

OFFRE D'EMPLOI

Nom de l'association : Association des Amis de la Communauté Emmaüs Dennemont

Secteur d'activité : La Communauté est un « Organisme d'Accueil Communautaire et d'Activités Solidaires » : hébergement social et activités de réemploi.

Intitulé du poste : Intervenant(e) social(e)

Référence de l'offre :

QUELLES SONT LES MISSIONS ?

Type du contrat : Contrat à durée indéterminée à partir du 1^{er} octobre 2024 ; 28 à 35 heures par semaine.

Localisation du poste : Route de Sandrancourt, 78520 FOLLAINVILLE-DENNEMONT

Responsabilités attendues : Assurer le suivi social et l'accompagnement global et individuel des compagnes et compagnons dans leurs projets personnels dans l'objectif de leur donner les moyens de s'épanouir et de se réaliser, en favorisant leur autonomie :

- **Accueillir chaque compagne et compagnon nouvellement arrivé, lui expliquer le rôle de l'intervenant social et établir un lien de confiance,**
- En fonction du projet individuel de chaque personne : **l'aider à identifier ses besoins et proposer des perspectives d'accompagnement,** via notamment une évaluation globale de sa situation,
- **Favoriser l'accès aux droits administratifs et sociaux** en référence au cadre légal et aux préconisations de la branche communautaire (« droit des étrangers », guide de l'accès au droit des compagnes et compagnons). **Accompagner à l'ouverture et au maintien des droits** (sécurité sociale, identité, retraite, fiscalité, régularisation, ...),
- **Accompagner les parcours de santé** en s'adaptant à la situation et aux besoins de chacun, • **Proposer un soutien à la parentalité aux familles,** en lien avec les partenaires spécialisés, • **Veiller à préserver la confidentialité des informations relatives à la vie privée des compagnes et compagnons,**
- **Accompagner les compagnes et compagnons qui le souhaitent vers la sortie** en lien avec les partenaires locaux (accès au logement, à l'emploi, à la formation, ouverture des droits, orientation vers une structure spécialisée, ...),
- Veiller à remettre aux compagnes et compagnons les documents attestant de leur expérience au sein de la communauté (relevés de cotisation, attestation de présence, ...).

Travailler en lien avec l'équipe des responsables, lui apporter un éclairage et participer à la mise en place d'une communication efficace grâce à des réunions régulières et supervisions, indispensables à la circulation de l'information et à la concertation.

Participer aux temps communautaires (réunions communautaires, AG, moments conviviaux)

Favoriser les liens entre la communauté et l'environnement extérieur en développant le réseau partenarial

privilegié (Sécurité Sociale, médecins et spécialistes, hôpitaux, pharmacie, préfecture), y compris avec des intervenants sociaux d'autres communautés (coordination commission solidarité).

Effectuer une veille professionnelle concernant l'évolution des politiques sociales ainsi que les actualités du Mouvement, **participer à des formations** (proposées par Emmaüs France ou extérieures) et **diffuser des informations** aux acteurs de la communauté.

Encadrement du poste : L'intervenant(e) social(e) est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du conseil d'administration de l'association et plus particulièrement de la responsable RH. Il ou elle travaille en lien étroit avec les responsables de la communauté, garants de l'effectivité de l'accompagnement global des compagnes et compagnons et en charge de la gestion de la communauté.

Rémunération : de 1900€ à 2100€ brut par mois (sur la base de 35 heures) selon qualifications et expérience.

Retraite complémentaire, Mutuelle.

QUEL EST LE PROFIL ?

Qualifications : Diplôme du travail social (éducateur (trice) spécialisé(e), assistant(e) de service social) recommandé.

Expérience : Expérience professionnelle significative auprès des publics en situation d'exclusion ; Connaissance des acteurs du territoire et des dispositifs d'aide et d'accompagnement des personnes en situation d'exclusion ; Connaissance du secteur associatif et de son fonctionnement.

Permis B obligatoire pour les déplacements (de préférence en voiture appartenant à la communauté) servant à accompagner les compagnes et compagnons dans certaines de leurs démarches.

Compétence techniques et comportementales : Excellent relationnel, sens de l'écoute, respect du choix des personnes accompagnées ; Posture d'accompagnement favorisant l'autonomie (« faire avec » et non « faire pour ») ; sens de l'organisation et adaptabilité au fonctionnement communautaire, en adéquation avec les valeurs du Mouvement Emmaüs ; Capacité à travailler en autonomie ; Capacité à s'intégrer à l'équipe salariée et aux temps d'échange avec l'ensemble des acteurs communautaires. Capacité à faire preuve d'objectivité et à prendre de la distance pour analyser les faits, les situations et les interactions avant d'agir ou de prendre une décision.

QUI A PUBLIE CETTE OFFRE ?

L'association : Association régie par la loi de 1901, qui gère la Communauté Emmaüs. Celle-ci est porteuse des valeurs du Mouvement Emmaüs France. Depuis 2010, les communautés Emmaüs sont agréées « organismes d'accueil communautaire et d'activités solidaires » (OACAS) et se sont engagées dans ce cadre à garantir aux compagnes et compagnons accueillis : un hébergement décent, un soutien personnel et un accompagnement adapté, un soutien financier assurant des conditions de vie dignes. Une trentaine de compagnes et compagnons (dont une famille) sont accueillis à la communauté, une trentaine de bénévoles aident au bon fonctionnement de l'activité, 2 responsables dirigent la communauté et 4 salarié(e)s sont embauché(e)s : une comptable, une standardiste, un adjoint aux responsables et un intervenant social (départ en retraite, à remplacer) .

Le processus de recrutement : envoyer vos CV à emmausdennemont@gmail.com avec vos contacts.