'ampleur, porté ensemble, qui trouve cette année des concrétisations majeures.

Dominique Saubiez, Vice-Président d'Emmaüs France

Régions

Depuis octobre 2025, j'exerce la fonction de Vice-Président des Régions. J'observe que ce rôle prend tout son sens dans une collaboration étroite avec l'équipe salariée de la Fédération, le Délégué général adjoint en charge des Régions et les membres du Comité de Régions. Ce travail collectif permet de faire avancer, de manière cohérente, les projets du Mouvement. Ce fonctionnement collaboratif crée un véritable lien entre les différent-es acteur-rices d'Emmaüs France, qu'ils soient salarié-es, bénévoles...

Dans mes fonctions de Vice-Président, je veille à rester à la fois proche des Groupes : attentif à faire remonter leurs difficultés auprès de la Fédération, mais aussi engagé à valoriser leurs initiatives et leurs réussites. J'assure ainsi un lien permanent entre les Groupes et l'équipe salariée.

Être Vice-Président, c'est finalement être une interface essentielle, un point de contact qui contribue à maintenir le dialogue et à faire vivre l'esprit de solidarité qui anime le Mouvement Emmaüs.

Jean-Philippe Mehez, Vice-Président d'Emmaüs France

Branche Action Sociale et Logement

Vice-Président depuis l'été 2025, j'ai pris conscience de la grande diversité d'actions que représente la Branche Action Sociale et Logement au sein du Mouvement Emmaüs. Cette Branche se caractérise par une équipe restreinte qui assure, avec engagement et polyvalence, une grande diversité de missions au service de multiples activités et de structures représentant un panorama riche et exigeant. Les grands enjeux de la branche sont l'appui aux bénévoles des SOS Familles Emmaüs et des Cent pour Un, le soutien aux structures professionnalisées de l'hébergement et le programme Emmaüs aux Frontières avec les associations qui proposent un répit aux migrants dans leur parcours d'exil.

Dans ce contexte, concilier une présence de proximité auprès des Groupes et le lien avec les différentes instances et services représente un défi constant. À cela s'ajoute la nécessité de clarifier le positionnement et le rôle de la branche, aujourd'hui encore peu définis dans les statuts, ce qui appelle une réflexion collective et structurante.

L'année a toutefois été marquée par de nombreuses rencontres de qualité, des échanges humains riches et porteurs de sens, ainsi que par l'émergence de nombreux projets. Autant de dynamiques prometteuses, même si leur concrétisation reste parfois fragile — reflet des réalités auxquelles la branche est confrontée.

Jean-François Damoiseau, Vice-Président d'Emmaüs France

Branche Économie Solidaire et Insertion

Tout d'abord, je suis très heureuse d'être la représentante élue et porte-parole de la Branche ESI, en lien avec les Groupes, les élu-es et l'équipe salariée. C'est également un travail en lien étroit avec le Comité de Branche, le Bureau et le Conseil d'administration d'Emmaüs France, pour porter la parole politique et nos enjeux dans tout le Mouvement, au national, en Europe et à l'international. Ce rôle de Vice-Présidente de la B3 est singulier car la Branche Économie solidaire et Insertion est constituée d'hybridations de groupes qui ne sont pas palpables rapidement. C'était mon enjeu 2025 en tant que Vice-Présidente. J'ai eu à cœur de développer un accompagnement de proximité, permettant l'imprégnation et la compréhension de l'identité des groupes et leurs spécificités tout en développant l'innovation.

Cette présence de terrain permet d'avancer ensemble pour créer une solidarité humaine et fédératrice.

Enfin, je tiens ici à saluer votre profonde humanité. En refusant l'indifférence, vous faites de la dignité une réalité et non un privilège, pour bâtir un monde plus sûr, plus équitable et habitable.

Petit clin d'œil et une fierté de retrouver de plus en plus de femmes de tout âge qui osent s'investir et s'engager dans des instances !

Mireille Bucher, Vice-Présidente d'Emmaüs France

Édito du Délégué Général



« LE MOUVEMENT SERA, NOUS LE SAVONS, **VOLONTAIRE** ET **DÉSIREUX** DE SE BATTRE. IL TROUVERA À SES CÔTÉS UNE ÉQUIPE NATIONALE PERMANENTE **DÉTERMINÉE, DISPONIBLE** ET À SON SERVICE. »

En 2025, nous avons dû consolider.

Parce que le Mouvement avait tangué, il fallait à tout prix le stabiliser.

Nous avons d'abord repensé nos fondamentaux. Une convention OACAS renouvelée. Des statuts plus à même de nous aider, nous, collectivement, à repérer, à intervenir, à sanctionner. Un plan d'action global, approuvé par notre Assemblée Générale, et suivi de près même médiatiquement.

L'équipe a été aussi renforcée, par des recrutements nouveaux et importants, mais aussi par une organisation où les branches et les services doivent s'articuler toujours mieux. Convaincus que l'Équipe Nationale Permanente (ENP) a vocation à être forte, saluons ici ce collectif formidable porté par la seule volonté de soutenir le Mouvement et chacun de ses membres.

En sus, nos fondamentaux auront été, pour partie, balayés. L'année 2025 aura poursuivi l'accompagnement au changement. Tour de France, webinaires, déplacements sur sites, interventions extérieures... nous avons tenté d'être à l'écoute, pédagogues et soucieux du bon rythme. La page de l'Abbé Pierre devait se tourner ; notre Fédération devait se renouveler. Saluons ici la robustesse des Groupes, engagés sur le terrain, et, en même temps, acteurs de ces transformations majeures et inédites.

En 2025, nous avons déroulé notre plan stratégique.

Une bizarrerie : ce plan a été adopté quelques semaines avant que notre Mouvement ne connaisse une succession de crises existentielles. Inévitablement, la question se pose depuis de sa pertinence, et de notre capacité à y répondre alors que nous sommes pressés de toutes parts.

Pourtant, le choix a été fait de garder cette boussole votée par l'Assemblée Générale de 2023. Malgré la tempête, ces choix politiques restent en effet d'actualité – qui remettrait aujourd'hui en cause nos quatre axes de travail ?

Ce plan est néanmoins fastidieux, avec 81 (!) actions à faire aboutir. Ce Rapport d'Activité en donne une vision synthétique. Nous avons à cœur de montrer au Mouvement du concret et les avancées majeures ainsi permises (outils créés, processus renouvelés, publications, partenariats nouveaux, etc.).

En 2025, nous avons agi dans l'urgence.

L'époque est à l'urgence permanente, d'où une exigence de réactivité. 2025 aura été l'une des années les plus pressées : des arrestations de Compagnes et Compagnons ; des alertes sur des situations graves ; des changements intempestifs de gouvernements ou de politiques publiques ; des imprévus budgétaires...

Nous essayons, en tant que tête de réseau, d'être rapides dans nos mobilisations. Cette gymnastique est compliquée, parfois épuisante, et elle nous demande d'être toutes et tous disponibles et complémentaires. Le travail d'une fédération consiste aussi à trouver les forces vives à même de se positionner sur telle ou telle situation. Les élu-es, les salarié-es, les bénévoles, les membres de droit, les ami-es, les ancien-n-es, les Sages... nous sommes nombreuses et nombreux, et nous devons nous passer le relais pour avancer efficacement.

En 2026, nous devons approfondir.

Renforcer les Groupes, leurs actions, leurs finances ; garder notre cap politique et stratégique ; anticiper les secousses à venir – politiques et financières. Le Mouvement sera, nous le savons, volontaire et désireux de se battre. Il trouvera à ses côtés une Équipe Nationale Permanente déterminée, disponible et à son service.

Tarek Daher,
Délégué général d'Emmaüs France

LE PROJET STRATÉGIQUE 2023 • 2027 D'EMMAÜS FRANCE

Emmaüs France s'est doté d'un projet stratégique 2023-2027 pour structurer ses actions et mobiliser les ressources de la Fédération. Fruit d'un travail collectif avec les acteur-rices du Mouvement et validé en Assemblée Générale 2023, ce cadre oriente désormais le travail des instances et des équipes. Ses priorités s'articulent autour de quatre axes majeurs, synthétisés ci-dessous.



AXE 1 | Pour une société d'hospitalité, de bientraitance et d'équité

L'accueil et la dignité pour toutes et tous constituent les fondements de l'action d'Emmaüs. Accueillir est ainsi une réponse aux besoins des personnes en même temps qu'un acte militant.

- Garantir un accueil exemplaire, en luttant activement contre toute forme de maltraitance ou de discrimination ;
- Professionnaliser l'accompagnement et inventer de nouvelles modalités, en s'appuyant sur la complémentarité des Groupes du Mouvement ;
- Défendre l'accès aux droits fondamentaux et peser sur les politiques publiques pour une société plus hospitalière.



AXE 3 | Pour une activité économique au service de l'humain et de l'indépendance du Mouvement

Face à l'émergence d'acteurs lucratifs dans l'économie circulaire, Emmaüs doit réaffirmer sa singularité et sécuriser son indépendance. Pour cela, il s'agit de :

- Consolider une activité de réemploi porteuse de sens en allant toujours plus loin dans l'innovation sociale et environnementale ;
- Soutenir la diversification de modèles responsables et viables, en privilégiant les activités en lien avec l'écologie ;
- Influer sur les politiques publiques pour donner la priorité aux acteurs de l'ESS.



