



## OFFRE D'UN POSTE DE CORESPONSABLE DE COMMUNAUTE H/F

### L'Association Emmaüs Communauté du Plessis-Tréville (94) recherche un.e coresponsable

#### **Le Mouvement Emmaüs et la branche communautaire**

Le Mouvement Emmaüs vient en aide au plus souffrants en œuvrant dans trois branches :  
- communautaire ; - action sociale et logement ; - économie solidaire et insertion.

La Branche Communautaire regroupe près de cent-vingt communautés qui sont des lieux de vie et d'activité de personnes exclues venant de la rue. Elles proposent à ces personnes fragilisées de devenir compagnes ou compagnons en apportant leur concours à la vie de la communauté et à des actions de solidarité. Les communautés vivent essentiellement de l'activité de récupération, de revalorisation, de réemploi et de reventes d'objets et de matières premières. Les compagnes et compagnons hébergés à la communauté sont engagés dans ces activités, aux côtés d'Amis-bénévoles et de salariés.

#### **La présentation de la communauté**

La Communauté du Plessis-Tréville fait partie du Mouvement Emmaüs. Elle a été fondée en 1954, par l'Abbé Pierre, pour accueillir des femmes et est devenue mixte dans les années 1980. Elle accueille actuellement une quarantaine de compagnes et compagnons. Elle est agréée en tant qu'**O**rganisation d'**A**ccueil **C**ommunautaire et d'**A**ctivité **S**olidaire (OACAS). L'équipe des salariés se compose de deux coresponsables, d'une encadrante technique, d'un cuisinier, d'un agent administratif et d'une Intervenante Sociale. L'association comporte soixante Amis adhérents, dont une vingtaine d'administrateurs. Elle peut mobiliser une centaine de bénévoles occasionnels.

#### **Le projet de communauté**

La communauté conduit un très important projet de restructuration s'appuyant sur un projet social impliquant l'ensemble du trépied. Les travaux seront achevés fin 2023.

Le projet de restructuration a pour but :

- d'améliorer les conditions d'hébergement et de travail des compagnes et compagnons ;
- d'augmenter la capacité d'accueil pour atteindre à terme cinquante compagnes et compagnons ;
- de rendre les espaces de ventes plus attrayants.

Le montage financier du projet a impliqué l'ouverture en janvier 2023 d'une pension de famille à partir de logements neufs et rénovés. L'équilibre financier du projet ne s'entend que par une augmentation annuelle substantielle du produit de la vente des dons.

La communauté doit retravailler son projet communautaire pour mieux définir les modalités d'un fonctionnement intégrant la restructuration de la communauté comme un moyen exceptionnel de son développement. Il s'agit de mieux accueillir et accompagner les compagnes et les compagnons mais aussi les nouveaux Amis : « les aider à aider ».

Dans le cadre de son projet social, la communauté doit renforcer son ouverture sur l'extérieur et les partenariats avec d'autres acteurs sociaux notamment SOS Famille, l'Épicerie Sociale, Emmaüs Synergie...

Pour plus de renseignements sur la communauté, son projet et son fonctionnement interne, voir son site [www.emmaus94.fr](http://www.emmaus94.fr). L'Espace Associatif est protégé par un mot de passe : nous contacter

## **Missions du responsable et responsable-adjoint**

L'équipe des responsables est en charge de l'accueil, de l'accompagnement et de l'organisation de la vie communautaire.

La répartition précise des tâches est faite en concertation entre les deux Responsables sachant qu'ils sont amenés à se remplacer l'un.e l'autre notamment pour les périodes de congés afin d'assurer une permanence du service. Les Responsables travaillent avec les salariés dont ils ont la responsabilité fonctionnelle, en lien avec les instances dirigeantes de l'Association auxquelles ils rendent compte régulièrement.

En coresponsabilité avec l'Association locale (Conseil d'administration et Bureau), l'équipe des Responsables :

1. Est porteuse et garante des valeurs du mouvement Emmaüs ;
2. Assure l'accueil et l'accompagnement des personnes ;
3. Gère la vie quotidienne de la communauté : hébergement, gestion du lieu de vie, vie quotidienne, coordination du trépied ;
4. Participe à la gestion administrative et financière de la communauté ;
5. Est Responsable fonctionnel des salariés de l'Association (Intervenante Sociale, Agent Administratif, Chef cuisinier, Encadrante Technique) ;
6. Assure les relations extérieures, la mise en œuvre des projets et la communication de la communauté en collaboration avec les membres de l'Association ;
7. Participe à la vie de l'association et à l'élaboration du projet de communauté qu'elle met en œuvre.

