

Co-Responsable - Fiche de poste

La communauté Emmaüs Essarts en Bocage/ Pays des Olonnes est gérée par une association loi 1901. Elle comporte deux sites : Essarts en Bocage et Vairé. Son fonctionnement est assuré par deux Co-responsables, assistés d'une équipe salariée : encadrants, accompagnateur social employés et de bénévoles et amis.

Le Co-Responsable adhère aux valeurs et objectifs du Mouvement Emmaüs et du statut OACAS (Organisme d'Accueil Communautaire et d'Activités Solidaires) dont bénéficie la communauté :

Il s'approprie les règles de fonctionnement d'une communauté :

- *L'accueil inconditionnel* : Quel que soit son parcours, son origine ou sa situation administrative, toute personne qui se présente dans une communauté Emmaüs est accueillie dans le strict respect de sa liberté et de sa dignité.

- *L'autonomie par l'activité* : Pour Emmaüs, accueillir une personne en difficulté, c'est lui permettre de retrouver une place dans la société. A son arrivée dans une communauté, la personne est placée en position d'acteur d'un projet qui mobilise ses compétences, en fonction de ses capacités.

- *Le « faire avec »* : En communauté, dans la mesure du possible, la méthode d'encadrement privilégiée est de « faire avec » les compagnes, compagnons et bénévoles afin de leur montrer ce qui est attendu et de leur permettre d'appréhender le partage des tâches et la solidarité dans l'effort.

- *Le management « en intelligence collective »* : Organisme vivant, la gestion d'une communauté doit être en mesure de s'adapter en permanence à un contexte souvent imprévisible et repose sur un fonctionnement *en trépied*, dans lequel la participation des acteurs : compagnes/compagnons, salariés et bénévoles est requise.

Le Co-responsable :

- Est employé par l'association loi 1901 gérant la communauté, représentée par son Conseil d'administration,
- Est placé sous l'autorité hiérarchique et opérationnelle de la Présidence de l'association émanation de son Conseil d'administration.
- Travaille en étroite liaison avec celle-ci pour coordonner et superviser les activités des deux sites au quotidien,
- Assure le remplacement de celle-ci quand elle n'est pas disponible, et peut représenter l'association dans le respect des instructions qui lui sont données,
- Conduire les projets de développement social, économique et solidaire,
- Manage les encadrants techniques et s'assure de leur formation et de leur bon emploi,
- Facilite la communication entre les différents acteurs de la communauté et anime les équipes,
- Participe à la vie du Mouvement Emmaüs et en promeut les valeurs,
- Veille à résoudre les problèmes humains comme matériels avant qu'ils ne deviennent des obstacles.

Ce poste demande :

- Dynamisme et disponibilité,
- Sens de l'organisation,
- Loyauté et discrétion,
- Autonomie et débrouillardise.

MISSIONS :

- Veille aux conditions d'accueil, des nouveaux arrivants : compagnons, bénévoles, stagiaires,
- Veille à la cohérence du groupe, au bien-être, à la reconnaissance, à l'autonomie et à la prise de responsabilité de chacun,
- Anime le travail des encadrants techniques et des équipes (collecte, tri, valorisation, vente),
- Veille à l'aménagement des postes de travail et au respect des normes de sécurité des personnes et des biens, des réglementations et des politiques internes,
- Optimise la gestion des flux et coordonne les activités des deux sites,
- Participe au suivi technique et tâches administratives concernant les projets et ressources de la communauté en soutien aux autres membres de l'équipe et selon les besoins du service,
- Veille à la maintenance et à l'entretien, des logements et des espaces de travail
- Veille à la sécurité des installations et en particulier aux conditions de clôture des ventes et de contrôle de caisse,
- Surveille la réalisation des objectifs,
- Est force de proposition.