AXE 2 | Pour une révolution écologique et solidaire

La transition écologique ne peut se dissocier de la lutte contre les inégalités. Emmaüs affirme son rôle d'acteur clé d'une écologie ancrée dans le quotidien, respectueuse des contraintes matérielles et des aspirations à la dignité. Pour y parvenir, il s'agit de :

- Accentuer la révolution écologique et solidaire au sein du Mouvement et de la Fédération ;
- Innover de manière responsable et durable dans toutes les actions ;
- Construire une vision et mobiliser autour du réemploi solidaire et d'un modèle de sobriété juste.



AXE 4 | Pour un renforcement du pouvoir d'agir

Agir pour une société égalitaire commence par la propre organisation du Mouvement, qui doit permettre l'implication réelle de l'ensemble des personnes accueillies. Le renouvellement des actions menées et de l'engagement bénévole passe en particulier par l'apport et l'ouverture à de nouvelles et jeunes générations :

- Mieux impliquer les personnes accueillies dans les décisions, via une culture de la codécision et un accompagnement adapté ;
- Renforcer l'implication des Groupes dans le Mouvement et le lien avec les échelons internationaux ;
- Encourager la mobilisation des nouvelles générations, essentielle pour renouveler l'action militante et ancrer les valeurs d'Emmaüs dans la durée.

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Tarek Daher (Délégué Général), **Hector Hubert** (Responsable de service), **Thanh-Nhan Hua** (Responsable de Mission coordination du Plan d'actions), **Léo Duplan** (Responsable de Mission Audits), **Sébastien Cicatello** (Responsable de Mission vie des adhérents et Gouvernance), **Scarlett Corbaux** (Chargée de mission coordination instances et vie administrative), **Corinne Tomaszewski** (Assistante de Direction)

Indicateurs

Gouvernance et instances de la Fédération

- 14 réunions** du Conseil d'Administration
- 9 réunions** du Bureau
- 1 Assemblée Générale** Extraordinaire
- 1 Assemblée Générale** Ordinaire
- 1 séminaire** du Conseil d'Administration
- 9 réunions** du Comité des Sages
- 3 avis produits** par le Comité des Sages :
« Avis sur le dispositif Alerte Emmaüs »,
« Avis sur les États Généraux de la Branche communautaire », « Avis sur la Place de l'Abbé Pierre dans le Mouvement »

Appui à l'accompagnement des gouvernances

- 3 journées thématiques** organisées en région sur les enjeux et les pratiques de la gouvernance associative (Ile de France, Bourgogne-Franche-Comté et région PACA)
- 1 webinaire** auprès des SOS Familles Emmaüs
- 1 intervention** aux Assises de la Branche Action Sociale et Logement
- 50 Groupes**, toutes branches confondues, ont bénéficié d'un accompagnement (**27 Communautés**, **10 Groupes** de la branche Action Sociale et Logement, **13 Groupes** de la branche Économie Solidaire et Insertion)

Audits

- 20 audits** internes de fonctionnement réalisés en 2025
- 6 audits** de probations
- 18 auditeur·rices** mobilisés (+ **5 auditeur·rices** depuis 2024)
- 10 réunions** mensuelles organisées dont **2 en présentiel** sur une journée entière



Zoom

La réforme statutaire

L'année 2025 a débuté par une Assemblée Générale Extraordinaire en visioconférence, qui a permis au Mouvement de voter la première phase d'une réforme statutaire importante. Cette dernière, initialement enclenchée au regard des exigences de l'État dans le cadre du renouvellement de la convention OACAS, a été l'occasion de renforcer les leviers d'action de la fédération en cas de dysfonctionnements avérés au sein d'un Groupe (audits institutionnalisés, précisions des motifs d'exclusion et des engagements des adhérents). L'Assemblée Générale de janvier 2025 a également procédé à un changement symbolique notable, en supprimant la mention « fondateur Abbé Pierre » du logo d'Emmaüs France. Les travaux se sont poursuivis durant l'année 2025 pour alimenter la seconde phase de cette réforme, autour de quatre objectifs : préciser et revisiter les valeurs et principes d'action du Mouvement en introduction des statuts, simplifier l'architecture statutaire, rénover le fonctionnement institutionnel de la fédération et préciser certains engagements pour les Groupes. Les différentes instances du Mouvement ont largement été mobilisées tout au long de l'année à ce sujet, de même que les Groupes à travers plusieurs webinaires. Le vote sur cette seconde phase aura lieu lors de l'Assemblée Générale de juin 2026.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



Campagne des audits sociaux

En réponse aux différentes crises qui ont émaillé le Mouvement Emmaüs en 2023, l'Assemblée Générale 2024 a voté la mise en œuvre d'un plan d'actions dédié à la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des personnes au sein du Mouvement. Ce plan d'actions se décline en neuf actions, structurées selon trois objectifs principaux : identifier et traiter les situations dysfonctionnelles, améliorer la qualité du bâti et la sécurité des personnes, construire un cadre durable pour prévenir les situations problématiques. L'une des actions phares de ce plan consiste en la réalisation d'une campagne d'audits sociaux au sein des Groupes proposant notamment des solutions d'hébergement/logement sans démarche régulière d'évaluation publique (environ

130 Groupes, dont notamment les Communautés). Un référentiel d'audit spécifique a été conçu pour cet exercice, sur la base d'outils existants, avec une adaptation prévue pour les différents types de Groupes audités. Des cabinets professionnels sont mobilisés pour effectuer les audits, accompagnés par des salarié·es de la Fédération dans la bonne appréhension des particularités des modèles Emmaüs. Une phase de test, réalisée de février à avril auprès de 14 Communautés, a permis d'affiner les outils. Près de la moitié des Communautés ont ensuite bénéficié d'un audit social avant la fin de l'année 2025. Les Groupes restants seront quasiment tous audités d'ici à l'Assemblée Générale 2026.

Branche communautaire • B1

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Bertrand Chédé (Délégué Général Adjoint), François Berruer (RNGC*), Suzie Guichard (RNGC*), Pierre-Olivier Lucas (RNGC*), Jérôme Martin (RNGC*), Thierry Muniglia (RNGC*), Pierre Nolleville (RNGC*), Eudes Rombout (RNGC*), Marianne Ibos-Augé (RNGC*), Maurane Guivet (Chargée de mission vie de la branche), Yaside Dahmani (Responsable de Mission États Généraux)

*RNGC : Responsable Nationale de Groupe Communautaire

Indicateurs

Vie de la branche et gouvernance

- 123 Communautés dont 122 sous agrément OACAS
- 51 adhérents à l'ACE et 54 adhérents à l'UACE
- Portefeuille moyen de 16 Communautés par RNGC
- Accompagnement de 4 structures en probation et de 3 sorties du Mouvement
- 32 Groupes en situation très complexe accompagnés
- 409 déplacements dans les Groupes réalisés par l'équipe
- 15 élu-es actif-ves fin 2025 dont 3 membres de droit ACE et UACE
- 13 réunions de Comités de Branches communautaires et 10 réunions de la Cellule d'accompagnement
- 18 Membres de droit mobilisés
- 36 changements de gouvernance en communauté

Animation du réseau

- 47 bénéficiaires d'un AAP
- 12 Newsletters envoyées
- 192795,42€ distribués aux Groupes de la Branche via le Fonds de Mutualisation B1 (prêts ou dons)
- 9 rendez-vous en préfectures et sous-préfectures
- 24 courriers envoyés à des structures administratives institutionnelles (préfectures, ministères...)
- 300 participant-es aux Assises à Marseille les 20 et 21 mars, représentant 81 Groupes
- 84 participant-es à la Rencontres Nationale des Président-es dont 59 Groupes
- 98 participant-es à la Rencontre Nationale des Responsables dont 58 Groupes
- 135 participant-es à la Rencontres Nationale des intervenant-es sociaux-ales, aux dont 61 Communautés
- 71 participant-es à la Rencontre Nationale des compagnes et compagnons dont 42 Groupes

Branche communautaire • B1

Zoom

Renouvellement de l'Agrément OACAS

Le 28 février 2025, Emmaüs France a renouvelé avec l'État la convention d'agrément OACAS pour une durée de 5 ans. Signée de manière tripartite (DGCS – DRIETS - Emmaüs France), elle encadre le respect des droits des personnes accueillies, liste les engagements de l'État et pose un cadre renforcé en préservant les spécificités des Groupes communautaires. Cette nouvelle version exige l'intervention rapide d'Emmaüs France en cas de dysfonctionnement au sein d'un Groupe, introduit la remontée auprès de l'État des incidents graves et définit un socle commun à respecter (montant fixe de l'allocation communautaire, encadrement de la participation à l'activité, accès à un logement décent).



Ce socle commun a été défini via un travail collectif mobilisant de nombreuses Communautés. Les garanties prévues par l'agrément OACAS pour les droits des compagnes et compagnons demeurent méconnues des préfectures ; aussi, la Fédération se mobilise pour en faire connaître et reconnaître les modalités. Un bras de fer politique s'est par ailleurs engagé avec l'État quant à son refus injuste d'intégrer la communauté de Montagne Limousine dans la convention nationale, se traduisant par un soutien à la communauté et des recours juridiques. Enfin, dans ce contexte de renouvellement, certaines Communautés ont fait le choix d'entreprendre des démarches d'agrément individuel, exprimant ainsi une certaine distance vis-à-vis du Mouvement.

L'article 17 de la loi du 1^{er} décembre 2008 généralisant le revenu de solidarité active et réformant les politiques d'insertion créé, au sein du Code de l'action sociale et des familles (article L265-1 du CASF), une nouvelle catégorie d'entité juridique : les OACAS (Organismes d'Accueil Communautaire et d'Activités Solidaires).