## **Profil recherché**

La communauté du Plessis-Tréville recherche une personne prête à s'engager dans les combats d'Emmaüs, ayant de réelles capacités d'écoute et d'accompagnement de personnes marquées par la précarité ainsi que des compétences pour gérer et développer une activité économique de valorisation d'objets usagés.

Il s'agit de former une équipe avec le Responsable actuellement en poste. Le.a coresponsable doit être en mesure d'organiser et de conduire un travail en équipe en relation avec le Responsable, les autres salariés et les représentants de l'association locale. Un bon sens relationnel est important pour l'ouverture et la collaboration avec les acteurs sociaux externes.

Étant donné le projet de restructuration en cours, des capacités d'anticipation et d'animation de groupes sont aussi recherchées pour organiser la future Communauté. La gestion de la Communauté au quotidien nécessite également de bonnes capacités de gestion administrative.

## **Conditions**

Poste en CDI - Statut cadre – qualification selon la Convention Collective Nationale 1951 : Adjoint de direction Cadre administratif niveau 3 - Salaire mensuel brut : selon expérience professionnelle.

**Envoyer CV+ lettre de motivation par mail avant le 30 octobre 2023 à**

Jean CLIQUET – Responsable RH

[rhemmaus94@gmail.com](mailto:rhemmaus94@gmail.com)



## FICHE DE POSTE CORESPONSABLE DE COMMUNAUTE Octobre 2023

### Présentation générale du poste : cadre de l'activité

#### L'association

L'association Emmaüs Communauté du Plessis-Tréville fondateur Abbé Pierre est le porteur juridique et financier de la Communauté, lieu de vie et d'activité. Elle est régie par la loi de 1901 les dispositions légales qui la complètent.

« Personne morale », l'association peut voir, comme ses principaux dirigeants régulièrement élus (président, trésoriers, administrateurs), ses responsabilités civile et pénale engagées envers ses membres, les personnes accueillies, les salariés locaux, les encadrants et les tiers. À ce titre, toutes les actions en matière d'hygiène et de sécurité, engagées par les Responsables, doivent être concertées avec les instances dirigeantes de l'association ou personnes dûment désignées.

L'association est propriétaire des biens immobiliers et mobiliers affectés à la Communauté, et est responsable de leur entretien. À ce titre les toutes décisions concernant des dépenses amortissables (acquisition, gros entretiens, mise aux normes...) sont de son ressort.

#### Les coresponsables de communauté

Les deux Responsables de Communauté forment un binôme de coresponsables. Ils sont porteurs des valeurs du Mouvement Emmaüs. Ils agissent à tout moment en référence à la *Charte des communautés de la Branche Communautaire (mars 2007)*, au *Manifeste Universel du Mouvement Emmaüs (1969)* et au *statut des personnes accueillies en OACAS*. Ils ont la charge de l'animation, de la gestion courante et quotidienne de la communauté dans le respect du « Projet de Communauté » à l'élaboration duquel ils participent. Leurs missions principales sont définies ci-dessous.

Pour les personnes accueillies, pour les Amis (bénévoles), pour les donateurs, les visiteurs des salles de ventes, pour les représentants de l'autorité publique et plus généralement pour les tiers avec lesquels la Communauté peut être en relation dans son activité courante, les Responsables sont en charge de l'accueil, de l'accompagnement et de l'organisation de la vie communautaire.

Les deux Responsables sont amenés à se remplacer l'un.e l'autre notamment pour les période de vacances. La répartition précises des tâches est faite en concertation. Les Responsables travaillent avec les autres salariés locaux, en lien avec les instances dirigeantes de l'Association auxquels ils rendent compte régulièrement.

Les Responsables sont invités à participer à tous les bureaux et conseils d'administration. Ils assistent les dirigeants de l'Association dans leur mission de représentation auprès des autorités, collectivités locales mais aussi des donateurs. L'Association reste garante des règles de gestion globale.

