

ANNONCE : RECRUTEMENT CDI

Un.e Responsable de mission – Accompagnement financier des groupes Emmaüs

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion.

En France, le Mouvement Emmaüs comporte 303 structures représentant 15 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 11 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, les structures d'hébergement et d'accompagnement social, les structures d'insertion par l'activité économique.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'**Emmaüs France** s'appuie sur une équipe nationale d'environ 100 salarié(e)s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 300 groupes Emmaüs, et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

L'équipe de la Direction Finances et Systèmes d'Informations recouvre les champs Comptabilité, Contrôle de Gestion, Foncière Emmaüs Epargne Solidaire et Systèmes d'Information et est animée par un Directeur Administratif et Financier.

2. Descriptif du poste

Le/La Responsable de l'Accompagnement Financier des Groupes Emmaüs aura pour mission de conseiller les groupes sur :

- Leur gestion financière et comptable,
- Le respect de leurs obligations légales et fiscales
- Les indicateurs à suivre et les actions à mener pour assurer leur pérennité financière.

A cette mission, s'ajoute un rôle de veille et d'expertise sur les activités et la santé économiques des groupes Emmaüs.

Ainsi Le/La Responsable de l'Accompagnement Financier des Groupes Emmaüs sera chargé(e) de :

- Analyser les modèles économiques des différentes structures membres du Mouvement,
- Mettre en place et suivre des indicateurs financiers pour évaluer la santé financière des groupes.
- Alimenter le plaidoyer Emmaüs avec des données agrégées sur l'activité économique des groupes

Dans le cadre de sa mission, le/la Responsable de l'Accompagnement Financier des groupes travaillera en étroite collaboration avec les branches et particulièrement les responsables nationaux de groupes. Il/elle sera amené à participer à certaines instances de régions ou de branches et à être en contact avec les groupes.

Tâches

A. Accompagner les Groupes Emmaüs sur les sujets financiers

- Apporter des réponses, à l'aide d'un réseau d'expert, aux questions des groupes Emmaüs sur leur gestion financière et comptable.
- Participer à la résolution des problèmes financiers ponctuels des groupes et offrir un soutien personnalisé aux groupes en difficulté financière pour les aider à redresser leur situation.
- Mettre en place et accompagner les diagnostics financiers lorsque ceux-ci s'avèrent nécessaires.
- Suivre la mise en place des préconisations financières formulées par les audits
- Favoriser la normalisation et l'harmonisation des pratiques financières et comptables (Plan comptable commun...) au sein du Mouvement

B. Favoriser la montée en compétence des acteurs du Mouvement sur ces sujets

- Constituer et animer une communauté de responsables financiers des groupes (élus et salariés) qui puissent servir de réseau d'entraide et de partage des bonnes pratiques ...
- Développer des guides et outils permettant aux groupes de monter en compétence et gagner en autonomie sur les sujets financiers clés (gestion de la trésorerie, gestion des risques, contraintes légales...)

- Organiser et animer des journées d'animation des Responsable / Trésorier afin de les former à la gestion financière de leurs groupes et les informer sur diverses thématiques financières
- Au sein de la Fédération, développer une formation financière pour les RNG, et auditeurs internes

C. Analyser et Documenter les Modèles Économiques des Groupes Emmaüs

- Analyser les différents modèles économiques au sein du Mouvement pour en comprendre les leviers de succès, et les zones de risques
- Proposer des améliorations et des adaptations de ces modèles pour renforcer leur viabilité et leur impact.
- Offrir des recommandations personnalisées aux groupes pour optimiser leur modèle économique.

D. Mettre en place des indicateurs sur la santé financière des Groupes

- Définir les indicateurs clés de performance financiers et opérationnels pertinents selon les modèles économiques des groupes permettant de suivre la santé financière des groupes, à partir de leurs comptes N-2, et d'orienter les actions d'accompagnement.
- En complément, établir un « baromètre avancé » de la santé économique du Mouvement, qui permette de tirer des grandes tendances à partir d'un panel de groupes représentatifs qui accepteraient de partager leurs données en « temps réel » et permettraient d'anticiper d'éventuelles difficultés conjoncturelles pour Emmaüs.

E. Alimenter les instances et le plaidoyer à l'aide des données économiques du Mouvement

- Alimenter le plaidoyer d'Emmaüs France à l'aide des données financières agrégées du mouvement.
- Mesurer les besoins de financement des activités pour nourrir les réflexions de la commission financière, du CA et de l'AG Emmaüs France
- Présenter les résultats agrégés des indicateurs sur la santé financière du Mouvement lors des instances et assemblées d'Emmaüs France.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

- Formation supérieure en finance et contrôle de gestion, avec au moins cinq ans d'expérience
- Expérience en gestion financière de petite ou moyenne structure, goût de l'opérationnel
- Appétence pour la comptabilité
- Maîtrise d'Excel à un niveau avancé indispensable
- Capacité à s'adapter à des publics différents
- Sens de la pédagogie
- Une expérience associative sera un atout important

4. Conditions du poste

- Contrat à durée indéterminée (date de prise de poste le plus rapidement possible)
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux), déplacements réguliers à prévoir sur France entière
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 43 916,40 € brut annuel soit 3 659,70 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de RTT par an
- Mutuelle et prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% de l'abonnement au transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation avant le 30/05/2025 à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines. Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1^{er} tour d'entretien le 09/06/2025 dans la matinée ; 2^{ème} tour d'entretien le 16/06/2025 dans l'après-midi.