



FICHE DE FONCTION

Accompagnatrice Socio-professionnelle

CDI 24h/semaine

DESCRIPTION DU POSTE

Positionnement :

- Sous la responsabilité du responsable de site coordinateur de l'activité

Relation avec :

- Les employés
- Les entreprises du territoire susceptibles d'offrir des débouchés aux personnes en insertion
- Les institutions partenaires des actions d'insertion et le suivi social.

Responsabilités :

- Responsabilité du suivi et de l'accompagnement social et professionnel des salariés en insertion vers un projet d'emploi
- Responsabilité de l'élaboration des dossiers de suivi des salariés en insertion
- Responsabilité du rendu des actions auprès des institutions et financeurs

MISSION ET ATTRIBUTIONS

Missions	Tâches associées
Auprès du public en insertion	Assisté par une équipe d'encadrement technique et après avoir posé un diagnostic de la problématique sociale, professionnelle et globale de la personne : <ul style="list-style-type: none">➤ Participer au recrutement des salariés en insertion➤ Faire le suivi des actions –formations➤ Créer l'échange et le suivi avec les chefs d'équipe sur le personnel en insertion➤ Accompagner le salarié dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de son projet vers l'emploi en mobilisant sa motivation➤ Assurer le suivi et la résolution des difficultés sociales en levant les freins à l'emploi, avec les organismes partenaires➤ Maintenir et développer le partenariat socio professionnel avec les partenaires institutionnels et les acteurs locaux de l'insertion
Auprès des entreprises et de leurs organisations représentatives	<ul style="list-style-type: none">➤ Mettre en place un plan d'action afin de créer et de développer des relations avec les employeurs du bassin d'emploi➤ Créer des relations avec les entreprises afin de connaître les établissements et activités, les besoins en personnel et les qualifications requises➤ Faire connaître le rôle d'Emmaüs auprès des entreprises rencontrées➤ Maintenir et développer le partenariat socio professionnel avec les partenaires institutionnels et les acteurs locaux de l'insertion.➤ Créer l'échange et le suivi sur le parcours des personnes en insertion

CONDITIONS D'EXERCICE :

Diplôme :

- BAC+3
- Diplôme de conseiller en insertion professionnelle
- Expérience souhaitée

Compétences :

- Connaissance des contraintes et des spécificités des contrats pratiqués
- confidentialité, réactivité
- Capacité à alerter en cas de dysfonctionnement.
- Souci de l'intérêt de l'association
- Partager et respecter les valeurs de l'association et du mouvement Emmaüs

Moyens mis à disposition :

- Bureau, ordinateur, téléphone

Le(la) salarié(e)

Le (la) Présidente(e)