

Encadrant. e technique boutique enfance - Emmaüs Coup de Main

PRÉSENTATION

En 1995, l'association Coup de main est créée dans le Nord-Est parisien pour développer un projet de solidarité global, orchestré par et pour les personnes vivant dans la rue. En 2011, l'association devient Emmaüs Coup de main en rejoignant le Mouvement et formalise ainsi les liens forts existants entre l'association et le Mouvement Emmaüs.

L'association porte un projet d'accompagnement global autour de 3 domaines d'activité: l'hébergement, l'insertion par l'activité économique et le réemploi des objets. Ces trois domaines d'activité permettent chaque année de collecter près de 1000 tonnes d'objets qui seront ensuite revalorisés puis revendus dans les boutiques de l'association, d'accompagner 15 familles ayant vécu dans la rue et d'accueillir 80 salarié-es sur 2 chantiers d'insertion Recycleries : Paris et Pantin.

Implantée sur Pantin, Paris (18^{ème} et 20^{ème}) Bagnole, et maintenant Montreuil, l'association compte aujourd'hui plus de 25 salarié-es permanent-es et une trentaine de bénévoles. L'association gère déjà les boutiques solidaires suivantes : 2 boutiques généralistes à Paris et Bagnole, une librairie de seconde main à Paris 20, et 4 boutiques à Pantin : meubles, textile, jouets/vaisselle, et Gros électro-ménager.

Aujourd'hui Emmaüs Coup de main rejoint le « Village du réemploi » à Montreuil où 8 ressourceries se sont rassemblées au sein d'une venelle autour d'un projet de solidarité, d'insertion et de réemploi. C'est dans ce cadre, que nous ouvrons notre boutique spécialisée sur la petite enfance.

MISSIONS :

La personne recrutée aura pour mission la gestion du point de vente de la boutique petite enfance située à Montreuil ainsi que l'encadrement des 3 à 5 salarié-es en insertion rattachés-es à ce site. Il s'agit d'une boutique de 100 m2, permettant de redonner une seconde vie à plusieurs types d'objets, axés autour de l'enfant : textile, livres, mobilier, jouets, matériel de puériculture.

Ainsi, l'encadrant technique assurera l'encadrement d'une équipe de salarié en parcours afin de les amener, progressivement, vers des pratiques, vers de nouvelles compétences, vers une posture professionnelle permettant de leur ouvrir les portes d'un emploi stable.

- Il/Elle planifie la production et guide les salarié-es en insertion dans l'apprentissage et la réalisation du travail quotidien (accueil, tenue de la caisse, gestion des stocks, étiquetage, valorisation/tri des produits).
- Il/Elle échange des informations sur l'activité ou le suivi des salarié-es en parcours (projets individuels, production, cohésion du groupe ...) au sein de l'équipe permanente, et en particulier avec le responsable recycleries et la chargée d'accompagnement professionnelle et sociale.
- Il/Elle accueille informe les clients et assure la bonne collecte des dons.
- Il/Elle veille à ce que la boutique soit attractive.
- Il/Elle assure la gestion quotidienne de la caisse.



- Il/Elle, en collaboration avec l'équipe coordination du pôle recycleries, sera amené à développer des partenariats entreprises spécialisés dans la petite enfance
- Il/Elle prendra part au travail de coordination avec les autres responsables de boutique du village du réemploi.
- Il/Elle prendra part aux activités et à la vie de l'association (remplacement d'autres E.T., groupes d'analyse des pratiques, groupes de travail thématiques, réunions d'équipe, séminaire annuel, évènements festifs, vie du mouvement Emmaüs...)

COMPÉTENCES ASSOCIÉES :

- Sensibilité aux valeurs portées et défendues par le mouvement Emmaüs en matière d'insertion des personnes et de réemploi des objets
- Compétences en matière de gestion et de formation d'équipe
- Goût du travail en équipe et sur le terrain
- Jours travaillés du mardi au samedi
- Réelles appétences en matière de vente/commerce, valorisation d'objets de seconde main
- Capacité d'adaptation à un contexte nécessitant polyvalence, souplesse et réactivité
- Sens de l'initiative et autonomie dans le travail
- Le permis B serait un plus

CONTRAT :

Poste basé à Montreuil, nécessitant de se déplacer ponctuellement sur les différents sites de l'association (Paris 18^{ème}, 20^{ème}, Pantin et Bagnolet)

Nature du contrat : CDI – 35 heures hebdomadaires, du mardi au samedi

Rémunération : En fonction de l'expérience et de notre convention collective - Convention SYNESI des ACI

Date limite d'envoi des candidatures : 15/06/2025

Date de prise de poste : Courant juin 2025

Référence offre : RECY2025

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de : recrutement@coupdemain.org