

Responsables de mission H/F (3 postes) – Pôle immobilier

Contrats à Durées indéterminées

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Le mouvement Emmaüs : Emmaüs est un mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui Emmaüs en France, ce sont environ 300 structures ou groupes, 16 500 bénévoles, 7.000 compagnes et compagnons et près de 12 000 salariés dont 5 500 en insertion. Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes de l'exclusion.

La fédération Emmaüs France : Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. La fédération mutualise et assure des missions transversales au service de ses adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques et dans une volonté de développer et consolider une équipe afin de renforcer son accompagnement sur les questions immobilières au sein des groupes, Emmaüs France recherche **3 Responsables de mission pour le Pôle immobilier**

2. Descriptif du poste

Au sein de la Direction immobilière et en lien avec les membres de l'équipe, elle/il mobilise ses compétences à destination des groupes adhérents de la fédération Emmaüs France.

Le-la Responsable de mission est rattaché-e au responsable de service, et intervient auprès des groupes adhérents et en relation avec les salariés de d'Emmaüs France et de l'UACE (organisme propriétaire de certains bâtiments).

Le/La Responsable de mission immobilier appuie la mise en œuvre de la politique immobilière portée par la Direction pour conseiller et accompagner les adhérents à la fédération Emmaüs France dans leurs projets immobiliers, les assister concernant leurs obligations de maîtrise d'ouvrage et/ou de gestionnaire des futurs bâtiments, favoriser la consolidation et le développement de leur patrimoine immobilier en suivant l'opérationnalisation des programmes de soutien.

Il/Elle est principalement chargé-e en matière immobilière de :

- ✓ Assurer le suivi d'un portefeuille de groupes adhérents : identification des besoins, préconisation, accompagnement dans la mise en œuvre des actions, remontée d'information
- ✓ Accompagner les groupes adhérents dans leur stratégie immobilière et leur politique patrimoniale
- ✓ Accompagner les groupes adhérents sur le plan opérationnel et administratif concernant leurs opérations immobilières
- ✓ Donner une réponse de première ligne aux sollicitations des autres groupes adhérents
- ✓ Suivre et établir un reporting des programmes qui financent tout ou partie des opérations immobilières ou de gestion de leur patrimoine au bénéfice des groupes adhérents

Missions à réaliser :

- Mener des travaux préparatoires en vue de participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie immobilière : état des lieux, identification des besoins, cartographie des acteurs,...
- Proposer et mettre en œuvre des actions d'animation des membres adhérents à la fédération Emmaüs France en matière d'immobilier : événements, ateliers, journées thématiques, formations ...

- Créer et accompagner le déploiement d'outils : constitution et actualisation d'outils pédagogiques intervenant en appui de la mission de conseil et d'accompagnement
- Organiser une veille technique, juridique et politique en matière d'immobilier et produire des publications permettant l'information des groupes adhérents
- Participer activement aux actions de promotion du Pôle immobilier

L'ensemble de ces missions se fera en collaboration avec les membres de l'équipe du pôle immobilier d'Emmaüs France.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

- Diplômé-e d'une formation supérieure minimum bac+3 dans un domaine en lien, vous disposez d'un intérêt certain pour le secteur de l'économie sociale et solidaire et d'une expérience de 2 ans en lien.
- Vous avez des aptitudes organisationnelles et un goût pour les activités de gestion, vous permettant de mener des projets multiples.
- Autonome, vous faites preuve d'une capacité d'adaptation et d'initiative alliée à un fort sens du terrain dans un contexte de consolidation de l'équipe.
- Vous êtes sensible aux enjeux liés au développement du secteur associatif et plus spécifiquement aux combats portés par Emmaüs, vous aimez mobiliser, structurer, organiser, avez une bonne connaissance et expérience du secteur de l'immobilier et avez développé une compétence spécifique : technique, juridique, financière, immobilier d'activité.
- Les missions de conseil et d'accompagnement auprès de bénévoles et de salariés vous intéressent.
- Vous disposez de réelles qualités relationnelles et méthodologiques.

4. Conditions du poste

- Contrat à durée indéterminée. Prise de poste idéalement sur le dernier trimestre 2025
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements occasionnels en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 44391.60 € brut annuel soit 3699.30 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de JRTT par an
- Mutuelle et prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% de l'abonnement au transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Pour candidater, veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation **avant le 27/09/2025** à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines.

Pour ces trois postes, le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1^{er} tour les 06/10 ; 09/10 et 10/10 dans l'après-midi, 2^{ème} tour les 15/10 ; 16/10 dans l'après-midi et 17/10 dans la matinée