

Responsable de mission Transition énergétique H/F

Contrat à Durée Déterminée 18 mois

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 300 structures (associations, SCIC, SCOP, etc.) représentant 14 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 9 000 salarié·e·s dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 100 salarié·e·s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer.

Contexte du recrutement

Dans le cadre du programme « Transition écologique du parc immobilier du Mouvement Emmaüs », soutenu par la Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale, Emmaüs France recrute un·e Responsable de mission « Transition Énergétique » pour une durée de 18 mois.

Cette mission vise à :

- Identifier et accompagner des projets innovants en matière de performance énergétique au sein des structures Emmaüs
- Animer un appel à projets dédié à la performance énergétique de l'immobilier
- Recenser, capitaliser et diffuser les innovations techniques et sociales du Mouvement
- Conseiller et / ou accompagner les associations Emmaüs dans leurs réflexions sur leur projet de performance énergétique.

Ce poste s'inscrit au sein du Pôle Immobilier d'Emmaüs France, dans une dynamique collective de soutien à la modernisation et la pérennité du parc immobilier du Mouvement Emmaüs.

2. Descriptif du poste

Rattaché·e à la Direction immobilière, en lien étroit avec l'équipe du pôle et les partenaires du programme, le·la Responsable de mission « Transition énergétique » aura pour rôle d'animer, coordonner et valoriser les initiatives du Mouvement Emmaüs en matière d'efficacité énergétique et d'innovation écologique.

Missions principales

Accompagnement de projets :

- Conseiller et accompagner les associations Emmaüs dans la définition et le montage de leurs projets (conduite de projet, possibilités de financements, partenaires techniques, études préalables, etc.).
- Répondre aux sollicitations techniques et énergétiques de première ligne
- Mettre à jour du tableau de suivi des projets et indicateurs de maturité des associations Emmaüs sur les sujets de transition énergétique
- Poursuivre la mise en place d'un partenariat sur le dispositif des Certificats d'économie d'énergie (CEE)

Appel à projets :

- Coordonner et animer l'appel à projets "Transition énergétique et innovations durables de l'immobilier" financé par la Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale
- Instruire les dossiers déposés et conseiller les candidats
- Préparer les passages devant les instances internes
- Assurer le suivi des projets lauréats et la consolidation des bilans techniques et financiers.

Communication :

- Participer à la diffusion de la culture de la transition énergétique au sein du Mouvement Emmaüs
- Identifier, documenter et valoriser les initiatives innovantes déjà à l'œuvre au sein du Mouvement Emmaüs : bâtiments exemplaires, énergies renouvelables, végétalisation, matériaux réemployés / biosourcés, etc. (carte interactive des réalisations, créer des pages dédiées sur l'extranet, etc.)
- Organiser des rencontres inter-groupes, ateliers thématiques et temps de partage d'expérience.
- Assurer une veille réglementaire, technique et financière sur les dispositifs et innovations du secteur et communiquer sur les différentes thématiques auprès des groupes (création de fiches, contenu de newsletters, etc.)
- Contribuer au reporting global du programme auprès de la Fondation et d'Emmaüs France.

L'ensemble de ces missions se fera en collaboration avec les membres de l'équipe du pôle immobilier d'Emmaüs France.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

- Diplômé-e d'une formation supérieure minimum bac+5 dans un domaine de l'énergie, de l'environnement, de l'architecture, de l'ingénierie du bâtiment ou du développement durable.
- Vous disposez d'un intérêt certain pour le secteur de l'économie sociale et solidaire et d'une expérience significative de 3 ans en lien avec la transition énergétique.
- Vous avez des aptitudes organisationnelles et un goût pour les activités de gestion, vous permettant de mener des projets multiples.
- Autonome, vous faites preuve d'une capacité d'adaptation et d'initiative alliée à un fort sens du terrain dans un contexte de consolidation de l'équipe.
- Vous êtes sensible aux enjeux liés au développement du secteur associatif et plus spécifiquement aux combats portés par Emmaüs, vous aimez mobiliser, structurer, organiser, avez une bonne connaissance et expérience du secteur de l'immobilier et avez développé une compétence spécifique : technique, juridique, financière, immobilier d'activité.
- Les missions de conseil et d'accompagnement auprès de bénévoles et de salariés vous intéressent.
- Vous disposez de réelles qualités relationnelles et méthodologiques.

4. Conditions du poste

- Contrat à durée déterminée de 18 mois
- Prise de poste idéalement sur le dernier trimestre 2026
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements réguliers en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (non négociable) : 44391.60 € brut annuel soit 3699.30 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de JRTT par an
- Mutuelle et prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% de l'abonnement au transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Pour candidater, veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation **avant le 17/08/2026 à l'adresse suivante** : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines.

Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : **1^{er} tour d'entretien le 27/08/2026 dans l'après-midi ; 2^{ème} tour d'entretien le 03/09/2026 en matinée**