

Poste à pourvoir : ENCADRANT TECHNIQUE DE COMMUNAUTE EMMAÛS

Structure : Communauté Emmaüs de BOGY(07)

Statut : Salarié / CDD

Rattachement hiérarchique : Conseil d'administration de l'association

Rattachement fonctionnel : La responsable de la communauté

Finalité du poste

En étroite concertation avec la responsable:

- L'encadrant(e) technique assure l'organisation de l'activité des compagnes et compagnons de la communauté (collecte, tri, valorisation, vente, recyclage, etc.).
- Il/elle contribue à la formation technique des compagnes et compagnons, tout en garantissant la sécurité des biens et des personnes.
- Il associe les bénévoles à l'activité.

Missions principales

Gérer les activités

- Organiser le travail, les équipes, le planning : répartir le travail et adapter les effectifs (absences, congés...)
- Organiser les espaces de vente pour les rendre attractif
- Veiller à la bonne tenue du magasin (agencement, signalétique, nettoyage), superviser le merchandising (linéaires, rayons, têtes de gondole, vitrines).
- Gérer les tensions avec la clientèle pour protéger les personnes accueillies
- Gérer les activités de collecte et des points d'apports volontaires
- Veiller au bon fonctionnement des différents ateliers (Vélos, électroménager...)
- Développer la valorisation des dons (tri, réparation, entreposage...)
- S'assurer que les personnes sous sa responsabilité disposent de tous les éléments pour accomplir leur mission : instructions, compétences, matériels et produits
- En collaboration avec les référents des stands, veiller à la mise en rayon et à la préparation des espaces de vente
- Assurer une gestion des flux de marchandise optimale (stocks, bennes déchets, éco-organismes...)
- Conduire les véhicules de la communauté (transports de personnes, livraisons de marchandises...)
- Effectuer le suivi et/ou l'entretien des véhicules et du matériel professionnel
- Réaliser ou faire réaliser la maintenance des bâtiments.
- Veiller aux respects des consignes de sécurité des personnes, du bâtiment et des biens
- Veiller au bon respect des processus de traçabilité
- Proposer des améliorations pour optimiser l'organisation et la valorisation des activités.
- Collaborer à l'analyse des situations de tension ou de non-respect du cadre de vie et de travail, et participer à la recherche de réponses adaptées (médiation, rappel des règles...).

Développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être des compagnes et compagnons

- Créer un cadre structurant pour accueillir, intégrer et motiver les membres de la communauté.
- Promouvoir le « faire ensemble ».
- Transmettre les gestes professionnels, former aux techniques, accompagner la montée en compétences.
- Transmettre les bonnes pratiques, les savoir-être et savoir-faire aux compagnes/compagnons par son exemplarité.
- Former les compagnes/compagnons sur les aspects liés à la sécurité au travail avec la pédagogie adaptée.
- Gérer les éventuels problèmes relationnels et en informer la Responsable
- Soutenir les compagnes/compagnons dans leurs parcours, en lien avec la responsable
- Favoriser l'autonomie, la responsabilisation et la valorisation de chacun
- Repérer les difficultés (santé, comportement, rythme de travail) et en référer à la responsable

Contribuer à la vie du mouvement

- Participer activement à la vie communautaire Emmaüs (réunions, événements, actions de solidarité).
- Inscrire son action dans les valeurs du mouvement Emmaüs : accueil inconditionnel, solidarité, respect de la personne

Compétences requises / profil recherché

- Capacité à transmettre des savoirs, savoir-faire et savoir-être
- Maîtrise dans un ou plusieurs domaines techniques (métiers du bâtiment, merchandising...).
- Capacité à encadrer une équipe
- Maîtrise des règles de sécurité, hygiène et ergonomie au travail
- Compétences organisationnelles (planification, gestion des priorités).
- Compétences en logistiques (gestion des stocks...)
- Permis B indispensable (collectes, déplacements).

Qualités personnelles

- Sens de l'écoute, patience, bienveillance,
- Rigueur et sens des priorités.
- Adaptabilité face aux imprévus.
- Engagement pour les valeurs de solidarité et d'économie circulaire
- Goût pour le travail en équipe et le contact
- Discrétion professionnelle
- Honnêteté

Conditions d'emploi

- CDD de 6 mois pouvant aboutir à un CDI
- Poste à pouvoir à partir de juin 2026
- Horaires : 40 h hebdomadaires du mardi au samedi de 8 à 12 h puis de 14 à 18h
- Poste basé principalement à l'espace de vente solidaire de Serrières. Présence quotidienne à Bogy et plusieurs fois par semaine à Davézieux + déplacements pour salon, ventes, réunions à l'extérieur.
- Salaire mensuel : 2148.66 € brut selon expérience (heures supplémentaires incluses).