

## ANNONCE : RECRUTEMENT CDD 18 mois Responsable de mission « coordinateur plan d'action crises »

---

### 1. Présentation de l'environnement : le Mouvement Emmaüs, Emmaüs France

**Emmaüs**, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'**Emmaüs France** s'appuie sur une équipe nationale d'environ 85 salarié(e)s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 300 groupes Emmaüs, et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

En France, le Mouvement Emmaüs a récemment été traversé par plusieurs crises majeures liées aux conditions et pratiques d'accueil dans quelques-unes de ses structures. Ces crises ont mis en avant la nécessité de faire un état de lieux de ces conditions et pratiques d'accueil, en vue d'améliorations là où cela sera nécessaire, et de transformer la capacité d'action de la tête de réseau auprès de ses adhérents.

A ces fins, le Conseil d'Administration Emmaüs France a décidé la mise en place d'un programme ambitieux, d'une durée totale de 3 ans, et comportant plusieurs volets : diagnostics de la qualité de l'accompagnement social, diagnostics de l'habitat, mise en place d'un dispositif d'alerte, réforme statutaire Emmaüs France, évolution du cadre des audits réalisés par Emmaüs France auprès des structures adhérentes, modalités d'action de la Fédération. Chaque volet de ce programme est placé sous la responsabilité d'un membre du Comité de Direction d'Emmaüs France.

L'ensemble de ce programme est placé sous la responsabilité d'une Commission d'Experts externe et de la Délégation Générale Emmaüs France.

En parallèle de ces actions transformatives, un certain nombre de situations de crise dans quelques structures Emmaüs nécessitent un suivi rapproché : des cellules de crise sont en place pour chaque situation, un comité de pilotage s'assure de la vue d'ensemble

### 2. Vos missions :

- Vous vous assurez de la mise en place et mise à jour par les responsables de projet des documents de pilotage de chaque volet du programme (objectifs, calendrier, budget, méthode, équipe projet,...), ainsi que des documents de suivi des situations de crises
- Vous organisez et préparez les réunions de suivi global du programme pour la Commission d'Expert et la DG, ainsi que pour le Conseil d'Administration. Vous relisez les documents produits pour ces réunions et vous assurez de leur bonne qualité.
- Avec les membres du Codir responsables de projet, vous analysez les risques, freins opportunités des différents volets du programme. Vous émettez des recommandations pour réduire les obstacles et optimiser les progrès sur chaque volet.
- Vous préparez des documents de synthèse (tableau de bord, documents de communication) qui permettront une information facile de l'ensemble des parties prenantes, et du Mouvement Emmaüs.

- Vous contribuez à la bonne réalisation de l'ensemble de volets du programme par une bonne remontée des retards et difficultés.

### 3. Diplômes, compétences et savoir-être

Vous bénéficiez d'une formation supérieure type master 2 ou équivalent et d'une expérience avérée en gestion de projet / programme

Doté(e) d'une très bonne organisation et d'une réelle capacité d'analyse des situations, vous avez également démontré des compétences en communication et bénéficiez d'une aisance relationnelle pour vous adapter à des publics très variés

Une aptitude à travailler en équipe et à collaborer avec les parties prenantes (membres du comité de direction, équipes de salariés, bénévoles, élus au conseil d'administration) seront nécessaires

Une bonne compréhension du fonctionnement associatif est essentielle ainsi qu'un sens aigu de la confidentialité

### 4. Conditions du poste

- Contrat à durée déterminée (18 mois)
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements réguliers en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 43916.40 € brut annuel soit 3649.70 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de JRTT par an
- Mutuelle et prévoyance / Tickets restaurant (part employeur 60%) / 50% de l'abonnement au transport
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation avant le 16/08/2024 à l'adresse suivante : [recrutement-emmaus@emmaus-france.org](mailto:recrutement-emmaus@emmaus-france.org) à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines. Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1<sup>er</sup> tour d'entretien le 27/08/2024 dans la matinée ; 2<sup>ème</sup> tour d'entretien le 02/09/2024 dans l'après-midi