Les OACAS accueillent des personnes en situation de précarité, dans un objectif d'insertion sociale et professionnelle :

- Les personnes sont accueillies dans le cadre de règles de vie communautaires
- Les personnes participent à une activité dans le champ de l'économie solidaire, mais n'ont pas le statut de salarié
- Les personnes accueillies ont la garantie : d'un hébergement décent ; d'un soutien personnel et d'un accompagnement social adapté à leurs besoins ; d'un soutien financier assurant des conditions de vie digne

Les OACAS suivent des règles propres et n'entrent donc pas dans le champ des établissements sociaux et médico-sociaux, ni du code du travail.

LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



Les États Généraux

En 2025, les États généraux sont entrés dans la phase de consolidation. Après une année de consultations, les Assises 2025 ont mis en débat et pondéré les propositions issues des précédents groupes de travail animés par la branche et la Maison des Intelligences Collectives. À l'occasion des Rencontres nationales des compagnes et compagnons et des intervenant-es sociaux-ales, les derniers ateliers participatifs ont permis de renforcer les sujets abordés et les propositions récoltées.



Les contributions ont été relues à l'aune des textes fondateurs et des documents de référence de la Branche communautaire. Une structuration de ces travaux en 4 axes a ensuite été proposée : le socle commun, l'outillage, les perspectives 2030 et la gouvernance ; les 3 premiers permettant respectivement d'alimenter une nouvelle charte, de proposer des outils actualisés et de réfléchir à la communauté de demain. L'axe Gouvernance a permis d'alimenter le chantier de la réforme statutaire d'Emmaüs France.

Branche action sociale et logement • B2

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Anne Babic (Déléguée Générale Adjointe), Jeanne Subileau (Responsable de mission SOS FE), Maële Euzen (RNG*), Fanta Kone (RNG*), Romain Verry (Chargé de mission vie de la branche)

* RNG : Responsable National·e de Groupe

Indicateurs

Vie de la branche et gouvernance

- 83** Groupes dont **67** exclusivement bénévoles
- 104** visites réalisées par l'équipe auprès des Groupes
- 5** Groupes en accompagnement renforcé dans le cadre de leur période de probation
- Accompagnement de **14** Groupes considérés en situation complexe
- 8** réunions du Comité de Branche Action sociale et logement composé de **15 membres**
- 6** réunions de la Cellule de coordination des SOS Familles Emmaüs et des correspondant·es régionaux·ales SOS FE (15 membres)
- 13** Membres de droit mobilisés

Animation du réseau

- 16** Groupes ont bénéficié d'un financement d'Emmaüs France (Fonds gérés par la BASL et appels à projet)
- 5** Newsletters adressées au réseau
- 150** participant·es aux Assises les 26 et 27 mars
- 110** participant·es aux Rencontres SOS Familles 2025
- 2** rassemblements « métier » (dispositifs publics hébergement-logement ; réseau des Cent pour un)
- 8** Webinaires thématiques proposés au réseau
- 7** nouveaux outils de communication et référentiels créés
- 46** réunions de représentation d'Emmaüs France auprès de partenaires nationaux et de collectifs associatifs
- 2** Rencontres de l'inclusion financière ouvertes au public et coorganisées avec l'association CRESUS
- 3** nouveaux partenariats nationaux : FAGE, Club Mobilité et EDF

Branche action sociale et logement • B2

Zoom

Partenariat avec la Fédération des Associations Généralistes Étudiantes

Le Mouvement a renforcé son action auprès des publics jeunes via la signature le 17 décembre 2025 d'un partenariat national avec la Fédération des Associations Généralistes Étudiantes, première organisation étudiante représentative en France, qui vise à améliorer les conditions de vie et d'études. Ce partenariat vise à mobiliser le réseau SOS Familles Emmaüs en direction des publics étudiants, en particulier étrangers, parmi les plus exposés aux difficultés économiques et les plus exclus des dispositifs de droit commun (notamment APL : aides au logement).

À Avignon, SOS Familles Emmaüs accompagne des étudiant·es étrangers à travers le paiement de frais de scolarité et la recherche de logements solidaires. À Chambéry, des avances de caution permettent de sécuriser l'accès au logement dès la rentrée universitaire. Ces actions des SOS Familles prennent place au sein du réseau des AGORAé de la FAGE, espaces de solidarité comprenant un lieu de vie ouvert et une épicerie solidaire. Dans un contexte de détricotage de la protection sociale et de carence de prise en charge des publics jeunes, Emmaüs France réaffirme la nécessité de développer des financements solidaires, afin de garantir des conditions de vie dignes et de favoriser l'égalité d'accès aux études.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



Emmaüs France et le Collectif des Associations pour le Logement portent deux recours contre l'État pour Non-Assistance aux Personnes Mal-logées

Le 13 février 2025, Emmaüs France s'est constituée association requérante dans le cadre de deux recours en responsabilité contre l'État pour non-assistance aux personnes mal-logées portés par le Collectif des associations pour le logement.

• **Le premier recours** concerne la carence structurelle de l'État dans la mise en œuvre du droit à un hébergement d'urgence. Il s'agit d'engager et de faire reconnaître la responsabilité de l'État en raison de sa défaillance structurelle en matière d'hébergement d'urgence sur trois aspects : l'accès à l'hébergement, le maintien en hébergement, la dignité des conditions d'hébergement.

• **Le second recours** concerne la carence structurelle de l'État dans le respect du Droit au logement opposable (DALO). L'objectif est d'enjoindre l'État à agir et à prendre toutes les mesures utiles pour remplir son obligation générale de résultat de loger les requérants DALO dans un certain délai.

Branche économie solidaire et insertion • B3

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025



Emilie Scoccimarro (Déléguée Générale Adjointe), Stéphanie Dartigue (RNG*), Lorie Mulder (RNG*), Juliette Viard Gaudin (RNG*), Hocine Hadjeras (RNG*), Armelle Dubois (Responsable de mission Appui IAE), Eléa Hadjiat (Chargée de mission vie de la Branche), Pierre-Louis Martin (RNG*), Anna Cholet (stagiaire), Justine Granger (stagiaire).

RNG : Responsable National-e de Groupe

Indicateurs

Vie de la branche et gouvernance

- 92 Groupes au sein de la Branche
- Portefeuille moyen de 24 structures par RNG
- 130 visites de Groupes en 2025 par les RNG
- 6 Groupes en probation accompagnés
- 1 entrée dans le Mouvement
- 1 mission d'accompagnement de l'IAE (Insertion par l'Activité Economique) avec une intervention transbranche (Communautés et Groupes B2)
- 20 accompagnements de situations de crise
- 18 élu-es au Comité de Branche 3 dont 5 élu-es au CODAC (Cellule d'Accompagnement)
- 7 réunions Comités de Branche 3
- 7 réunions CODAC
- 39 Membres de Droit mobilisés

Animation du réseau

- 50 Groupes bénéficiaires d'un AAP (Appel à projet) en 2025
- 9 prêts alloués en 2025 via le FMB3 (Fonds de Mutualisation de la Branche 3) pour un total de 200 K€
- 11 Newsletters envoyés en 2025.
- 200 participant-e-s aux Assises à Beauvais les 13 et 14 mars dont 50 Groupes de la Branche 3
- 8 journées d'animation : Directions des Groupes B3, Collectif des Fermes, Membres de Droit, Justice-Prison
- 5 webinaires thématiques (Justice et IAE)
- 50 réunions de représentation auprès de partenaires institutionnels et associatifs de l'insertion, de l'emploi et de la justice

Branche économie solidaire et insertion • B3

Zoom

Exemple d'accompagnement - Gouvernance et Directions des Comités d'ami-es : le document unique de délégation

La mise en place d'un document unique de délégation constitue une avancée structurante pour les Groupes. Elle apporte une clarification des rôles, des responsabilités et des périmètres d'intervention entre la gouvernance bénévole et la direction salariée. Par exemple, pour le CAE (Comité d'Amis Emmaüs) de Castelnau-d'Audoubert, ce travail s'est construit sur près de dix mois, au fil de réunions, d'échanges, d'allers-retours et d'ajustements partagés entre présidence, direction et RNG. Cela a permis, en favorisant un dialogue plus serein et constructif, de : sécuriser les prises de décision, fluidifier le fonctionnement quotidien, limiter les zones de chevauchement ou d'ambiguïté.

L'affirmation des fonctions stratégiques et missions opérationnelles en font un outil de référence durable, facilitant l'intégration de nouveaux arrivants, au service du projet associatif et des personnes accompagnées.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



Mission Justice - Prison : mise à jour du guide d'accueil des personnes judiciairisées

L'engagement d'Emmaüs en faveur de l'accueil inconditionnel se traduit notamment par l'accompagnement de personnes placées sous main de justice, un public fortement exposé à l'exclusion et à la précarité. Le Mouvement développe à leur intention différentes modalités d'accueil et d'accompagnement : insertion socio-professionnelle, activité économique, hébergement et accès aux droits. Au sein de la Fédération, la Mission Justice Prison d'Emmaüs France articule son action autour de trois axes : une veille thématique et l'animation de réseau, l'appui technique aux Groupes souhaitant accueillir ou développer leur accueil de ce public, et le portage d'une parole politique et d'actions de plaidoyer.

En 2025, la Mission Justice a produit un guide d'accueil des personnes judiciairisées à destination des Groupes. Il propose des informations théoriques et pratiques sur les différentes modalités d'accueil, avec des exemples concrets afin d'outiller les Groupes et de favoriser le développement de l'accueil du public justice au sein du Mouvement.

