



Responsable du développement et des partenariats H/F

Vous êtes convaincu que le numérique doit être une opportunité pour tous ?

Vous avez déjà un pied chez nous !

A la suite d'un départ pour d'autres aventures, l'association recherche son/sa prochain.e Responsable du développement et des partenariats afin de piloter la stratégie de développement de l'association et d'encadrer les équipes du Pôle concerné.

VOTRE MISSION

Rattaché.e à l'une des deux co-directrices, vous exercerez vos missions en lien étroit avec l'ensemble de la codirection :

Piloter la stratégie de développement et développer les partenariats

- **Piloter et garantir l'atteinte des objectifs financiers** : Piloter, suivre et garantir l'atteinte des objectifs financiers de l'association (estimés entre 2 et 3 M€ annuels)
- **Définir et piloter la stratégie partenariale** et de manière plus générale la diversification des ressources de l'association : être force de proposition et le garant d'une stratégie partenariale à même d'assurer les actions d'Emmaüs Connect
- **Lever des fonds auprès de partenaires publics et privés** : Identifier et solliciter de nouveaux partenaires financiers (publics et privés) tout en pérennisant les relations existantes. Assurer une veille active sur les opportunités de financement (fondations, appels à projets publics, nationaux et européens tels que FSE+, FEDER, ainsi que les marchés publics)
- **Superviser l'Ingénierie de projet et répondre aux appels à projets** : Superviser et participer activement à la qualification des opportunités, à la rédaction des dossiers de candidature complexes, à la construction des budgets prévisionnels et à la négociation des modalités de soutien (mécénat financier, en nature, de compétences, etc)
- **Gérer et fidéliser les comptes clés** : Garantir la gestion, l'animation et le développement de comptes stratégiques nationaux

- **Suivre les indicateurs de performance:** Assurer le suivi rigoureux des conventions de financement, le respect des engagements qualitatifs et quantitatifs, coordonner la production des bilans narratifs et financiers, et assurer le suivi des encaissements grâce à un suivi très régulier
- **Assurer un rôle de support transverse :** Accompagner et outiller les équipes territoriales (Responsables Régionaux et Territoriaux, chefs de projet) dans leur montée en compétences et leurs propres recherches de fonds locales (partage de veille, relecture de propositions, mise à disposition de propositions types).

Manager et animer le Pôle Développement

- **Encadrer les équipes :** Manager, animer et accompagner les 2 collaborateurs du Pôle en favorisant un cadre de travail collaboratif, bienveillant et exigeant
- **Veiller au développement des compétences :** Veiller à la montée en compétences des équipes, identifier leurs besoins de formation et accompagner leur évolution professionnelle tout en assurant leur bien-être au travail
- **Coordonner l'activité du Pôle :** Structurer l'activité du pôle, piloter le calendrier de production des réponses (notamment lors des périodes de forte intensité) et coordonner la stratégie partenariale en lien avec les instances de gouvernance (Suivi des affaires hebdomadaire avec le Pôle et une partie des membres du comité de direction, un Point Dev mensuel avec les territoires, etc.)

Proposer et gérer les projets innovants

- **Proposer des projets structurants :** Impulser, structurer et coordonner le lancement de nouveaux projets nationaux ou innovants (ex. thématiques liées à l'Intelligence Artificielle, projets d'inclusion numérique spécifiques comme le Handicap, etc.) en lien étroit avec les pôles concernés (Opérations, Formation, etc.) et les territoires
- **Assurer le suivi et l'excellence opérationnelle :** Définir les indicateurs de performance opérationnels et d'impact et garantir l'atteinte des objectifs fixés en étroite collaboration avec le Pôle Opérations, le terrain et les partenaires.

PROFIL ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS

- Vous justifiez d'au moins cinq années d'expérience dans le financement de structures de l'ESS, ainsi que d'une expérience en management d'équipe.
- Vous maîtrisez la recherche de financements publics et privés, le suivi de partenariats et les méthodologies de gestion de projet.
- Vous êtes à l'aise avec l'utilisation d'un CRM et des outils de travail collaboratifs, notamment la suite Google.
- Vous disposez de solides capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.
- Autonome, rigoureux-se et organisé-e, vous savez gérer vos priorités, respecter les échéances et produire des livrables de qualité.
- Vous appréciez le travail en équipe et savez vous adapter à un environnement dynamique, dans lequel les priorités peuvent évoluer.

- Votre excellent relationnel vous permet de collaborer avec des interlocuteurs internes et externes variés.
- Créatif.ve et force de proposition, vous savez prendre des initiatives et identifier de nouvelles pistes d'amélioration au service du collectif.
- Vous êtes attiré·e par les enjeux de l'action sociale et de l'inclusion numérique.
- Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'Emmaüs Connect : bienveillance, solidarité, entrepreneuriat et responsabilité.

MODALITÉS

- Localisation : Paris 19ème, déplacements à prévoir
- 2 à 3 jours de télétravail et 2 jours de présentiel par semaine
- Prise de poste : septembre 2026
- Type de contrat : CDI statut cadre au forfait 212 jours. La prévoyance est prise en charge à 100 % et les titres-restaurant à hauteur de 60 %
- Rémunération : 38K - 43K sur 12 mois

Processus de recrutement :

- Appel de préqualification par le Pôle RH
- Entretien avec le responsable actuel
- Préparation d'un cas d'usage et présentation
- Entretien avec la Direction et éventuellement plusieurs membres du comité de Direction
- Rencontre avec les équipes du Pôle DEV

Emmaüs Connect est un employeur garantissant l'égalité des chances et nous considérons la diversité comme une force pour notre association. Nous nous engageons à recruter, reconnaître et promouvoir tous les talents, quels que soient le genre, l'orientation sexuelle, la religion, le lieu d'origine ou le handicap.