

*Tu souhaites contribuer à faire grandir et faire évoluer les autres?
Tu as envie de participer à un projet environnemental et socio-économique?*

*Tu veux donc donner du sens à ton travail,
Alors rejoins-nous !*

Nous recherchons un(e) Responsable Collecte (CDI)

Entreprises : EBS LE RELAIS VAL DE SEINE (160 salariés dont 100 en insertion) est une entreprise à but socio-économique, SCOP SA et entreprise d'insertion, membre d'Emmaüs France. Agrément ESUS.

Notre mission est la lutte contre l'exclusion par la création du plus grand nombre d'emplois possibles en les destinant en priorité aux personnes qui en sont éloignées.

EBS Le Relais Val de Seine collecte, trie et valorise des vêtements et chaussures issus des dons.

Descriptif du poste :

Pour accompagner son développement, EBS Le Relais Val de Seine, basée à Chanteloup Les Vignes (78), recherche un (e) Responsable Collecte en CDI.

Sous la responsabilité de la Direction, le ou la Responsable Collecte encadre l'équipe de 25 chauffeurs-collecteurs et organise la collecte de plus de 6000 tonnes annuelles de textiles, linge, chaussures, avec l'aide d'un Adjoint et d'un Chef d'équipe. Le service collecte est en charge de l'approvisionnement de l'atelier de tri et de la gestion du stock textile.

Activités principales :

1. Management

- Encadrer et animer une équipe de 8 permanents (1 Responsable Adjoint, 1 chef d'équipe, 1 Référent Stock, 1 Référent Maintenance, 4 chauffeurs-collecteurs en CDI) et 20 chauffeurs-collecteurs en parcours d'insertion par un management participatif
- Garantir la cohésion d'équipe
- Recruter, favoriser l'intégration et la formation des nouveaux salariés
- Accompagner au suivi de l'insertion professionnelle des salariés en parcours, en coopération avec l'équipe de CIP (chargé.e.s d'insertion professionnelle)
- Organiser et animer des réunions d'équipe (mensuelles)
- Identifier les talents et accompagner la montée en compétences des équipes
- Gestion du planning (adapter l'effectif aux besoins saisonniers, prévoir les temps de formations internes et externes ...)

2. Gestion logistique

- Organiser et optimiser les tournées de collecte saisonnières (via Excel et logiciel métier)
- Superviser l'optimisation quotidienne des tournées en lien avec le chef d'équipe collecte

- Organiser et Optimiser la gestion de la flotte de 23 véhicules en lien avec le Responsable Adjoint
- Organiser la gestion du parc de 1000 bornes à vêtements
- Gérer le stock de textiles et chaussures (via l'approvisionnement de l'atelier de tri ou par l'évacuation du surstock), en lien avec le Référent Stock
- Ajuster les moyens mis en œuvre (effectif, véhicules, nombre de tournées...) aux besoins afin d'optimiser au plus juste la mise à disposition des ressources
- Assurer les besoins logistiques internes de l'entreprise
- Suivre et analyser les indicateurs de production et d'optimisation, ainsi que le budget, et en rendre compte à la Direction (reporting mensuel) et à l'équipe
- Proposer, mettre en place et suivre des procédures de sécurité, d'intégration des nouveaux, de formation...

3. Relations externes et internes

- Entretenir une approche client envers les partenaires publics / privés et les donateurs
- Collaboration étroite avec les 2 chargées de développement, qui gèrent les relations avec nos partenaires collectifs (collectivités locales, associations, centres commerciaux, ...)
- Participation au comité de direction
- Coordination avec les autres secteurs de production de l'entreprise – en chaîne connectée

4. Analyse et amélioration continue

- Piloter l'amélioration continue des process internes logistique, en co-construction avec l'équipe
- Contribuer à l'innovation du secteur via l'offre de service à proposer à nos partenaires et optimisation continue des process internes.
- Réalisation budgétaire : investissement et fonctionnement du secteur

Profil recherché :

Management par l'adhésion, sens de l'écoute et bienveillance

Savoir s'organiser, anticiper et s'adapter

Capacité et goût pour le travail collaboratif

Capacité à animer une équipe

Capacités de suivi et d'analyse des indicateurs de performance

Autonomie et force de proposition

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook)

Sensibilité forte aux enjeux de l'insertion professionnelle et/ou aux enjeux environnementaux

Détail de l'offre :

Lieu de travail : Chanteloup-les-Vignes (78) à 300 mètres de la gare

Télétravail 1 jour par semaine

Permis B obligatoire

Type de contrat : CDI – Statut cadre – 9 jours RTT/an

Rémunération : 35 000 € - 37 000 € bruts annuels selon expérience

Accord de participation

Poste à pourvoir dès que possible. Stage de découverte dans tous les secteurs de l'entreprise lors de la prise de poste.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à : rh@ebsrvds.com