Régions, jeunesse et soutien à l'engagement

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Stéphane Puechberty (Délégué Général Adjoint), **Armel Roux** (Responsable de mission animation des Régions), **Anais Moutier Lopet** (Responsable de mission jeunesse), **Olivia Octuvon Bazile** (Chargée de mission vie des Régions et jeunesse), **Loan Delieux** (Chargé de projet jeunesse), **Faten Aguel** (Chargée de mission Accessibilité service civique), **Léa Laspalles** (Chargée de mission vie des Régions et jeunesse), **Margot Collard** (Chargée de projet jeunesse), **Margarita Tsovma** (Mécénat de compétences – bénévolat)

Les équipes de Régions et les Délégués Régionaux sont des personnes membres des Groupes Emmaüs locaux désignées lors des Assemblées Régionales pour animer la dynamique régionale entre les Groupes, toutes branches confondues. L'équipe salariée du service Régions d'Emmaüs France a pour mission principale d'appuyer la mobilisation régionale au sein de chaque Région sur diverses thématiques. L'équipe salariée du service travaille également sur les questions de solidarité, de jeunesse et d'engagement, qui représentent des enjeux forts et transverses pour le Mouvement.

Indicateurs

Vie des Régions et Gouvernance

- 13 Régions**
- 85 membres** des équipes de régions, dont **26 délégué-es** régionaux-ales et suppléant.Es
- 6 rencontres** du Collège des Régions
- 2 journées** des Bureaux
- 3 journées** des bénévoles, en Auvergne Rhône Alpes, Centre Val de Loire et Pays de la Loire
- 1 journée** Sécurité des personnes et des bâtiments

Animation de réseau

RÉGIONS

- 120 participant-es** aux Assises de Régions les 6 et 7 février
- 52 assemblées** régionales organisées par les **13 Régions**
- 640 participant-es** aux **13 rencontres** Emmaüs en Luites, représentant **150 Groupes**
- 1 salon régional** organisé en Nouvelle Aquitaine, réunissant **120 Groupes**

SOLIDARITÉ

- 12 projets** soutenus avec l'AAP « Soutiens solidaires »
- 12 convois** ont contribué à soutenir les personnes exilées dans le cadre de l'action Emmaüs aux Frontières à Calais

JEUNESSE

- 35 Groupes** impliqués dans l'accueil de **88 volontaires** en service civique et **118 bénévoles** en chantier d'été
- 18 journées** de formation civique et citoyenne organisées à destination des volontaires en service civique

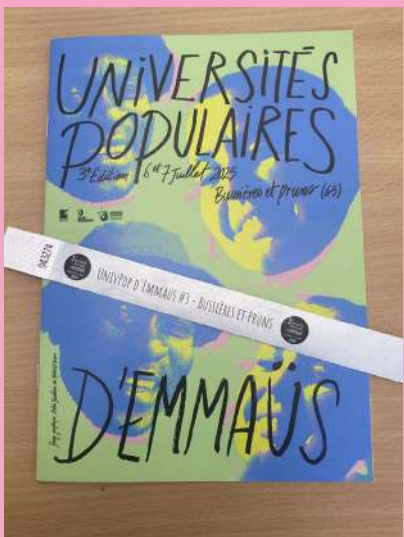


Régions, jeunesse et soutien à l'engagement

Zoom

Le chantier des Universités populaires : Un chantier à destination des jeunes du Mouvement

En juillet 2025, **16 jeunes** du Mouvement – compagnes et compagnons, ancien-nes volontaires en service civique, bénévoles et salarié-es de structures – ont participé à un chantier d'été inédit. Au-delà de l'aide précieuse apportée à la préparation des UnivPop qui ont eu lieu les 6 et 7 juillet, ce chantier a été l'occasion d'ouvrir un espace de réflexion sur la place des jeunes à Emmaüs pour co-construire l'Emmaüs de demain. Les discussions ont porté sur plusieurs enjeux majeurs : la lutte contre les discriminations, les défis écologiques, la droitisation de la société et le renforcement des politiques en faveur de la jeunesse à Emmaüs. L'objectif était clair : permettre à la nouvelle génération d'Emmaüs de formuler un message à l'ensemble du Mouvement lors des Universités populaires. Leur interpellation des acteur-rices et des instances du Mouvement restera l'un des moments marquants de cette édition 2025.



CE QUE LES JEUNES ONT APPRÉCIÉ

Julie, Salariée

« J'ai beaucoup appris du montage d'un festival, de toutes les étapes auxquelles il fallait penser pour réussir à proposer un événement comme celui-ci. C'était vraiment enrichissant ! »

Shana, bénévole et ancienne volontaire en Service Civique

« Les rencontres, construire ensemble les installations sur le site des universités populaires et les temps conviviaux au lac avec le Groupe. »

Pavlo, compagnon

« En fait, j'apprécie tout dans cette organisation, mais surtout la façon dont les jeunes de différents pays s'expriment et sont libres d'exprimer leurs opinions. »

LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 4



Étude sur le bénévolat au sein du Mouvement

L'engagement bénévole est rappelé dans le projet stratégique comme une ambition de développement en lien avec le militantisme et la jeunesse. Cependant, malgré les 18 000 bénévoles au sein du Mouvement, la Fédération rencontre des difficultés à coordonner et soutenir le développement opérationnel du bénévolat. Une analyse précise du bénévolat au sein du Mouvement a été conduite en 2025 et a révélé plusieurs constats qui vont permettre de

nourrir la feuille de route du nouveau COPIL dédié à ce sujet : un vieillissement des bénévoles au sein du Mouvement (80% des bénévoles ont plus de 60 ans, ce qui ralentit l'intégration d'une nouvelle génération de bénévoles) ; des bénévoles de plus en plus exigeants à la recherche de valorisation, un Mouvement en concurrence avec d'autres réseaux associatifs mieux structurés et professionnalisés dans l'accompagnement de leurs bénévoles.

Accueil, droits et participation

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Thomas Ladreyt (Délégué Général Adjoint Stratégie et développement), **Lorraine Nicolas** (Responsable de service), **Tiphaine Guignat** (Responsable de mission Droits sociaux), **Marouane Sow** (Responsable de mission Accès aux droits), **Charlène Quetron** (Responsable de mission Accueil des familles et droits de l'enfant), **Angéline Carlier** (Responsable de mission Expression et participation), **Flavie Pittet** (Responsable de mission Vacances, loisirs et culture), **Yaside Dahmani** (Responsable de mission Vacances, loisirs et culture), **Guilaine Dorland** (Assistante Vacances, loisirs et culture).

Indicateurs

Mission familles

- 25 ateliers** parentalité menés dans **5 Groupes Emmaüs**, avec **34 parents** participant
- 24 personnes** formées à l'accueil des familles
- 71 enfants** ont bénéficié de séjours de vacances (**60 en colonies de vacances** avec Temps Jeunes, **11 enfants** pour le programme d'été à Tours)
- 159 familles** parties en vacances grâce au dispositif APV 2025 pour un montant de plus de **24 000€ de chèques vacances** distribués
- 40 participant-es** à la 3^e édition dédiée à l'accueil des Familles dans le Mouvement sur le thème du soutien à la parentalité

Mission Culture

- 16 Groupes** accompagnés dans leurs projets culturels
- 2 projets culturels** présentés lors de l'AG d'Emmaüs France en juin 2025
- 23 Groupes** candidats à l'AAP Culture 2025 dont **15 lauréats** pour une enveloppe totale de **40 000 €**

Mission Accès aux droits

- 11 rencontres institutionnelles** avec les services de l'État
- 5 déplacements** en préfectures en appui des équipes de branches
- 8 déplacements** dans les Communautés
- 83 Groupes** accompagnés sur des situations individuelles
- 9 réunions** de la Commission droits et engagements des compagnes et compagnons-statut OACAS
- 3 réunions** du groupe de travail expérimentation des PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)
- 1 journée** d'échange sur la consommation d'alcool et la réduction des risques
- 2 webinaires** thématiques sur les enjeux de santé

Expression et participation

- 8 collèges** régionaux des compagnes et compagnons
- 11 rencontres** des collèges régionaux des compagnes et compagnons soit **230 participant-es**
- 4 Groupes** d'expression de compagnes
- 5 rencontres** des Groupes d'expression de compagnes

Accueil, droits et participation

Zoom

Finalisation du référentiel sur les règles de vie

Le Comité de branche communautaire a validé en octobre 2025 le référentiel sur les Règles de vie pour les compagnes et compagnons des Communautés Emmaüs ; l'aboutissement de **11 réunions** animées par le service, auxquelles ont participé **40 Communautés**. Ce référentiel est un véritable outil d'accompagnement pour la branche communautaire et le service Accueil, Droits et Participation, régulièrement sollicités par les Communautés pour avoir des conseils lors de l'élaboration ou de la

mise à jour de leurs règles de vie. Il ne s'agit pas d'un modèle-type, les règles de vie étant propres à chaque communauté. L'objectif a été de définir un socle de principes communs à prendre en compte par toutes les Communautés pour travailler en trépied sur ces règles, à partir des pratiques existantes et de leurs besoins, des règles de la branche communautaire et du cadre légal.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 4



Rencontres des compagnes et compagnons

Les 13 et 14 novembre 2025 se tenaient les rencontres bisannuelles des compagnes et compagnons. Environ 135 d'entre eux-elles, issu.es de 61 Communautés se sont retrouvés pendant deux jours à Paris.

Préparée par le Collège national des compagnes et compagnons, la branche communautaire et le service Accueil, Droits et Participation, la rencontre avait pour thématique l'accès aux droits et la participation des compagnes et compagnons, déclinée en plusieurs ateliers : formation, santé et soins, expression et participation, séjour et régularisation, culture, loisirs et sports.

