

L'ATELIER LUCIE COUTAZ RECRUTE dans le cadre du développement du programme « Premières Heures en Chantier » son Educateur.rice socio-professionnel.le (H/F)

L'association Emmaüs Grenoble porte une communauté sous statut OACAS (Organisme d'Accueil Communautaire et d'Activités Solidaires), accueillant actuellement 78 compagnes et compagnons répartis actuellement sur deux sites : Sassenage et Le Versoud.

Cette communauté est à la fois un lieu d'accueil, de vie, d'activité et de solidarité. Son objectif principal est de permettre aux compagnes et compagnons de reprendre en main leur existence tout en leur donnant l'opportunité d'aider, à leur tour, d'autres personnes dans le besoin.

Inscrite dans le Mouvement Emmaüs, la communauté de Grenoble reste fidèle au principe d'accueil inconditionnel, en accueillant notamment des personnes étrangères, qu'elles soient en cours de régularisation ou en situation de droits incomplets.

Acteur clé de l'économie circulaire et du développement durable sur le territoire grenoblois, Emmaüs Grenoble a développé divers ateliers (aérogommage, réparation d'appareils électriques, vélos, etc.) et boutiques de seconde main. Ces activités permettent d'atteindre un taux de réemploi et de recyclage de plus de 92 %.

En 2023, afin de renforcer son accompagnement des personnes en grande précarité, la communauté a ouvert un Atelier Chantier d'Insertion : l'Atelier Lucie Coutaz. Cet atelier, conventionné pour 10 ETP, se consacre au tri et à l'optimisation des textiles collectés par Emmaüs Grenoble.

L'Atelier Lucie Coutaz, en tant qu'établissement d'Emmaüs Grenoble, incarne les valeurs du mouvement et met l'accent sur l'insertion socioprofessionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi. C'est dans cette optique qu'il s'inscrit dans le dispositif CVG Isère et lancera au premier trimestre 2025 le Programme Premières Heures en Chantier (PHC).

Présentation du dispositif Premières Heures en Chantier (PHC)

« L'Atelier Lucie Coutaz » vient d'intégrer le **programme Premières Heures en chantier**. Ce programme est soutenu dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté. Le programme s'appuie sur un **chantier d'insertion** et correspond à un sas temporaire, progressif, adapté, destiné aux personnes en situation de grande exclusion, principalement à la rue, très éloignées de l'emploi et pour lesquelles les dispositifs d'insertion classiques s'avèrent inadaptés. Le programme Premières Heures permet ainsi d'engager un parcours d'insertion en entrant dans un chantier d'insertion. Le recrutement au sein du programme Premières Heures est sans sélection, ni prérequis. L'intégration se fait sur la base de la motivation.

www.emmaus-grenoble.org

Missions principales

Rattaché.e à l'équipe sociale de l'association Emmaüs Grenoble, et sous la responsabilité de la responsable de l'Atelier Lucie Coutaz, l'Éducateur.rice socio-Professionnel.le accueille, accompagne et encadre les personnes dans le cadre du dispositif *Premières heures en Chantier*. Pour cette mission d'encadrement et d'accompagnement l'éducateur.rice sera en autonomie avec le public accueilli sur le dispositif.

L'activité de soutien repose sur le tri de vêtements destinés à des actions à vocation sociale (vestibus et solidarités).

En tant qu'éducateur.rice socio-professionnel.le, vous aurez la charge des missions ci-dessous :

- Organiser les activités journalières des salarié.e.s en parcours PHC ;
- Encadrer les salarié.e.s en parcours PHC,
- Accompagner en fonction de leurs besoins, les salarié.e.s PHC sur leur lieu de travail et les accompagner dans la réalisation de leurs activités (faire avec) en tenant compte des difficultés et en valorisant les ressources des personnes ;
- Garantir la sécurité des salarié.es ;
- Définir l'augmentation progressive du nombre d'heures travaillées par semaine et élaborer l'emploi du temps hebdomadaire des salarié.e.s ;
- Faire le lien avec les différents partenaires et référents sociaux (maraudes..) des salarié.e.s PHC;
- Faire l'interface entre les différents acteurs de l'accompagnement ;
- Le cas échéant, accompagner les salarié.e.s dans des démarches relatives à leurs parcours d'insertion (Association Intermédiaire, associations..);
- Concevoir les accompagnements socioéducatifs à partir d'une évaluation des attentes et des besoins sociaux des personnes et dans une perspective de relais ;
- Préparer la sortie du dispositif PHC pour les salarié.e.s: coordonner la gestion de la sortie de PHC, réaliser le bilan et assurer la liaison avec les autres acteurs impliqués dans la suite de parcours du salarié.e.s, notamment en faisant le lien avec les encadrants techniques et le/la CIP du Chantier, dans une perspective de relai visant à terme le recrutement des personnes.

Missions secondaires

- Participer à l'ensemble des activités et projets du chantier d'insertion ;
- (Re)présenter le programme PHC auprès des partenaires et différents interlocuteurs ;
- Informer et actualiser des tableaux de bord de suivi des situations et des parcours.

Vous devez être en capacité :

- D'analyser une demande et les besoins exprimés par la personne,
- De recréer du lien social et de l'identité sociale,
- D'accompagner le parcours de socialisation et d'éviter la désocialisation,
- De travailler en autonomie
- De faire preuve d'initiative, de créativité, de dynamisme, et de polyvalence

33 Avenue de Valence
Z.I. les Moironds

38360 – SASSENAGE
(Siège Social)

Tel : 04 76 27 03 04

directeur@emmaus-grenoble.org

Siret : 403 774 292 00029

Atelier Lucie Coutaz
38 rue de la Paix

38130 - ECHIROLLES

Responsable.alc@emmaus-grenoble.org

Siret : 403 774 292 00060

www.emmaus-grenoble.org

- De travailler en réseau et en équipe pluridisciplinaire,
- De concevoir et mettre en œuvre des interventions socioéducatives différenciées s'appuyant notamment sur l'activité du Chantier d'insertion (faire avec),
- D'anticiper et faire face aux situations de crise et mettre en place des médiations.

Profil

- Expérience dans le champ de l'accompagnement de rue ou profil équivalent ;
- Connaissance des problématiques rencontrées par les personnes en situation de grande exclusion ;
- Connaissance ou expérience en santé mentale et en addictologie serait un plus ;
- L'objet du dispositif étant l'insertion socioprofessionnelle de personne en situation de grande exclusion, le positionnement professionnel de l'éducateur.rice doit contribuer à cet objectif ;
- Etre titulaire d'un diplôme d'Etat du travail social est un plus (Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé, Moniteur Educateur, Assistant de service social ...);
- Permis B exigé ;
- Adhésion et partage des valeurs portées et déclinées par le projet associatif et par le réseau Emmaüs.

Compétences transverses

- Fortes capacités d'écoute/ relationnelles et de travail en équipe
- Pragmatisme, réactivité et sens de l'initiative
- Capacités d'adaptation et d'anticipation ;
- Sens de l'organisation ;

Conditions d'emploi

- CDI
- Salaire : selon expérience
- Localisation : 38 rue de la Paix 38130 ECHIROLLES
- Date limite de candidature : 20 janvier 2025
- Convention collective : selon la Convention Collective CHRS

Adresse CV et lettre de motivation : directeur@emmaus-grenoble.org / responsable.alc@emmaus-grenoble.org