

Appel à candidature

Directeur · Directrice — CDI

Plateforme de tri textile · Structure d'Insertion par l'Activité Économique · Nièvre (58)

Qui sommes-nous ?

Le LIEN Emmaüs est une association loi 1901 qui porte une activité de collecte, de tri et de valorisation de textiles. Structure d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) agréée, nous accueillons chaque année des personnes en parcours d'insertion professionnelle dans le cadre de contrats CDDI : un emploi, un accompagnement social individualisé et une formation aux gestes métiers, au service de l'économie circulaire et du réemploi.

Portée par un Bureau associatif engagé et des équipes mobilisées, l'association appartient au réseau national du mouvement Emmaüs, reconnu pour son action de solidarité et de lutte contre l'exclusion.

Le contexte : un challenge, en toute transparence

Nous avons fait le choix de la franchise. Le 2 septembre 2025, un incendie a partiellement détruit nos locaux et entraîné l'arrêt de l'activité. Depuis, un manager de transition accompagne l'association pour gérer les conséquences du sinistre avec les assurances, sécuriser la trésorerie et rétablir un climat social apaisé.

La structure est aujourd'hui en phase de reconstruction : recherche d'un nouveau site conforme à la réglementation ICPE, relance progressive de l'activité, dossier d'indemnisation en cours. Le poste de Direction se libérant, nous recrutons directement en CDI la personne qui prendra les rênes de la structure et conduira sa renaissance.

C'est un beau défi professionnel : rare, exigeant et à fort impact humain. Vous ne reprenez pas une structure à l'arrêt, mais un projet à reconstruire, avec l'autonomie et la confiance d'un Bureau déjà pleinement engagé à vos côtés.

Le poste

- **Intitulé** : Directeur · Directrice
- **Contrat** : CDI, temps plein, statut cadre
- **Lieu** : Nièvre (58)
- **Prise de poste** : dès que possible à compter de la mi-juillet 2026
- **Rattachement** : Bureau et Conseil d'Administration de l'association
- **Rémunération** : selon profil et expérience, dans le cadre de la convention collective applicable

Sous l'autorité du Bureau, vous prenez la tête d'une structure en phase de reconstruction totale. Votre rôle est à la fois stratégique, opérationnel et humain : redonner une trajectoire à la structure, sécuriser ses fondations juridiques et financières, et maintenir la cohésion d'une équipe fragilisée par la crise.

Vos missions

1. Reconstruction et relance de l'activité

- Assurer la continuité et la formalisation de la passation avec le manager de transition
- Finaliser les négociations avec les assurances (indemnisation du sinistre) en lien avec le Bureau
- Piloter la recherche, l'évaluation et l'installation du nouveau site (conformité ICPE, faisabilité opérationnelle)
- Réactiver progressivement l'ensemble des activités : collecte, tri, vente, accompagnement social
- Redéfinir et co-construire avec les équipes le projet global d'activité post-sinistre et son modèle économique cible

2. Gouvernance et pilotage stratégique

- Travailler en étroite collaboration avec le Bureau et le CA (reporting régulier, propositions stratégiques)
- Organiser et suivre les instances associatives
- Contribuer à la stabilisation juridique et RH de la structure, en lien avec les conseils extérieurs
- Piloter le budget de reconstruction et la trésorerie dans un contexte contraint
- Assurer la veille et le dépôt de dossiers de financement (subventions, fonds de reconstruction, FSE, mécénat...)

3. Management et cohésion des équipes

- Animer, sécuriser et fédérer une équipe impactée par la crise
- Maintenir le cadre de travail des salariés permanents et des personnes en parcours d'insertion
- Gérer les situations individuelles délicates avec discernement et confidentialité
- Conduire ou superviser les processus RH en cours, en lien avec le Bureau et les conseils juridiques

4. Partenariats et représentation

- Représenter la structure auprès des partenaires institutionnels (DDETS, collectivités, réseau Emmaüs)
- Mobiliser et entretenir le réseau partenarial (prescripteurs, financeurs, entreprises)
- Communiquer avec transparence sur la situation de la structure auprès des parties prenantes

Profil recherché

- Formation Bac+4/5 en management, gestion, ESS ou sciences sociales, ou expérience équivalente
- Expérience confirmée (minimum 5 ans) en direction ou direction adjointe de structure associative, SIAE ou ESS
- Expérience de gestion de crise, de restructuration ou de continuité d'activité fortement souhaitée
- Maîtrise de la gestion financière et budgétaire en contexte contraint
- Capacités managériales affirmées, en particulier en situation de fragilité collective
- Aptitude à la négociation (assurances, partenaires, administrations)

- Connaissance des dispositifs IAE et des publics en insertion ; réglementation ICPE appréciée
- Adhésion sincère aux valeurs du mouvement Emmaüs : solidarité, dignité humaine, lutte contre l'exclusion
- Discrétion absolue, sens de l'éthique et sensibilité aux enjeux de l'économie circulaire
- Permis B obligatoire

Ce que nous offrons

- Un poste rare, à fort impact humain et social, dans une structure à reconstruire ensemble
- Une autonomie réelle et la confiance du Bureau pour mener à bien ce projet
- Un CDI de direction, statut cadre, dès la prise de poste
- L'appartenance à un réseau national reconnu : le mouvement Emmaüs
- Un ancrage territorial fort dans la Nièvre, avec un tissu partenarial actif

Comment candidater ?

Adressez votre CV et une lettre de motivation détaillant votre vision du poste et votre expérience de la gestion de crise, en précisant vos disponibilités.

Contact : presidence@lelien-emmaus.com

Candidatures traitées avec la plus stricte confidentialité.