Parmi les temps forts : une table ronde « vivre en communauté Emmaüs, faire vivre ses droits et s'engager », une séquence pour mettre en lumière les Groupes d'expression de compagnes et l'engagement de celles qui les font vivre, un temps de travail sur les États Généraux de la branche communautaire.



Développement économique

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Thomas Ladreyt (Délégué Général Adjoint Stratégie et développement), **Camille Rognant** (Responsable de service), **Louana Lamer** (Responsable de service adjointe), **Amélia Pereira** (Responsable de mission Filières), **Thomas Nabon** (Responsable de mission Filières), **Claire Moquet** (Chargée de mission Filière textile), **Elsa Delouche** (Responsable de mission Traçabilité), **Ilka Ponsot** (Responsable de mission Traçabilité et réemploi), **Lucile Delgrange** (Chargée de mission traçabilité), **Kiraz Aslan** (Chargée de mission), **Romane Papillon** (Responsable de mission Pages Solidaires), **Margot Hovsepien** (Responsable de mission Filières réemploi), **Ivana lundt** (Responsable de mission Espaces de vente)



Indicateurs

1 295 499,89 € de soutiens financiers versés aux Groupes via les AAP DevEco (Textile, Traçabilité, Electronique)

16 millions € de soutiens financiers des éco-organismes fléchés vers les Groupes pour leur contribution aux filières REP

60 Groupes accompagnés par le service, dont **32 par la mission traçabilité**

46 animations collectives

2 journées collectives autour de la traçabilité

3 webinaires dédiés aux logiciels de traçabilité ayant rassemblé **115 personnes** issues de **76 Groupes**

Développement économique

Zoom

Journées régionales du réemploi

Le réemploi est central dans le projet Emmaüs, car il finance ses actions solidaires et garantit l'autonomie du Mouvement. Pour autant, depuis plusieurs années, cette activité est impactée par le recul du geste de don, la vente entre particuliers, la baisse de la qualité des produits neufs et une compétition accrue pour l'accès aux gisements impliquant de multiples acteur·rices.

Parallèlement, la loi AGECE de 2020 a instauré un cadre favorable au développement du réemploi, notamment grâce aux fonds réemploi défendus par Emmaüs France, qui ont entraîné une hausse des soutiens distribués par les éco-organismes. Au regard de ces évolutions complexes, le service Développement Économique a organisé en 2025 des Journées du Réemploi à Brive et à Montreuil afin d'aborder ces enjeux avec les Groupes, de partager des actualités et des bonnes pratiques, et d'alimenter le plaidoyer de la fédération. Elles ont réuni **72 participant·es** de plus de **30 Groupes** autour de plénières, ateliers et visites couvrant l'ensemble du parcours des objets, du don à la vente, en passant par la traçabilité, le tri et les filières REP (filières à Responsabilité Élargie du Producteur).



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - **Axe 3**



Sécurisation du financement des Groupes

La mission centrale de l'équipe est de sécuriser les revenus des Groupes afin de pérenniser leurs projets de solidarité. En 2025, 20 Groupes ont été accompagnés individuellement pour développer la traçabilité dans leurs activités quotidiennes et les accompagner dans la transition vers les logiciels adéquats. 10 Groupes ont été accompagnés plus spécifiquement pour renforcer leurs recettes de ventes. En parallèle les missions filières les assistent dans leur suivi d'activité et leurs déclarations aux éco-organismes. En 2025 l'équipe est ainsi intervenue sur plus de 400 cas pour aider des Groupes à accéder de manière régulière aux soutiens des filières ou leur assurer des points d'accès à du gisement électronique, textile ou mobilier.

Enfin, 2025 a été une année de plaidoyer très intense auprès des pouvoirs publics et des éco-organismes : d'une part pour négocier le maintien des soutiens au sein de la filière électronique, l'augmentation des soutiens liés au mobilier ; et d'autre part pour défendre la filière Textile Emmaüs dans les négociations avec Refashion, l'éco-organisme en charge de la gestion et de la prévention des déchets textiles. L'enjeu a consisté à renégocier des soutiens de fonctionnement suffisants aux plateformes textiles afin de garantir à l'ensemble des Groupes des exutoires pérennes pour leurs surplus textiles.

Innovation

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Thomas Ladreyt (Délégué Général Adjoint Stratégie et développement), **Laure Vicard** (Responsable de service), **Laurène Lavigne** (Responsable de mission Innovation et Tiers lieux solidaires), **Anne-Cassandra Mory** (Responsable de mission Innovation économie circulaire et numérique), **Casilde Gratacos** (Responsable de mission Agriculture et alimentation durable), **Julie Thibaudeau** (Chargée de mission Alimentation durable), **Lauriane Rivierre** (Responsable de mission Plateformes régionales du réemploi), **Lucile Schmidt** (Responsable de mission Transition écologique), **Balthazar Le Bec** (stagiaire), **Anne Caillebotte** (Coordinatrice du Studio Emmaüs)



Indicateurs

- 6 dynamiques** de mutualisation confirmées et accompagnées
- 5 dynamiques** de mutualisation en construction
- 22 projets** sélectionnés par l'Appel à projets innovation 2025
- 8 Groupes Emmaüs** ayant développé leur marque de vêtements et de mobilier upcyclés
- 1 boutique éphémère** à l'approche de Noël
- 16 Groupes Emmaüs** accompagnés dans la création d'espaces de rencontres
- 9 tiers-lieux** lancés
- 15 Groupes agricoles** soutenus grâce à l'appel à projet 2025
- 17 Groupes** formés à l'évolution des pratiques alimentaires en cuisine collective
- 49 personnes** formées à l'alimentation collective
- 15 Groupes** accompagnés individuellement sur l'évolution de leurs pratiques alimentaires

Innovation

Zoom

Créer du lien autrement : immersion sonore dans les espaces de rencontres et tiers-lieux solidaires Emmaüs

Depuis quelques années, de nouveaux espaces d'échanges et de convivialité voient le jour au sein du Mouvement. Des lieux dans lesquels on peut papoter, débattre, s'entraider, profiter d'un concert ou encore participer à des ateliers collectifs.

Les impacts positifs de ces projets sont nombreux : les Groupes Emmaüs qui se sont lancés remarquent un regain de vitalité autour d'un projet transversal qui fait appel aux compétences de toutes et tous (personnes accompagnées, bénévoles, salarié-e-s).

Ces espaces permettent de renouveler le projet associatif en réaffirmant la centralité du principe de l'accueil, engendrent des réflexions sur la gouvernance, encouragent la création de lien social entre des personnes d'horizons

divers, favorisent l'arrivée de nouveaux bénévoles, et renforcent les liens entre les associations du territoire.

Un documentaire sonore, sorti en juin 2025, leur est dédié. Réalisé, enregistré, écrit et animé par Deborah Ozil & Anaïs Gruson et produit par le Studio Nouveaux Imaginaires, il est à écouter sur différentes plateformes (Deezer, Spotify, Appel Podcast, Youtube).

Retrouvez-le via ce QR code



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 2



Surcyclage solidaire : le Studio Emmaüs

Fabriquer avec des matières jetées des créations qui en jettent, c'est le défi que se sont lancés 8 projets au sein du Mouvement Emmaüs. Regroupés dans le collectif Studio Emmaüs et soutenus par la Fédération, ces projets innovent pour proposer des solutions alternatives à la production de neuf. Tissus oubliés, objets délaissés, rebuts de chantier... La beauté peut surgir de ce que l'on croyait moche et inutile, grâce à des expert-e-s du réemploi, des designer-euses, des artisan.es en parcours d'insertion. C'est le début d'une

autre histoire. Ils et elles créent des vêtements, des accessoires, des produits pour la maison (coussins, petits mobiliers...) et proposent même leurs services aux entreprises pour des aménagements sur-mesure ou des ateliers alliant création et sensibilisation. Avec du sens, du lien, de l'exigence et un peu de sciure, le Mouvement Emmaüs tend à devenir le pionnier du surcyclage solidaire en France.



Partenariats et collecte

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Thomas Ladreyt (Délégué Général Adjoint Stratégie et développement), **Lara Clavery** (Responsable de service), **Audrey Casq** (Responsable de mission), **Sandrine Morillas** (Responsable de mission), **Christophe Henry** (Responsable de mission Legs, donations et assurance-vie), **Eva Sztabholz** (Responsable de mission Legs, donations et assurance-vie)

Indicateurs

Ressources des particuliers

1 130 028 € collectés dons des particuliers
875 nouveaux-elles donateur-ricess

Libéralités

38 nouveaux Demandeurs d'informations sur les libéralités (DILS) en 2025
9 nouveaux-ellesx testateur-rices en 2025
22 dossiers libéralités soldés
76 dossiers ouverts
2,8 M€ de legs, donations, assurances vies collectées
21 testateur-rices avéré-es
351 Cumul total des DILS

Ressources privées :

17 894 061 € de marchandises pour **113** Groupes bénéficiaires
Valorisation des marchandises redistribuées aux Groupes en 2025 :
106 rendez-vous de prospective avec **76** entreprises différentes
33 opérations de dons ponctuels de marchandises soit **1 812** palettes redistribuées aux Groupes
11 partenariats nationaux gérés par le service

Partenariats et collecte

Zoom

Le Mouvement Emmaüs récompensé pour l'opération de récupération du mobilier des Jeux Olympiques 2024

Fin 2024, le Mouvement Emmaüs a relevé un défi logistique d'ampleur en récupérant, en seulement deux mois, **250 camions** de mobilier et de literie issus du Village Olympique. Cette opération exceptionnelle a été rendue possible grâce à l'engagement de nombreux partenaires et au rôle clé des plateformes de mutualisation et de la Banque Solidaire de l'Équipement (Emmaüs Défi).
Au total, **112 structures** Emmaüs en France et en Europe ont bénéficié de cette mobilisation, permettant le réemploi solidaire de **900 tonnes** de mobiliers durant toute l'année 2025.
Cette initiative a été récompensée lors des Trophées des Alliances Circulaires, prévus en novembre 2025 et finalement organisés le 6 février 2026 au ministère de l'Économie et des Finances. Cette reconnaissance a mis en lumière la capacité du Mouvement Emmaüs à mener des opérations logistiques complexes au service de l'économie circulaire et solidaire.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 3



Les partenariats de mécénat en nature

Le service Partenariats et collecte d'Emmaüs France contribue à l'Axe 3 du projet stratégique « Renforcer notre accès opérationnel aux gisements » en développant des partenariats de mécénat en nature (marchandises) permettant de soutenir le modèle économique des Groupes Emmaüs. Face à un constat généralisé de baisse de la qualité du gisement collecté, l'objectif, plus que jamais, est de maintenir l'apport de dons de marchandises issus des entreprises.

