

RECRUTEMENT D'UN.E RESPONSABLE DE MISSION INNOVATION

1. Le Mouvement Emmaüs, Emmaüs France, et le service Innovation

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 303 structures (associations, scic, scop...) représentant 15 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 11 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, les structures d'hébergement et d'accompagnement social, les structures d'insertion par l'activité économique. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'**Emmaüs France** s'appuie sur une équipe nationale d'environ 85 salarié(e)s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 300 groupes Emmaüs, et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

Le service innovation d'Emmaüs France a pour objectif de faciliter l'émergence et le développement de nouvelles activités économiques et sociales au sein du mouvement Emmaüs afin de préparer, de manière prospective, l'évolution du Mouvement Emmaüs. Depuis fin 2016, le service Innovation a accompagné plus de 180 projets innovants de groupes Emmaüs, qui ont bénéficié d'un financement et d'un accompagnement.

En 2024, le service innovation comporte 2 grands axes de travail :

- L'accompagnement de projets innovants portés par les structures Emmaüs. Cela représente une douzaine de projets par an qui bénéficient d'un soutien financier, d'un accompagnement individuel et de sessions collectives de co-développement, via un système d'appel à projets interne. Ces projets peuvent concerner tout type d'innovation : nouvelle activité économique, nouvelle modalité d'accompagnement des personnes en précarité, facilitation de l'accès aux droits, réponse aux besoins d'un public spécifique, ... (exemples de projets soutenus : <https://emmaus-france.org/presses/emmaus-accelerateur-dinnovations/>)
- Animation de missions thématiques qui ont pour objectif d'essayer les modèles innovants accompagnés par le service Innovation. Les missions actuellement conduites par l'équipe :: agriculture et alimentation durable, espaces de rencontres et tiers-lieux solidaires, mutualisation régionale et upcycling textile.

2. Vos missions

Au sein d'une équipe de 5 personnes dynamiques et engagées, vos principales missions sont :

2.1. Veille et accompagnement des projets innovants du Mouvement Emmaüs

- **Accompagnement de projets dans le cadre d'un appel à projets innovants interne**
 - o Réalisation de diagnostics, accompagnement individuel de projets, pilotage de missions de conseils, pour environ 6 projets innovants par an
 - o Participation, avec le service innovation, à l'organisation et l'animation de journées collectives rassemblant l'ensemble des porteurs de projets accompagnés par le service
- **Etude de nouvelles modalités de soutien et d'émergence de l'innovation dans le Mouvement** (par exemple : processus d'idéation collective, organisation de learning expeditions,...)

2.2. Exploration de sujets prospectifs

- Définition, en lien avec les branches et services d'Emmaüs France, de nouveaux sujets prospectifs à explorer par le service innovation :
 - Sujets relatifs à l'adaptation du Mouvement Emmaüs à l'évolution de la précarité : comment adapter notre accueil ? Nos modalités d'accompagnement ?
 - Sujets relatifs aux activités économiques support de notre action sociale : dans un contexte de forte évolution de marché du réemploi, quelles nouvelles activités économiques pour demain ?
- Conduite d'études prospectives : réalisation d'états des lieux dans le Mouvement et en externe, animation d'ateliers de réflexions et d'idéation, montage de programmes d'action, recherche de partenaires financiers pour les programmes, mise en œuvre des programmes
- Exemples de sujets prospectifs explorés par le passé : agriculture et alimentation, tiers-lieux, mutualisation, mobilité, accompagnement des familles, matériauthèques BTP, ...

2.3 Animation des programmes thématiques :

Programme « Upcycling » :

- Animation de collectifs de structures Emmaüs expérimentant la création de marques d'upcycling textile (ex : <https://atelierregain.com/>) et d'upcycling bois (ex : <https://www.atelier-emmaus.org/>)
- Accompagnement des structures dans la construction de leurs modèles économiques, dans la construction et la gouvernance de projets mutualisés, et dans la communication autour de l'upcycling chez Emmaüs
- Recherche de partenaires financeurs du programme et animation de la relation partenariale
- Gestion financière du programme

Sujet « Numérique »

- Animation d'un collectif de 3 structures Emmaüs expertes du numérique (Emmaüs Connect, Label Emmaüs, Solidatech) : pilotage d'actions communes
- Déploiement auprès des groupes Emmaüs d'une étude et d'un guide pratique sur le numérique dans le Mouvement Emmaüs

Les sujets thématiques animés dans le cadre de ce poste sont amenés à évoluer en fonction de leur maturité et du travail prospectif réalisé.

2. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé.e d'une formation de niveau Bac + 5 (Master, école de commerce, IEP, etc.), vous justifiez de 3 ans minimum d'expérience dans le domaine de l'innovation sociale et de l'accompagnement de projets. Vous disposez des compétences et savoir-être suivants :

- Réelles capacités d'analyse et de synthèse
- Conduite de projet et accompagnement au changement
- Gout du chiffre et capacité à comprendre la modélisation économique de projets
- Aisance relationnelle, pédagogie, sens de la communication
- Rigueur, autonomie
- Curiosité et capacité à explorer de nouveaux sujets
- Capacité à s'adapter à différents interlocuteurs et contextes de travail
- Un esprit tourné vers l'innovation et le sens de la créativité
- Connaissance de l'économie sociale et solidaire, un réel plus sur une expérience associative

3. Conditions du poste

- Contrat à durée indéterminée
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements réguliers en France).



Août 2024

- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 43 916,40 € brut annuel soit 3 659,70 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de RTT par an
- Mutuelle et prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% de l'abonnement au transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation **avant le 06/09/2024** à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines. Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1^{er} tour d'entretien le 16/09/2024 dans la matinée ; 2^{ème} tour d'entretien le 23/09/2024 dans la matinée.