

CHARGE-E D'ACCOMPAGNEMENT RH

Le Mouvement Emmaüs est composé de 3 branches, dont la Branche Communautaire qui regroupe les 122 communautés. Au sein de la Branche Communautaire, 58 Communautés sont adhérentes à l'Union d'Association de Communautés Emmaüs. Cette association organise le salariat national des responsables de Communautés et adjoints au responsable, adhérentes. L'ACE a donc pour mission la gestion des ressources humaines de 116 responsables de communautés et 11 adjoints au responsable. Inscrites dans un mouvement national et international, les communautés Emmaüs sont des espaces d'accueil et d'action solidaires où des compagnes, compagnons -hier exclu-e-s- des ami-e-s bénévoles et des salarié-e-s poursuivent ensemble le même but. Indépendantes financièrement, les communautés vivent de l'activité de récupération, de revalorisation, de réemploi et de reventes d'objets et de matières premières.

Descriptif du poste :

- Assurer au quotidien les liens avec les responsables de communauté Emmaüs et les associations locales (visite de terrain, appels, mails)
- Rendre compte et être force de proposition pour améliorer l'accompagnement professionnel des responsables de communauté.
- Participer à la préparation des réunions mensuelles de la « cellule » RH et participer à la mise en œuvre des décisions prises.
- Participer aux différentes campagnes de recrutement (Etude des candidatures, dossiers de candidature, entretiens)
- Assurer le suivi du parcours d'intégration des responsables nouvellement recrutés ainsi que les visites
- Réaliser les entretiens professionnels et annuels des responsables de communauté et assurer leur gestion
- Contribuer et assister aux réunions statutaires (Conseil d'administration, Assemblée générale, réunions catégorielles...)
- Assurer le suivi administratif des dossiers RH
- Assurer les adhésions auprès des centres de la médecine du travail et les visites médicales
- Gérer les outils de communication interne (notes internes, info RH, compte rendus ...)
- Vérifier et suivre les plannings des responsables de communauté
- Avoir une capacité d'écoute et d'analyse des différentes situations rencontrées

Liens fonctionnels et hiérarchiques :

Le/la chargé-e d'accompagnement RH est sous l'autorité de la responsable RH et du Secrétaire général.

Lien fonctionnel avec l'ensemble des chargé-es d'accompagnement RH.

Lien fonctionnel avec les responsables de communauté et les adjoints au responsable.

Qualités professionnelles :

- Forte Motivation pour le Mouvement Emmaüs
- Connaissance du monde associatif
- Expérience en gestion des ressources humaines
- Importante qualité d'écoute, d'analyse et de prise de recul
- Aisance relationnelle
- Capacité de synthèse et sens de l'organisation
- Sens du travail en équipe avec des salariés et des bénévoles
- Connaissance des problématiques sociales et de précarité
- Qualité rédactionnelle

Rémunération et conditions de travail :

Poste basé à Montreuil (93100)

Déplacements fréquents à travers la France (en moyenne 1 à 2 déplacements par semaine)

CDI, statut cadre

Salaire brut annuel : 37 776 euros + 13^{ème} mois lissé sur l'année.

Mutuelle

Prise de poste dès que possible

Envoyer CV+ Lettre de Motivation

par mail à Tiphaine CONNAN : tconnan@acemmaus.org