

ANNONCE : RECRUTEMENT CDI

Un.e responsable de mission – SOS Familles Emmaüs

1. Présentation de l'environnement : le Mouvement Emmaüs, Emmaüs France

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 293 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'**Emmaüs France** s'appuie sur une équipe nationale d'environ 85 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 293 groupes Emmaüs, et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

La Branche action sociale et logement d'Emmaüs France anime un réseau de 83 groupes :

22 groupes mènent des activités dans les secteurs de la veille sociale, de l'hébergement et du logement. Ces structures portent de nombreuses actions pour répondre globalement aux besoins des personnes accueillies : domiciliation, accès au numérique, accès aux soins, accès à la culture, accompagnement à la parentalité, ...

61 associations SOS Familles Emmaüs intervenant, en lien avec les travailleurs sociaux, auprès de personnes en situation de précarité financière pour les aider à rééquilibrer leur budget. Les équipes, exclusivement composées de bénévoles, agissent en proposant des conseils budgétaires adaptés à la situation de chacun, en renégociant les dettes auprès des créanciers et, ou en octroyant des avances remboursables sans frais ni intérêt. En 2021, Emmaüs France a lancé le déploiement d'un **Outil de Gestion Intégré (OGI)**, une initiative stratégique visant à améliorer et simplifier la gestion des activités des associations du réseau. Cet outil a été spécifiquement conçu pour répondre aux besoins opérationnels des associations SOS Familles Emmaüs, en facilitant la gestion de la vie associative, la comptabilité, et le suivi des ménages accueillis.

Directement attaché au conseil d'administration, un comité de branche composé d'élus issus du réseau action sociale et logement s'appuie sur **une équipe salariée de 4 personnes** pour :

- Animer le réseau : échanges de pratiques, capitalisation d'expériences, création d'outils, veille thématique, législative...
- Conseiller et soutenir les groupes sur leur vie associative et leurs projets

Dans ce cadre, Emmaüs France recherche un.e responsable de mission « SOS Familles Emmaüs ».

2. Descriptif du poste

Au sein de l'équipe de la Branche action sociale et logement, rattaché.e à la Responsable nationale des groupes SOS Familles Emmaüs, vous avez pour mission d'accompagner individuellement les associations SOS FE en structurant leurs activités et en soutenant leur développement.

- Vous **accompagnez la création et la vie associative des SOS FE**
 - Conseil et accompagnement à la création de nouvelles associations, priorité du projet collectif du réseau.
 - Soutien au développement du bénévolat, en mettant en place des actions pour attirer de nouveaux bénévoles et en soutenant les bénévoles existants (formations, outils d'animation).
 - Suivi de la gouvernance des associations : veiller au respect des obligations statutaires, aux assemblées générales, élections et à la mise en place des orientations.
 - Accompagnement à la dissolution des associations qui ne peuvent plus fonctionner, en respectant les procédures administratives.

- Vous **accompagnez des projets** des SOS FE et **modélisez les bonnes pratiques**
 - Appui à l'élaboration et au développement des projets des SOS FE (microcrédit, accès au logement, santé, mobilité, éducation budgétaire, etc.), en facilitant la structuration de ces projets et en maximisant leur impact.
 - Mise en place d'outils et de méthodologies pour **l'essaimage des bonnes pratiques** au sein du réseau, y compris des guides et des ateliers.
 - Soutien à la recherche de financements et à l'évaluation des projets, afin de maximiser l'impact social et de rédiger les bilans nécessaires
- Vous êtes **responsable du déploiement et de la gestion de l'outil de gestion intégré (OGI)**
 - Accompagnement des bénévoles à la prise en main de l'outil, via des formations collectives et un soutien personnalisé.
 - Administration de l'outil et suivi des mises à jour techniques avec le prestataire, afin de garantir sa bonne gestion quotidienne et son adaptation aux besoins du réseau.
 - Suivi des bugs et demandes d'amélioration : recueil des problèmes techniques et coordination avec le prestataire pour les résoudre et intégrer de nouvelles fonctionnalités.
- **Vous contribuez à l'animation et à la valorisation de la Branche Action Sociale et Logement**
 - Participation à l'organisation des rencontres annuelles des bénévoles et des Assises de la Branche Action Sociale et Logement.
 - Contribution aux outils de communication et à la valorisation du réseau.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé.e d'une formation supérieure (niveau Master II), vous justifiez d'une expérience réussie et significative d'un minimum de 3 années dans l'appui technique aux structures et l'animation de réseau associatif.

Vous maîtrisez la gestion de projets.

Vous démontrez une grande adaptabilité face à des publics variés, en particulier dans le cadre de l'accompagnement de bénévoles et d'acteurs du secteur associatif.

Vous êtes doté.e d'une pédagogie efficace, en particulier dans l'accompagnement au numérique, et avez une expérience dans la formation ou le soutien des utilisateurs d'outils techniques.

La connaissance de la comptabilité associative serait un plus.

Enfin, vous êtes intéressé.e par les problématiques de l'Engagement, de la Solidarité et avez un fort intérêt pour le secteur associatif.

Vous partagez les valeurs et les causes du Mouvement Emmaüs.

4. Conditions du poste

- Contrat à durée indéterminée
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements réguliers en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 43 916,40 € brut annuel soit 3 659,70 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de JRTT par an
- Mutuelle, prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% abonnement transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation avant le 07/03/2025 à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines. Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1^{er} tour d'entretien le 17/03/2025 dans la matinée ; 2^{ème} tour d'entretien le 21/03/2025 dans la matinée