En 2025, plus de 18 millions d'euros de marchandises ont été redistribuées aux Groupes, malgré un marché du réemploi en forte mutation et de plus en plus concurrentiel. Ce bon résultat est le fruit d'une prospection renforcée, menée par le service auprès des entreprises à travers plusieurs campagnes de sollicitation ayant généré un nombre croissant de dons ponctuels. L'opération exceptionnelle liée aux Jeux Olympiques 2024 a également contribué à cette dynamique positive.

Plaidoyer et communication

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Adrien De Casabianca (Directeur), **Pierre Vouhé** (Responsable de mission Communication), **Manon Folléa** (Responsable de mission Editorial et presse), **Amélie Desprez** (Responsable de mission Réseaux sociaux), **Teddy Roudaut** (Responsable de mission Communication Interne, graphisme et site internet), **Sarah Bastien** (Responsable de projet), **Adélaïde Riessler** (Chargée de projets), **Marion-Ségolène Chemin Perraudin** (Responsable de mission Plaidoyer), **Juliette Regnault de la Mothe** (Chargée de mission Plaidoyer)

Indicateurs

Editorial

80 articles publiés sur le site d'Emmaüs France, dont **10** reportages, portfolios ou interviews réalisés dans les Groupes

6 newsletters diffusées tous les **2** mois à plus de **57 000** personnes

Réseaux sociaux et présence numérique

188 000 follower·euses sur les réseaux sociaux (+**6,3k** abonné·es sur LinkedIn, +**5,2k** abonné·es sur Instagram, +**2k** abonné·es sur Bluesky, +**1,5k** abonné·e sur Facebook depuis janvier 2025)

5,7 millions de vues des posts d'Emmaüs France

131 615 visiteur·euses uniques/mois sur le site d'Emmaüs France en moyenne

1 audit de visibilité numérique réalisé de tous les Groupes du Mouvement

Presse

80 réponses à des demandes presse dont **20** concernant des reportages dans les Groupes

40 envois de la revue de presse hebdomadaire, diffusée à plus de **1 500** personnes

Communication interne, externe et plaidoyer

1 nouvel Extranet (Le Fil) en préparation tout au long de l'année (lancement début 2026)

1 grande campagne interne de consultation en vue de la grande campagne de communication nationale lancée début 2026

2 nouveaux guides « 5 clichés » (personnes détenues et personnes pauvres)

50 communiqués de presse et tribunes

5 participations à des conférences de presse

6 contributions à des plaidoyers collectifs en vue des municipales 2026

1 rapport « Emmaüs, une écologie du quotidien » publié en partenariat avec la Fondation Jean Jaurès et La Fabrique Ecologique

10 RDV institutionnels et participations à des auditions parlementaires

1 mobilisation continue dans le cadre du projet de loi de finances 2026

5 kits de mobilisation et notes de décryptage réalisés et diffusés aux Groupes tout au long de l'année

Plaidoyer et communication

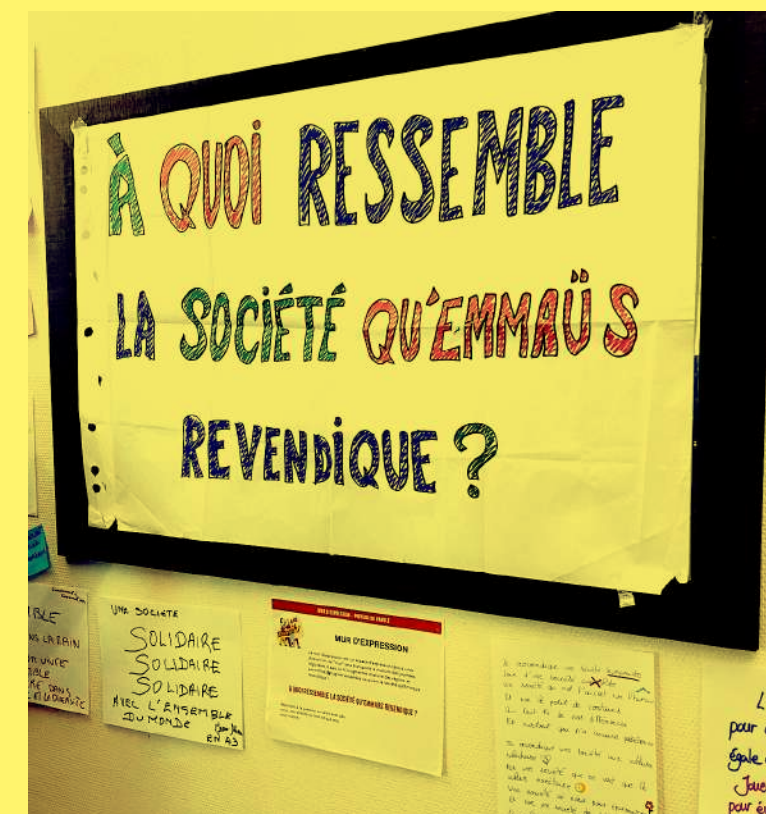
Zoom

Emmaüs en luttés

Alors que les politiques publiques fragilisent toujours plus les personnes en difficultés et les associations qui les accompagnent, alors que l'arrivée de l'extrême droite au pouvoir ne ferait qu'empirer gravement une situation déjà révoltante, la Fédération a souhaité agir.

Lancé début 2025, le programme Emmaüs en luttés s'est déployé tout au long de l'année autour de treize journées régionales, plus de **200 Groupes** représentés, plusieurs centaines de participant·es, des échanges riches, des débats animés, des interventions de partenaires associatifs inspirantes (d'Attac à La Cimade, en passant par le Secours Catholique, la Ligue des Droits de l'Homme, Alternatiba, Greenpeace). Ces journées ont permis de partager nos sujets de préoccupation et d'indignation, de coconstruire des pistes d'actions pour lutter contre l'extrême droite et de prendre conscience collectivement de la portée politique du projet d'Emmaüs et donc de la responsabilité militante du Mouvement.

Ce programme se poursuivra en 2026, notamment avec **2 nouvelles journées** à Paris et un kit de mobilisation déployé à l'échelle locale.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



Les guides « 5 clichés »

Casser les clichés pour mettre un terme à la stigmatisation des personnes vulnérables. C'est l'objectif de la série de guides « 5 clichés », lancée par Emmaüs France en 2024 et complétée en 2025 par deux nouveaux opus. Le premier guide porte sur la situation des personnes détenues et le second sur les personnes à la rue. Deux publics très concernés par les actions solidaires d'Emmaüs mais aussi aux réalités particulièrement méconnues du grand public. Parce qu'idées reçues et fausses informations ont la vie dure, ces guides reprennent ainsi quelques clichés éculés pour y répondre avec des informations vérifiées et sourcées, afin de tordre le cou aux discours haineux et aux raccourcis.



Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Adrien De Casabianca (Directeur), Marie Lanzaro (Responsable de service), Justine Pfeiffer (Responsable de mission Études et observation sociale), Alix Douillet (Chargée de recherche), Inès Damiche (Chargée d'Études quantitatives)

Indicateurs

Production de données, d'études, et recherches action

- 2 recherches action finalisées (Les parcours d'exil et les enjeux en matière d'accueil et d'accompagnement (2023-2025), réalisée avec l'association Peuples des villes ; La place des femmes dans le Mouvement (2022-2025))
- 1 campagne PANDACAS (suivi indicateurs de la convention OACAS) sur les données 2024
- 1 première publication de l'Observatoire Emmaüs des budgets contraints
- 8 soutiens aux collègues dans leur démarche de recueil de données ou d'études
- 1 reconfiguration de l'enquête PANDA (Production et ANalyse des Données d'Accueil et d'activités)

Animation et rayonnement des données

- 11 déclinaisons de PANDA en régions
- 60 fiches individuelles SOS Familles Emmaüs
- 276 supports créés pour les Groupes
- 5 présentations des données PANDA en Assemblées de Région, 4 en Assises, 1 en AG et 1 en CA
- 14 enquêtes ou travaux communiqués au réseau via la Lettre d'info d'Emmaüs France
- 1 matinée Emmaüs en recherches organisée sur Les parcours marquées par les différentes formes de violences des personnes accompagnées : 6 intervenantes et 60 participant-es

Inter-asso

Représentation d'Emmaüs France au sein du Conseil national de luttés contre les exclusions (CNLE) et de l'Observatoire de l'inclusion financière

- 1 audition parlementaire
- 6 partenariats créés ou entretenus avec les démarches d'observation et d'analyse de plusieurs associations et collectifs : le Secours catholique, ATD Quart Monde, les Restos du cœur, ESS France, la Fondation pour le logement et la Fédération des acteurs de la solidarité



Zoom

« L'Observatoire Emmaüs des budgets contraints »

« L'Observatoire Emmaüs des budgets contraints » a pour objectif - en s'appuyant sur l'activité des SOS Familles Emmaüs (SOS FE) - d'acquérir une meilleure connaissance d'un pan essentiel de la pauvreté contemporaine : celle de ménages dont les ressources excèdent parfois le seuil de pauvreté monétaire mais dont les dépenses contraintes (logement, mobilité, énergie, alimentation) absorbent une part telle du budget qu'elles ne permettent pas de maintenir un niveau de vie décent.



