

RECRUTEMENT D'UN.E RESPONSABLE DE MISSION ACCES AUX DROITS (CDI)

1. Le Mouvement Emmaüs, Emmaüs France

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion.

En France, le Mouvement Emmaüs comporte 303 structures représentant 15 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 11 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, les structures d'hébergement et d'accompagnement social, les structures d'insertion par l'activité économique.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'**Emmaüs France** s'appuie sur une équipe nationale d'environ 85 salarié(e)s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 300 groupes Emmaüs, et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

2. Descriptif du poste

Dans le cadre d'une création de poste, nous recherchons un.e **responsable de mission accès aux droits**, pour rejoindre le **service Accueil, Droits et Participation** et renforcer la prise en compte de cette thématique au sein du Mouvement . Composé de 6 salarié.es, ce service, gère différentes missions liées à la promotion des droits des personnes accueillies dans les groupes Emmaüs

Au sein de ce service, la responsable de mission accès aux droits développe une expertise juridique, notamment dans le domaine du droit des étrangers, du logement/hébergement et de l'insertion socioprofessionnelle. Il-elle contribue à l'accompagnement des groupes des trois branches, en leur proposant un soutien sur les problématiques rencontrées

Il / Elle assure la promotion, la mise en œuvre et le suivi de cette thématique, *en articulation avec l'autre responsable de mission travaillant sur la thématique de l'accès aux droits*, en s'appuyant sur les orientations politiques de l'association et la feuille de route du service Accueil, Droits et Participation.

Missions :

- **Contribuer à développer la thématique de l'accès aux droits à l'échelle des trois branches du Mouvement, notamment dans le champ du droit des étrangers**
 - Construire une offre de service droit des étrangers pour les groupes du Mouvement en prenant en compte les particularités de chaque branche et au regard de la situation des différents publics accueillis dans les groupes Emmaüs
 - Participation à l'animation des groupes de travail dans le champ de l'accès aux droits en lien avec l'autre responsable de mission
- **Soutenir et accompagner les groupes dans les domaines du droit des étrangers/logement hébergement/insertion**
 - Mise à disposition, production, actualisation de ressources/outils adaptés aux besoins des groupes en complémentarité avec l'autre responsable de mission et les services compétents d'EF (formation, communication etc.)

- Mise en lien avec acteurs compétents pour accompagnement des démarches des groupes, notamment dans le domaine du droit des étrangers
- **Animer et développer le partenariat avec les grands réseaux associatifs et les acteurs de l'accès aux droits** (Défenseur des Droits...) sur cette thématique dans une logique de complémentarité et d'échanges mutuels
- **Développer et assurer une expertise sur les thématiques Droit des étrangers et Logement/hébergement**
Personne ressource sur la thématique, le/la responsable de mission :
 - Assure une veille sur la thématique et alimente le plaidoyer
 - Propose des éléments d'analyse et d'aide à la décision pour les instances et les services d'EF
 - Contribue aux différents rapports et bilans d'activité, notamment dans le cadre des conventions de partenariat gérées par le service, ainsi qu'aux études menées par d'autres services.
- **Animation de réseau**
 - Organisation et/ou animation de temps d'échange collectifs consistant en temps d'apport de connaissances et d'échanges de pratiques entre les différentes structures du Mouvement Emmaüs
 - Capitalisation et essaimage des bonnes pratiques repérées au sein du mouvement EF

3. Diplômes, compétences et savoir-être

- Formation bac +4 / 5, diplôme universitaire en droit ou sciences humaines
- Qualités de synthèse et d'analyse. Bon rédactionnel.
- Capacité à animer des réunions, bon relationnel, goût pour le travail en équipe
- Expérience de 3 ans minimum
- Force de proposition, autonomie, rigueur, et adaptabilité.
- Intérêt pour les sujets en lien avec la solidarité, la lutte contre les exclusions, la transition écologique

4. Conditions du poste

- Contrat à durée indéterminée
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements occasionnels en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 43 916,40 € brut annuel soit 3 659,70 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de RTT par an
- Mutuelle et prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% de l'abonnement au transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation avant le 17/01/2024 à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines. Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1^{er} tour d'entretien le 30/01/2025 et 31/01/2025 dans l'après-midi ; 2^{ème} tour d'entretien le 07/02/2025 dans la matinée. **Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte.**