

Intervenant(e) Social(e)

Association Emmaüs Port-Marly Bougival Nanterre (AEPBN)

1. Cadre de travail :

L'Association AEPBN, régie par la Loi de 1901, comprend une Communauté de vie et de travail située à Bougival (78380), des ateliers solidaires situés à Chatou (78400) et un chantier d'insertion situé à Nanterre (92).

Les Communautés Emmaüs sont agréées « Organismes d'Accueil Communautaire et d'Activités Solidaires » (OACAS)

Au sein d'une équipe de salariés basés à Bougival, l'intervenant(e) social(e) assure l'accompagnement social global, l'accès aux droits, et participe à l'inclusion sociale et citoyenne des compagnes et compagnons ainsi que des salarié(e)s extérieurs (compagnons en logement-passerelle), dans le respect des valeurs et des textes de référence du Mouvement Emmaüs.

2. Les missions :

- S'inscrire dans un travail de réflexion commune autour du développement des projets de la Communauté
- Adapter l'exercice de son activité aux projets communautaires établis par l'Association
- Travailler en lien avec l'équipe des responsables, lui apporter un éclairage et participer à la mise en place d'une communication efficace grâce à des réunions régulières
- Veiller à préserver la confidentialité des informations relatives à la vie privée des compagnes et compagnons
- Favoriser l'accès aux droits administratifs et sociaux
- Participer à la réflexion autour des règles de vie de la Communauté
- Participer à la sécurisation de la sortie
- Favoriser les liens entre la Communauté et l'environnement extérieur
- Travailler à la mise en place d'actions collectives

- Effectuer une veille professionnelle et participer aux formations et aux instances et actions du Mouvement

3. Les activités auprès des compagnes et compagnons :

L'intervenant(e) social(e) met en œuvre et coordonne les activités d'accompagnement individuel et collectif des compagnes et des compagnons, tant sur un plan social que médico-social, en lien avec les acteurs du territoire.

➤ Sur le plan individuel

- Accueille chaque compagne et compagnon nouvellement arrivé, établit le diagnostic social des personnes accueillies et élabore avec eux le projet d'accompagnement
- Accompagne et soutient la personne accueillie dans son projet individuel, mobilise les ressources nécessaires
- Accompagne la personne accueillie à l'ouverture et au maintien des droits (sécurité sociale, identité, retraite, économie, fiscalité, handicap, dépendance, protection juridique, régularisations administratives, etc...)
- Accompagne et soutient la personne accueillie dans son projet de sortie (ouverture des droits en matière de logement, emploi, formation, maisons de retraite, etc...)
- Oriente la personne accueillie vers les structures/partenaires publics ou privés (cabinets d'avocats, organismes juridiques, services sociaux départementaux, services de l'emploi, etc...)
- Accompagne et coordonne les parcours de soins en lien avec les professionnels de santé (prise des RV médicaux et de prévention, organisation des campagnes de vaccination, accompagnements au rdv médicaux et/ou hospitaliers si besoin, gestion des urgences médicales si besoin, etc...)

➤ Sur le plan collectif

- Propose, conçoit et conduit / anime des actions collectives et les évalue (mise en œuvre d'ateliers et/ou de projets culturels, de vacances et de loisirs, etc...)
- Favorise le renforcement du « vivre ensemble » avec les responsables, salariés, bénévoles
- Contribue à la compréhension et à l'appropriation des règles de vie de la communauté.

- **Travail en partenariat et en réseau avec les acteurs du territoire**
- Identifie les partenaires directs et leurs actions et développe les réseaux
- Organise les relais en amont et en aval de la prise en charge des personnes accueillies

4. Profil requis

➤ **Expérience et qualifications**

- Diplôme du travail social souhaité (AS, CESF, ES, etc...)
- Expérience professionnelle significative auprès de public en situation d'exclusion
- Connaissance des acteurs du territoire et des dispositifs d'aide et d'accompagnement des personnes en situation d'exclusion
- Connaissance du secteur associatif et de son fonctionnement
- Permis B obligatoire.

➤ **Savoir-être**

- Excellent relationnel : sens de l'écoute, établit un lien de confiance avec la personne accueillie
- Confidentialité, respect du choix des personnes accompagnées
- Adaptabilité au fonctionnement communautaire, en adéquation avec les valeurs du Mouvement Emmaüs
- Sens de l'organisation, rigueur
- Capacités à travailler en autonomie et capacités rédactionnelles
- Travail en équipe et en coordination avec les partenaires
- Posture d'accompagnement favorisant l'autonomie, capacités à faire preuve d'objectivité et à prendre de la distance pour analyser les faits, les situations et les interactions avant d'agir ou prendre une décision

5. Conditions contractuelles

- CDI temps plein (35h)
- Disponibilité ponctuelle en soirée ou week-ends lors des événements importants de la communauté
- Rémunération selon profil et expérience
- Mutuelle prise en charge à 50 % et repas à la communauté ;

- Poste basé à Bougival 78380 (avec des déplacements ponctuels sur Chatou 78400).

Pour postuler, envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse mail suivante : recrutement.aepbn7892@gmail.com