

Responsable des Partenariats Insertion (H/F)

Contexte

Emmaüs Défi est un chantier d'insertion luttant contre l'exclusion en proposant un contrat de travail et un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de grande exclusion. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour sortir des personnes de la rue et de l'urgence sociale. Notre chantier compte aujourd'hui 200 salariés en insertion et 80 salariés permanents.

Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un ensemble de dispositifs d'insertion aux effets mesurables comme le Dispositif Premières Heures, Convergence, la Banque Solidaire de l'Équipement ainsi qu'une entreprise d'insertion : l'Équipage.

Emmaüs défi est également un acteur majeur du réemploi francilien : chaque année près de 1000 tonnes d'objets sont collectés auprès des parisiens, entreprises ou collectivités. La collecte d'objets est un enjeu majeur pour l'association car elle constitue l'essence même de notre activité.

Emmaüs Défi recherche un(e) Responsable des Partenariats Insertion dynamique et engagé(e) pour rejoindre notre service Accompagnement.

Si vous êtes passionné(e) par l'insertion professionnelle et que vous souhaitez contribuer à l'essor des opportunités d'emploi et de formation pour nos salariés en insertion, cette offre est pour vous !

Missions

Le.la Responsable des Partenariats insertion a pour mission de développer des partenariats avec des prescripteurs publics et des entreprises en vue de développer le vivier de recrutement des salariés en insertion et d'accroître les opportunités d'emploi et de formation pour les salariés en insertion.

Il.elle exerce ses missions de manière transversale avec les équipes d'accompagnement et est rattaché.e à la Directrice Accompagnement et Opérationnel d'Emmaüs Défi.

Il.elle travaille en lien avec les équipes d'Accompagnement d'Emmaüs Défi (Riquet/104 et Emmaüs Campüs) ainsi que les chargés de partenariats de Convergence Grand Paris.

Stratégie de Partenariats pour le Recrutement :

- Effectuer un recensement des prescripteurs publics et associatifs et développer le réseau de prescripteurs d'Emmaüs Défi.
- Fidéliser les prescripteurs existants en entretenant des relations étroites avec eux, notamment en organisant et en coordonnant des événements de sensibilisation tels que des réunions prescriptrices pour présenter les activités et les missions du chantier d'insertion,
- Gérer les relations et être l'interlocuteur principal des partenaires,
- Piloter l'identification des candidats lors des sessions de recrutements et la bonne constitution du dossier administratif des candidats par l'assistant administratif, en respectant les critères de recrutements fixés par nos partenaires (DRIEETS, Convergences) et nos exigences opérationnelles.



- Manager l'assistant administratif en charge du recrutement des salariés en insertion et des tâches administratives relatives au suivi des salariés en insertion.
- S'assurer que le recrutement des salariés en insertion soit réalisé de manière homogène et cohérente au sein des équipes accompagnement d'Emmaüs Défi.

Stratégie de Partenariats pour la Formation et l'Emploi :

- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie de partenariats pour accroître les opportunités de formation et d'emploi des salariés en insertion.
- Recenser en continu les besoins de formation et d'emploi des salariés en insertion.
- Identifier et fidéliser les partenaires formation et emploi, tout en prospectant de nouveaux partenaires potentiels.
- Assurer une coordination efficace avec l'équipe des chargés de partenariat Convergence Grand Paris.

Compétences

Savoirs technique/savoirs faire

- Expérience du développement de partenariats formation et emploi
- Expérience dans le secteur de l'insertion
- Connaissance des publics en difficulté et des parcours professionnels
- Expérience de management
- Maîtriser les outils bureautiques: Pack Office (Word, Excel...), Internet, messagerie électronique

Savoir être

- Capacité de communication et de persuasion
- Capacité de travailler en équipe et de fédérer
- Adaptabilité
- Capacité d'organisation

Profil recherché

Diplômes :

- Diplôme universitaire de niveau Bac+3 minimum dans le domaine social, de la gestion de projet ou dans une discipline connexe.



Expérience :

Une expérience préalable dans le développement de partenariats avec des acteurs privés, publics et/ou associatifs dans les domaines formation et emploi exigé.

Une appétence à travailler avec des publics en situation d'exclusion et de précarité est souhaitée.

Modalités

- Contrat CDI
- Activité du lundi au vendredi
- Rémunération comprise entre 2500 et 2900€ brut mensuel selon grille salariale interne et profil
- Remboursement Navigo à hauteur de 50% ou forfait vélo
- Mutuelle d'entreprise prise en charge à 60%
- Prime sur les résultats positifs de l'Association
- Tarif préférentiel à -50% dans les boutiques de l'Association
- Chèques cadeaux CSE
- Poste situé à Paris 19, déplacements ponctuels sur d'autres sites en Île-de-France ou en régions

Si vous êtes intéressé.e, merci d'envoyer CV et lettre de motivation en suivant le lien ci-après en rappelant la référence RPART.

Postulez ici : <https://emmaus-defi.org/nos-offres-demploi/>