Lancé en 2024, cet observatoire a publié sa première contribution en décembre 2025 autour de deux volets :

- L'analyse des données de l'outil de gestion interne aux SOS Familles Emmaüs, soit 1800 ménages accompagnés en 2024 : Réalités socio-économiques des ménages accompagnés par les SOS FE : profils, ressources, charges, dettes, impayés et autres contraintes budgétaires ;
- Une enquête qualitative menée en décembre 2025 auprès de 13 femmes accompagnées par le réseau des SOS FE par une équipe de sociologues universitaires et d'étudiant-e-s en sociologie1 : Le Noël empêché des « mamans solo ».



À travers ce type d'analyses et productions, l'Observatoire d'Emmaüs France s'inscrit dans une démarche plus globale de sensibilisation de l'opinion publique et d'interpellation politique.

LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



Enquête sur les Parcours d'exil

En décembre 2022 le Conseil d'Administration a mandaté l'équipe de l'Observatoire d'Emmaüs France pour enquêter sur les parcours d'exil et les enjeux liés en matière d'accueil et d'accompagnement au sein du Mouvement. Menée en partenariat avec l'association Peuples des villes, cette démarche s'est clôturée en 2025 par la production d'un rapport, présenté aux instances d'Emmaüs France et à l'ensemble du Mouvement.

Ces enseignements s'inscrivent pleinement dans les objectifs du projet stratégique autour de la dignité de l'accueil, de la lutte contre toutes formes de violences et discrimination, et de la promotion de l'expression et la participation des personnes accueillies.

SYNTHÈSE DU RAPPORT

Les principaux résultats démontrent une évolution des profils des compagnes et compagnons (objectivée par l'analyse de la base FICOM anonymisée), la persistance d'un accueil refuge au sein du Mouvement dans un contexte global de désaccueil institutionnel et la capacité des Groupes à s'adapter pour fournir un accueil et un accompagnement multifacettes. Pour autant, malgré le principe fondateur d'inconditionnalité de l'accueil, des pratiques de sélection des profils peuvent être repérées, tout comme des tensions entre les enjeux économiques et sociaux parfois au détriment des actions sociales. Pour les personnes exilées, des situations de dépendance et de contraintes ont été identifiées, liées à des positions asymétriques qui, en dépit de la philosophie du trépied, créent des rapports de domination. Parallèlement, des pratiques inspirantes ont été relevées, permettant d'atténuer ces asymétries et rapports de domination. Des besoins de sensibilisation, d'accompagnement, de régulation et de formation demeurent.

Formation

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Martine Birot (Secrétaire Générale), **Bertrand Debarge** (Responsable de service), **Jean-Frédéric Cambianica** (Responsable de mission Parcours et cycle des Responsables), **Pauline Raymond** (Responsable de mission Formation), **Marie-Noëlle Désoeuvre** (Responsable de mission Sécurité et réemploi), **Nathalie Ecuyer** (Chargée de mission Formation), **Marie Palluel** (Chargée de formation)

Indicateurs

722 personnes formées au cours de l'année 2025 (+16% / 2024)

825 places ouvertes en formation occupées (stagiaires formé-es) au cours de l'année au travers de l'Offre Catalogue dont **17 salarié-es** de l'ENP et de l'ACE sur la thématique Lutte contre les Violences et les Discriminations

38 compagnes et compagnons formé-es « hors catalogue » au travers des partenariats nationaux : **29** via l'organisme de formation YouSchool et **9** via l'École de la Fédération ENVIE

104 sessions de formation par Emmaüs France dans **38 lieux** différents (**11** à Montreuil)

35 formations Catalogue proposées en 2025 dont **7 nouvelles**

30 formateur-rices mobilisé-es

91 % de taux de satisfaction global en 2025

3 nouveaux partenariats développés en 2025 : YouSchool, la Fédération ENVIE et l'AFPA



Formation

Zoom

YouSchool : un partenariat formation, 100 % à distance, 100 % certifiant

Depuis avril 2025, Emmaüs France déploie dans les Groupes du Mouvement un partenariat national avec l'organisme de formation YouSchool, à travers l'attribution de **100 places** gratuites issues de son catalogue.

Ce dispositif permet aux personnes accueillies ou accompagnées d'accéder à une vingtaine de formations certifiantes (CAP, titres professionnels) dans des secteurs porteurs, en 100 % distanciel. Adaptées aux contraintes de chacun-e, ces formations s'appuient sur une plateforme numérique accessible et un tutorat individualisé. Certifié Qualiopi, YouSchool garantit un haut niveau de qualité pédagogique.

29 parcours ont déjà été engagés avec succès, notamment en cuisine, couture ou pâtisserie, renforçant ainsi l'insertion sociale et professionnelle au sein du réseau.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



Plan de développement de la formation à horizon 2030

Lors du séminaire stratégique de juillet 2025, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France a validé le principe d'un changement d'échelle en matière de formation, se traduisant dans une feuille de route à horizon 2030.

Il s'agit de développer les compétences de l'ensemble des acteur-rices du Mouvement (bénévoles, salarié-es permanents, salarié-es en insertion, compagnes et compagnons)

en soutien de l'activité des Groupes, et de faciliter l'intégration sociale et professionnelle des compagnes et compagnons.

Dans le cadre de ce Plan, une refonte du parcours d'intégration et du cycle de professionnalisation des responsables de communauté a d'ores et déjà été engagée.

2026 verra le lancement d'un chantier consacré à la formation des élu-es bénévoles.

Immobilier

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Laurent Le Guével (Directeur), **Margot Sananes** (Responsable de mission Immobilier), **Valérie Hillevoan** (Responsable de mission transition énergétique), **Ilka Ponsot** (Responsable de mission transition énergétique).

Collaborateurs dédiés à l'UACE (Union des Amis et des Compagnons Emmaüs) :

Julia Vuillemin (Responsable de service Coordination) **Morgane Gay** (Responsable de mission Immobilier), **Wiam Salhi** (Chargée de mission Vie associative & gestion financière et administrative)

Aymeric de Goussencourt (Collaborateur dédié à la foncière Emmaüs Epargne Solidaire)

Indicateurs

Pôle immobilier

- 4** réunions de la Commission Immobilier
- 32** visites de Groupes dont la moitié accompagnées des RNG et/ou d'élus
- 5** animations dans le cadre de formations ou d'ateliers
- 3** Groupes de travail inter-services et Branche Communautaire
- 1** gestion d'un dossier contentieux lié à la « Fraude à l'énergie »

UACE

- 63** Groupes adhérents dont **3** nouvelles adhésions en 2025
- 6** réunions de Bureaux
- 6** réunions du Conseil d'Administration
- 1** séminaire du Conseil d'Administration
- 3** réunions d'Assemblée Générale

Foncière « Emmaüs Epargne Solidaire »

6 000 m² d'immobilier solidaire acquis quatre ans après sa création au travers de **5 opérations immobilières** permettant la consolidation de **50 emplois** et l'accueil de **15 compagnes et compagnons** supplémentaires.



Immobilier

Zoom

Reconstitution du Pôle immobilier

Après plus de deux ans sans direction immobilière, l'équipe du Pôle immobilier s'est progressivement reconstituée sur le dernier trimestre 2025 afin d'offrir, dans de meilleures conditions, les services d'accompagnement sur les questions immobilières à l'ensemble des Groupes adhérents.

Un nouveau président à l'UACE

En juin 2025, Jean-Marc Legrand, Co-Président de la communauté d'Angers a succédé à Lean-Louis Pouyer à la présidence de l'UACE. L'élaboration du plan stratégique de l'UACE, impulsée lors du séminaire des administrateur.rices organisé cette année à Vienne, est la première initiative de Jean-Marc Legrand en tant que nouveau Président.

5^{ème} opération pour la Foncière « Emmaüs Epargne Solidaire »

Créée à l'initiative d'Emmaüs France, la Foncière Emmaüs Epargne Solidaire est un outil immobilier au service des Groupes. Elle facilite l'accès à des locaux adaptés (bâtiments d'activité, boutiques) en portant l'investissement immobilier. En 2025, la Foncière a notamment soutenu le projet d'Emmaüs Environnement (Haute-Loire) en acquérant un bâtiment de 4 000 m². Cette opération permet au Groupe de disposer d'un outil de travail adapté, de regrouper ses activités jusqu'alors dispersées et de sécuriser son implantation dans la durée.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



L'immobilier, au service du plan d'action « accueil et accompagnement des personnes »

L'identification de plusieurs situations d'urgence a conduit à prioriser l'accompagnement d'une quinzaine de Groupes vers un projet d'amélioration de l'habitat. En parallèle, une démarche de diagnostic généralisée a été engagée, afin d'avoir une vision plus précise de l'état du patrimoine au sein du Mouvement et de calibrer les accompagnements nécessaires à sa mise en conformité et son amélioration générale.



