

ANNONCE : RECRUTEMENT CDD (6mois)

Responsable National de Groupes – Branche Communautaire

1. Présentation de l'environnement : le Mouvement Emmaüs, Emmaüs France

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'**Emmaüs France** s'appuie sur une équipe nationale d'environ 100 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 300 groupes Emmaüs, et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

La Branche Communautaire compte aujourd'hui 122 communautés. Les communautés sont des lieux d'accueil, de travail, de solidarité et de vie. Les compagnes et compagnons des communautés Emmaüs sont accueilli-e-s en Organisme d'Accueil Communautaire et d'Activité Solidaire – OACAS. Lieux de gestion collective, les ressources du fonctionnement des communautés proviennent de la récupération, la revalorisation, le réemploi et la revente d'objets.

2. Descriptif du poste

Sous la responsabilité du Délégué général adjoint (pour la branche Communautaire), le/la Responsable National.e de Groupes Communautaire (RNG-C) est chargé-e de l'accompagnement global d'une quinzaine de communautés aux profils diversifiés et sur les champs suivants :

- vie associative et projet associatif
- modèle économique et financier, soutien technique...
- appartenance (règles statutaires) et gouvernance
- gestion de crise

Ces communautés sont regroupées sur une région géographique basée en premier lieu en Occitanie et Nouvelle Aquitaine. Les régions rattachées pourront évoluer dans le cadre du contrat.

Dans l'exercice de ses missions, il/elle tient compte de l'environnement singulier des groupes qu'il/elle accompagne et vise à favoriser et développer la responsabilité de ces groupes, comme « acteurs et porteurs des combats d'Emmaüs ».

Le/La RNG-C peut se voir également confier la référence sur une thématique pour alimenter la vie d'équipe ou animer le réseau.

Les priorités et plans d'action sont le fruit d'échanges entre les orientations politiques émanant du Comité de Branche Communautaire, du Conseil d'administration et du Comité de direction.

- En relation de proximité régulière avec les communautés (visites sur site), **il/elle est chargé-e d'apporter un soutien aux groupes communautaires locaux dans leurs missions** par :
 - L'organisation et l'animation des rencontres sur diverses thématiques,
 - L'élaboration d'un diagnostic des besoins dans les différents champs de la vie des communautés,
 - L'accompagnement des projets en lien avec les acteurs,
 - Le suivi des préconisations formulées par les audits,

- **Il/Elle assure une veille et une relation continue sur les communautés dont il/elle a la charge** par :
 - La prise de contacts réguliers avec les communautés,
 - La rédaction de comptes rendus et fiches de visites,
 - Le suivi des remontées des informations statutaires,
 - L'actualisation régulière des données sur les communautés.
 - Le cas échéant, l'accompagnement à la gestion et sortie de crise (organisationnelle, financière, etc...)
- **Il/Elle pilote et coordonne les interventions d'Emmaüs France sur chaque communauté** en définissant les besoins d'expertises requis ou/et les interventions nécessaires et assure dans ce cadre la collaboration étroite avec les autres acteurs du mouvement.
- **Il/Elle participe activement aux réflexions et prise de positions politiques du mouvement en apportant son expertise de terrain.**

A son initiative ou sur sollicitation, en accord avec le Délégué général adjoint, il/elle participe à divers Groupes de Travail, Comités de Pilotage ou Commissions du Mouvement et/ou à l'externe (Pôle emploi, collectifs de travail...) ou au sein d'Instances, le cas échéant et selon un mandat précis pour y être force de proposition.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé-e d'une formation supérieure dans le domaine de l'accompagnement social, associatif ou de l'insertion, vous justifiez d'une expérience significative d'un minimum de 5 années dans l'appui technique aux structures et en animation de réseau associatif.

Vous démontrez une certaine agilité dans les relations de gouvernance et avez une capacité à négocier des projets à partir de positions en contradiction.

Vous êtes autonome et force de proposition.

La connaissance des problématiques liées à la précarité est un atout.

4. Conditions du poste

- Contrat à durée déterminée (6 mois)
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (avec déplacements réguliers en France (moyenne de 2 jours par semaine).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 51117.60 € brut annuel soit 4259.80 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de JRTT par an
- Mutuelle et prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% de l'abonnement au transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation avant le 18/08/2026 à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines. Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1^{er} tour d'entretien le 25/08/2026 dans l'après-midi ; 2^{ème} tour d'entretien le 28/08/2026 dans la matinée