

Référent·e environnement, qualité, maintenance et sécurité

Description du poste

Emmaüs du Cher, association loi 1901, gère trois sites basés à La Chapelle-Saint-Ursin, Saint-Amand-Montrond et Vierzon. Reconnu Organisme d'accueil communautaire et d'activité solidaire (OACAS), Emmaüs du Cher accueille 60 Compagnes et Compagnons qui vivent et travaillent dans ces trois structures.

Une équipe de salariés et des bénévoles sont actifs avec les Compagnons autour des activités traditionnelles de collecte, tri, réemploi, vente et recyclage.

MISSIONS

- **Environnement : collecte, réemploi et recyclage**
 - Assurer le suivi des flux d'objets entrants et sortants et leur déclaration aux éco-organismes pour les filières existantes
 - Mise en oeuvre des nouvelles filières REP
 - Mieux organiser et développer les filières textile, papier, métal, etc
 - Maintenir le lien avec Emmaüs France s'agissant du fonctionnement des filières de réemploi et recyclage, de leur déploiement dans la communauté ; préparation des dossiers d'appels à projets émis par Emmaüs France
 - Assurer le suivi de l'activité des déchetteries où Emmaüs du Cher est présent, des plannings et des tonnages collectés, ainsi que le lien avec les collectivités locales partenaires.
 - Pouvoir présenter les activités d'Emmaüs du Cher auprès des collectivités, entreprises, scolaires, etc. afin de promouvoir l'économie circulaire
 - Superviser le planning des collectes à domicile et au sein des entreprises partenaires
 - En tant que membre de l'équipe d'animation, s'inscrire dans un travail de réflexion commune autour du développement des projets de la communauté et des actions solidaires
- **Maintenance et sécurité**
 - Assurer le suivi de la flotte de véhicules (entretien, contrôles techniques liens avec les réparateurs), du matériel de manutention et de stockage, de l'outillage
 - Recueillir les informations relatives aux dysfonctionnements des bâtiments et assurer l'accompagnement des entreprises intervenant sur la communauté (hébergement, ateliers)
 - Assurer le suivi des équipements et règles de sécurité, le contact avec les prestataires concernés et s'assurer de la bonne tenue des documents réglementaires (registres de sécurité).

CONDITIONS D'EXERCICE DES MISSIONS

- Le poste est placé sous l'autorité hiérarchique du Conseil d'Administration, qui délègue son autorité fonctionnelle aux co-responsables en charge de la coordination générale et du bon fonctionnement de la communauté.
- Travailler en autonomie avec les compagnes, compagnons et bénévoles, mais toujours en lien étroit avec l'équipe responsable et le Bureau de l'association qui portent la globalité de la gestion de la communauté.
- Participer aux temps communautaires (commissions, moments conviviaux, etc...)
- Prioriser les tâches qui sont confiées et mettre en place les conditions nécessaires à leur réalisation en termes de délais et d'objectifs.
- L'association met à disposition les conditions matérielles nécessaires (bureau, ordinateur, téléphone...)

- En cas de déplacement dans le cadre des missions, utiliser en priorité un véhicule de la communauté. Dans le cas où celui-ci ne serait pas disponible, il sera procédé au remboursement des frais kilométriques.
- Tous les ans, l'association, en sa qualité d'employeur, s'engage à organiser un entretien professionnel avec le ou la référent afin de faire le point sur le travail accompli et la réalisation des objectifs fixés.

Compétences et savoir être requis :

- Adhérer aux valeurs du Mouvement Emmaüs et aux règles de vie de la Communauté Emmaüs du Cher.
- Expérience en matière de récupération recyclage et réemploi, maintenance
- Aptitude au travail en équipe.
- Qualités relationnelles et d'animation, d'organisation et de rigueur ; être force de proposition.
- Maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, internet...) et des outils de collecte et communication de données.
- Permis B Obligatoire

Horaires de travail

- 35 h hebdomadaires du lundi au vendredi.
- Il peut être demandé de travailler certains week-end de l'année lors d'événements exceptionnels (temps récupéré).

Rémunération

- Salaire brut mensuel : 1910 €
- Salaire annuel de base : 22 920 €
- Adresser lettre de motivation et CV à avant le 18 février 2024.
- Poste à pourvoir dès que possible.
- Type d'emploi : CDI
- Salaire : 1 910,00€ par mois
- Programmation :
 - Du lundi au vendredi
 - Repos le week-end
 - Travail en journée
- Lieu du poste : En présentiel