

RECRUTEMENT : CHARGE.E DE MISSION ACCESSIBILITE SERVICE CIVIQUE (CDD 12 mois)

1. Le Mouvement Emmaüs, Emmaüs France

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 303 structures représentant 15 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 11 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, les structures d'hébergement et d'accompagnement social, les structures d'insertion par l'activité économique.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'**Emmaüs France** s'appuie sur une équipe nationale d'environ 85 salarié(e)s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 300 groupes Emmaüs, et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

2. Contexte et descriptif du poste

La mission jeunesse d'Emmaüs France s'articule autour des ambitions suivantes :

- Sensibiliser les jeunes aux combats d'Emmaüs et leur donner envie de s'engager à nos côtés ;
- Proposer des formes d'engagement adaptées et diversifiées pour tous les jeunes (service civique, chantiers d'été, stages citoyens, ...) ;
- Favoriser les parcours d'engagement pour fidéliser les jeunes et leur permettre de s'inscrire dans la gouvernance des groupes et de la Fédération ;
- Favoriser le déploiement de réponses aux jeunes vivant des situations de précarité.

Depuis 2011, Emmaüs France pilote un agrément national du service civique et chaque année, ce sont entre 70 et 100 jeunes qui sont accueillis en volontariat de service civique au sein de nos structures adhérentes. Lauréat en décembre 2023, de l'appel à projet de l'Agence du Service Civique « Accessibilité », nous souhaitons permettre à tous les jeunes de pouvoir vivre une expérience d'engagement épanouissante et porteuse de sens et de bénéficier d'un accompagnement personnalisé.

Pour soutenir le développement de ce projet et animer la démarche Accessibilité du service civique au sein de notre réseau, nous recrutons un.e chargé.e de mission accessibilité du service civique dans le cadre d'un CDD de 1 an et sous la supervision de la responsable de la mission jeunesse

Missions principales :

A. Contribuer à favoriser l'accès au service civique pour les jeunes qui en sont les plus éloignés

- Mener des actions de sensibilisation à destination des jeunes ayant le moins d'opportunités pour les inciter à candidater à des volontariats de service civique :
 - o Identification de structures partenaires prescriptrices (Missions locales, Point Informations Jeunesse, Ecoles de la 2e Chance ...) et développement de partenariats ;
 - o Organisation et animation de sessions collectives d'information ;
 - o Contribution à la réflexion sur notre stratégie de communication autour des programmes d'engagement s'adressant aux jeunes en lien avec le chargé de projet jeunesse ;
- Sensibiliser les structures adhérentes sur les enjeux et les principes du service civique, pour leur donner envie d'accueillir des jeunes, notamment les Jeunes Ayant le Moins d'Opportunités.
 - o Identification des structures susceptibles d'accueillir des jeunes en SC, au regard de leurs activités, projets de développement (avec le soutien des autres pôles et services).

- Contribution à la construction d'outils de communication et sensibilisation ; à l'organisation d'actions de communication pour faire connaître en interne le VSC, en lien avec le chargé de projet jeunesse et le service communication d'EF (Organisation de webinaires d'information sur le service civique ; rédaction d'articles dans les newsletter ...) ;
- Appui au développement de l'accueil de jeunes en situation de handicap (développement de partenariats ; rédactions d'un guide sur l'accueil de jeunes en situation de handicap ; accompagnement des adhérents dans leur projet d'accueil de volontaires en situations de handicap).
- Soutenir les organismes d'accueil de VSC dans leur démarche de recrutement
 - Accompagnement sur la rédaction d'annonces plus inclusives ;
 - Identification de relais pour la diffusion des annonces ;
 - Réactualisation des outils existants et création de nouveaux outils, en fonction des besoins) .

B. Coordonner le parcours d'accompagnement des volontaires en service civique pour faire du VSC un outil de remobilisation

- Consolider le parcours d'accompagnement proposé au jeune en service civique chez EF
 - Contribution à l'amélioration de l'accueil des VSC chez Emmaüs France pour favoriser le sentiment d'appartenance au Mouvement et encourager les parcours d'engagement (reprenre le mail d'accueil, proposer une permanence, reprenre le livret d'accueil en insistant sur les outils d'accompagnement d'avenir existants , sensibiliser les tuteurs/tutrices à l'importance de la préparation de l'arrivée et l'accueil du jeune ; réfléchir à un parcours d'intégration commun à tous les Groupes) ;
 - Coordination, en lien avec nos partenaires de l'association Lit Up, des sessions de formation de la formation collective consacrées au projet d'avenir ;
 - Contributions aux réflexions sur l'évolution de la Formation Civique et Citoyenne.

C. Renforcer l'accompagnement et l'outillage des tuteurs et tutrices

- Construire un parcours d'accompagnement du tuteur et fournir des outils pédagogiques et d'accompagnement en ligne (rappel des outils existants de valorisation de l'expérience du SC ; construction de nouveaux outils autour des thématiques suivantes telles que santé mentale ; logement ; bourses ; reprise de formation ...).
- Coordonner la formations mise en place en 2024 en lien avec l'Association Lit et soutenir la co-construction des outils pédagogiques d'accompagnement

D. Suivi administratif de la Convention accessibilité

Vous travaillerez en lien directe avec l'équipe jeunesse d'Emmaüs (une RM, une CM en charge notamment des questions administratives de SC, un chargé de projet jeunesse en alternance en charge notamment des questions de communication. Vous serez en lien direct à la fois avec les structures Emmaüs et les jeunes candidats ou déjà volontaires.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé.e d'une formation minimum bac +3, vous justifiez d'une expérience professionnelle réussie de 1 à 3 ans sur des thématiques liées aux mission

Une expérience en service civique et/ou bénévolat est nécessaire

Vous faites preuve d'une aisance relationnelle avec des publics variés, avez un bon sens de l'organisation, des capacités d'analyse et de synthèse ainsi que de réelles capacités rédactionnelles.

Vous avez une bonne maîtrise des outils bureautiques (suite Office)

Des expériences en mode projet et une connaissance du milieu associatif seront valorisées

4. Conditions du poste

- Contrat à durée déterminée de 12 mois (idéalement à partir d'avril 2025)
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements occasionnels en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 37262.40 € brut annuel soit 3105.20 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de RTT par an
- Mutuelle et prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% de l'abonnement au transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Pour postuler, veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation avant le 28/02/2025 à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines.

Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : premier tour le 11/03/2025 dans l'après-midi / 2nd tour le 17/03/2025 dans l'après-midi