Finances et système d'information

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Cyril de Sauveboeuf (Directeur), **Christelle Moa** (Responsable de mission Comptabilité), **Laetitia Brassat** (Responsable de mission Contrôle de gestion), **Latifa Spitz** (Responsable de mission Comptabilité), **Abdallah Diawara** (Responsable de mission Comptabilité), **Rachel Soubeyran** (Responsable de mission Accompagnement financier des Groupes), **Aymeric de Goussencourt** (Responsable de mission Foncière), **Olivier Villani** (Responsable de mission Système d'information et logiciels), **Sébastien Rolland** (Responsable de mission Logiciels), **François-Xavier Wolff** (Responsable de mission Applicatifs)



Indicateurs

120 Communautés utilisatrices de FICOM (Logiciel de gestion des déclarations URSSAF des compagnes et compagnons) et accompagnées en cas de difficultés pour leur déclarations DSN

66 fonds dédiés et réserves suivis pour un montant de plus de **14 M€**, essentiellement consacrés au soutien aux Groupes et à leurs projets (Innovation, Textile, Agri, Réserve de crise, Plan d'actions...)

3 400 factures et notes de frais (env. 4M€) traitées chaque année pour la Fédération, les élus et les Groupes du Mouvement

17 accompagnement financiers de Groupes en 6 mois

Finances et système d'information

Zoom



Déploiement de la solution OHME au sein d'Emmaüs France

Après 6 mois de travail, le service Systèmes Informatiques a déployé, au 1^{er} trimestre 2025, un outil fourni par la société Ohme, reconnue par les acteur·rices de l'ESS, afin de partager en interne plus efficacement les informations sur les **300 Groupes** adhérents et les acteur·rices du Mouvement Emmaüs en France.

Les informations portent aussi bien sur les coordonnées d'un Groupe, ses activités, les publics accueillis, les financements obtenus, que sur les contacts et leurs fonctions au sein de ce Groupe. Cet outil permet également de tracer les principaux échanges avec chaque Groupe, afin de capitaliser sur les visites réalisées par les différents services de l'Équipe Nationale Permanente. Son but est de permettre aux équipes fédérales de mieux se coordonner afin d'apporter un accompagnement adapté aux spécificités de chaque Groupe.



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - **Axe 3**



Exemple d'accompagnement financier : la Communauté de Saintes

En 2025, une Responsable de mission a été spécifiquement recrutée pour faciliter l'accompagnement financier de proximité auprès des Groupes.

Dans ce cadre, l'accompagnement financier de la Communauté de Saintes, confrontée à des difficultés économiques, s'est déroulé sur six mois, en étroite collaboration avec le Responsable National de Groupe dédié et le Conseil d'Administration de la communauté.

Après un premier diagnostic de la situation, des réunions régulières avec le Président et l'administrateur en charge du suivi budgétaire ont permis de mettre en place un pilotage

rapproché de la trésorerie, et de construire des pistes pour permettre à la communauté de revenir à une situation économique saine.

Début décembre, une journée a été organisée pour présenter, de manière pédagogique à l'ensemble de la communauté, une analyse de sa situation financière et les pistes de solutions identifiées. Cette démarche a permis d'impliquer toutes les acteur·rices, en suscitant de riches échanges, et a guidé la construction du plan d'actions visant à redresser les finances du Groupe.

Ressources humaines et prévention des violences

Composition de l'équipe au cours de l'année 2025

Pour Emmaüs France : Olivier Mizrahi (Responsable de service RH), Khadidiatou Souaré (Chargée de mission RH), Claude Carbo (Chargé de mission Services Généraux), Martin Mbita (Assistant d'accueil)

Pour le Mouvement : Ludovic Dupuy (Responsable de mission RH des Groupes), Constance Deschamps (Responsable de mission Prévention des violences)



Indicateurs

Outre les activités courantes, l'activité interne de la Fédération en 2025 a été marquée par :

32 recrutements dont **17 nouveaux postes** (7 CDI ; 9 CDD ; 1 alternance)

5 CDD évoluant sur des CDI au cours de l'année

124 actions de formations individuelles ou collectives pour les salarié·e·s Emmaüs France

5 personnes démunies se présentent chaque jour en moyenne à l'accueil d'Emmaüs France, en recherche d'une solution d'accompagnement, grâce à l'équipe d'Accueil,

11 personnes ont pu être accueillies dans des Communautés

Dialogue social de la Fédération

1 travail collaboratif engagé afin de doter la fédération d'une méthode d'analyse de ses postes, qui viendra soutenir la grille de classification interne

1 section syndicale créée (Syndicat Asso) avec la nomination d'une Déléguée syndicale

1 % de revalorisation des salaires et attribution du prime PPV en décembre

5 réunions avec le CSE

Finances et système d'information

Zoom

Prévention des violences

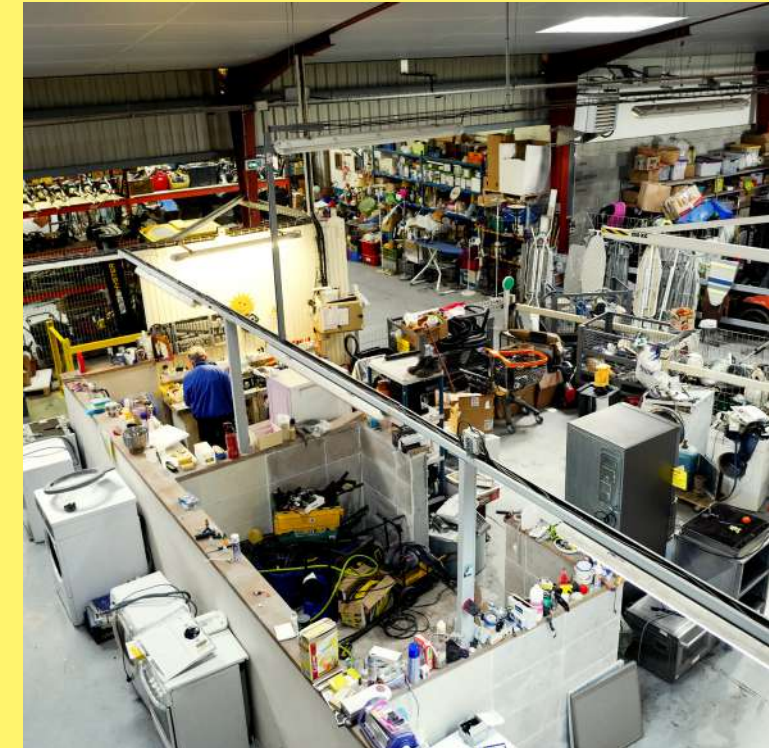
Sujet prioritaire depuis le vote en 2022 d'une motion « sécurité des personnes » à l'Assemblée Générale d'Emmaüs France, la prévention des violences a vu son action s'intensifier et se diversifier en 2025 via l'arrivée d'une Responsable de Mission dédiée. Dans ce cadre, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France a voté en mars un plan de prévention des violences à destination de l'ensemble du Mouvement.

Ce plan comprend **4 volets** : réglementaire et institutionnel (compris dans la réforme statutaire prévue pour 2026, qui devrait renforcer les obligations des Groupes en la matière) ; organisation et fonctionnement du Mouvement (amélioration des pratiques internes lors de tous les grands événements du Mouvement) ; construction d'une culture commune (formations, sensibilisations, partenariats locaux via par exemple la convention signée avec la Fédération Nationale des Centres d'information sur les Droits des Femmes et des Familles) ; gestion des dommages (renforcement et amélioration du dispositif Alerte Emmaüs).

Composé de salarié·es d'Emmaüs France et d'élu·es du Mouvement, un Groupe de Travail dédié pilote ces 4 volets, et porte une attention particulière aux risques auxquels peuvent être exposées les différentes catégories de publics accueillis et accompagnés.

Durant l'année 2025 ce sont :

- **8 formations** qui ont été réalisées auprès des Groupes
- **3 sensibilisations** sur site à la demande des Groupes (une centaine de personnes au total)
- **34 signalements** reçus et traités



LIEN AVEC LE PROJET STRATÉGIQUE - Axe 1



Fonction employeur

Dans le cadre de la nouvelle organisation de l'Équipe Nationale Permanent mise en place en 2024, la Fédération Emmaüs France a décidé de recruter en 2025 un Responsable de mission dédié à l'appui en droit social et conseil RH en direction des Groupes. L'enjeu consiste notamment à mieux sécuriser l'exercice de la fonction employeur en leur sein. L'activité de cette mission se traduit notamment par les activités suivantes : des accompagnements RH réalisés

en coopération étroite avec les RNG et les gouvernances des Groupes, la construction de fiches méthodes RH et de trames types sur différentes thématiques, mises à disposition des Groupes sur l'extranet, la réalisation de diagnostics RH complets, restitués aux Conseils d'Administration des Groupes, et accompagnés d'une proposition de plan d'actions.

Le Jeu des 7 différences



Photos : Pierre Faure, Jeanne Frank, Ophélie Loubat, Anthony Micallef, Emmaüs France, Emmaüs Solidarité
Création : Bruno Franceschini - Impression : La Maison des Impressions



EMMAÜS FRANCE

47 avenue de la résistance
93104 Montreuil Cedex

☎ 01 41 58 25 00

contact@emmaus-france.org

www.emmaus-france.org

