

L'association Emmaüs Vêtements Bourgoin-Jallieu (38-Isère) cherche

Un/e Encadrant/e Technique

EVBJ – Emmaüs Vêtements Bourgoin-Jallieu, est un chantier d'insertion lié à la communauté Emmaüs Bourgoin-Jallieu.

Au quotidien Emmaüs Bourgoin-Jallieu donne une seconde vie aux objets par ses activités de collecte, de tri et de vente d'objets d'occasion, et une seconde chance aux hommes, en donnant la possibilité à chacun de trouver une place dans la société. Les personnes accueillies participent à l'activité et contribuent à la hauteur de leurs capacités, à l'autosuffisance de la structure ainsi qu'aux nombreuses actions de solidarités internes et externes.

Le chantier d'Insertion EVBJ assure le tri et la valorisation du textile, pour le compte de la communauté Emmaüs. Chaque année le chantier d'Insertion EVBJ traite environ 240 tonnes de textile, et alimente la friperie de la salle de vente Emmaüs, grâce à 10 ETP d'insertion, 2 encadrantes techniques et une CIP.

L'encadrant/e Technique a pour mission de mettre en place les bonnes pratiques et s'assurer de la bonne organisation des activités de tri et de valorisation du textile.

Au sein du chantier, **l'encadrant.e technique** est responsable de l'activité et de l'organisation du travail des salarié.e.s en parcours et travaille en binôme avec l'autre encadrant(e) technique, en lien avec la Responsable et la CIP (Chargée d'insertion professionnelle). L'encadrant.e a pour mission l'atteinte des objectifs de production en prenant en compte les besoins de formation et d'insertion des salarié.e.s en parcours. Il/Elle accompagne les salarié.e.s dans leur montée en compétences. Le binôme des encadrants a la responsabilité d'une équipe de travail et du bon déroulement des activités de production, tout à s'adaptant aux besoins d'accompagnement socio-professionnel des salarié.e.s en parcours. Il/elle assure par son expertise, la qualité du tri et la sélection des pièces pour la vente, la définition de la grille des prix, et la mise en valeur des vêtements par une qualité de présentation.

Principales missions :

ORGANISER ET ANIMER

- Organiser et animer l'activité de production : répartir le travail entre les salarié.e.s en parcours et adapter la production en fonction des besoins et des effectifs (absences, congés, temps d'accompagnement etc.)
- Organiser la réalisation de la production en tenant compte des délais, des critères de performance et des caractéristiques des salarié.e.s en parcours.

FORMER ET EVALUER

- Être responsable de la formation technique et des savoir être transférables (ponctualité, posture professionnelle...) de l'équipe de salariés en parcours
- Créer un cadre structurant pour accueillir, intégrer et motiver l'équipe

- Être garant du respect des critères de tri et de la qualité du travail à toutes les étapes
- Veiller et former les nouveaux arrivants aux règles de sécurité, de propreté et aux procédures mises en place dans l'atelier
- Evaluer la progression et les performances des salarié.e.s en production

APPORTER UNE EXPERTISE SUR LA SELECTION ET LA MISE EN VALEUR

- Mettre en place les outils pour un tri performant
- Organiser la sélection des pièces en fonction des thématiques
- Développer une présentation avantageuse des produits au sein de la friperie

TRAVAILLER EN EQUIPE

- Travailler en binôme étroit avec le deuxième encadrant technique
- Gérer les éventuels problèmes relationnels avec/entre salarié.e.s et en informer l'équipe
- Participer aux réunions techniques, d'équipe ou de structure
- Coordonner la progression des salariés en insertion avec le reste de l'équipe permanente
- Veiller à maintenir les liens forts avec la communauté Emmaüs

Profil recherché

Bac+2 minimum

Une appétence pour le textile : connaissance des différentes matières, des marques, des tendances. Une première expérience en friperie ou boutique textile serait un plus

Une expérience ou formation en lien avec des publics en difficulté sociale

Compétences

Autonomie et sens de l'initiative.

Rigueur et sens de l'organisation

Connaissances en mode et agencement de boutique

Souplesse, flexibilité et adaptabilité

Autorité / capacité à encadrer

Capacité à développer des relations interpersonnelles positives avec des personnes en difficulté sociale et professionnelle.

Maîtrise de l'outil informatique

Processus de recrutement

Poste à pourvoir immédiatement : Candidature à envoyer avant le 1^{er} juin 2026 à

accueil@emmaus-bourgoin.org

Complément sur le poste

Poste basé à Bourgoin-Jallieu.

Salaire brut : 2200 à 2400 €