#### Les missions principales des coresponsables

Les Responsables de la Communauté Emmaüs du Plessis-Tréville :

1. Sont porteurs et garants des valeurs du mouvement Emmaüs ;
2. Assurent l'accueil et l'accompagnement des personnes ;
3. Gèrent la vie quotidienne de la communauté : hébergement, gestion du lieu de vie, vie quotidienne, coordination du trépied ;
4. Participent à la gestion administrative et financière de la communauté ;
5. Sont Responsables fonctionnels des salariés de l'Association (Intervenante Sociale, Aide Comptable, Chef cuisinier, Encadrante Technique) ;
6. Assurent les relations extérieures, la mise en œuvre des projets et la communication de la communauté en collaboration avec les membres de l'Association ;
7. Participent à la vie de l'association et à l'élaboration du projet de communauté qu'ils/elles mettent en œuvre.

## Activités principales

Dans le cadre des missions énoncées ci-dessus, les activités principales sont les suivantes :

### Être porteur et garant des valeurs du mouvement

#### Faire vivre les valeurs du mouvement au sein de la communauté

- Faire vivre l'histoire et les valeurs au sein de la communauté
- Participer à l'élaboration des documents de référence, en cohérence avec les valeurs du mouvement
- Favoriser la participation du trépied à des actions de formation et de solidarité en relation avec le mouvement
- Informer les compagnons des actions engagées par le mouvement, favoriser leur implication dans le mouvement

#### Participer à la dynamique du mouvement Emmaüs

- Se tenir informer des projets du mouvement
- Communiquer avec le mouvement sur la communauté
- Participer aux réunions de Responsables, des régions, voire à certaines commissions notamment dans le cadre du développement de l'activité (échanges de bonnes pratiques, ...)
- Rendre compte des échanges avec les instances du mouvement

### Accueillir et accompagner des personnes

#### Accueil Hébergement des compagnes et compagnons

- Recevoir les personnes en demande d'accueil, faire le lien avec les autres communautés le cas échéant
- Accueillir et suivre les compagnes et compagnons, en lien avec l'Intervenante Sociale (entretiens, signature de la convention, suivi)
- Organiser leur hébergement et leur séjour

#### Accompagnement des compagnons dans leur projet personnel en lien avec l'intervenant(e) social(e) et les services sociaux et administratifs

- Mettre en œuvre les actions adaptées garantissant la place, la responsabilisation et l'expression des compagnons
- Mettre en œuvre les actions favorisant la cohésion du groupe de compagnons

#### Accueil des bénévoles

- Recevoir les futurs bénévoles et valider leur candidature en lien avec les Amis-Relais

### Gérer la vie quotidienne de la communauté

#### Gestion technique des bâtiments

- Coordonner les opérations d'entretien de la communauté, de ses bâtiments et abords, de son matériel en général : camions, matériel de manutention, matériel de bureau, de cuisine, de buanderie, travaux d'aménagement, de mise en conformité environnemental, d'hygiène et de sécurité en lien avec le Compagnon chargé de la maintenance et les membres reconnus de la structure locale
- Mettre en œuvre les actions assurant l'hygiène et la sécurité des personnes et des biens, avec le Compagnon en Responsabilité

#### Activités quotidiennes

- Superviser et coordonner l'ensemble des activités avec le trépied (planification, briefing, suivi des activités)
- Participer et animer les réunions de trépied avec l'aide des membres reconnus de la structure locale
- Établir et gérer les plannings et la répartition des tâches pour les compagnons avec l'encadrant technique
- Veiller à la circulation de l'information

#### Gestion quotidienne administrative et financière de la communauté

- Assurer la gestion de l'intendance – avec Cuisinier, Aide Comptable
- Assurer la gestion administrative et financière des opérations d'entretien de l'ensemble des

- bâtiments et des moyens de la communauté
- Gérer les liens avec les fournisseurs et les dépenses courantes relatives au fonctionnement général de la communauté dans la limite de 500 €. Pour des dépenses supérieures, ils en réfèrent au bureau.

#### Organisation de l'équipe des salariés

- Organiser et animer les réunions d'équipe
- S'assurer de la bonne circulation de l'information
- Participer aux entretiens individuels avec la RRH de l'Association
- Animer, superviser et assurer un rôle d'appui-conseil ou de formation pour l'équipe des salariés

#### Gestion des relations extérieures et la communication externe

- Assurer et favoriser les bonnes relations avec les opérateurs externes (Institutions, Presse locale, ...) en lien avec l'Association
- Établir et gérer les relations avec les clients et les donateurs pour la gestion courante
- Mettre en œuvre les opérations de communication nécessaires à la vie et au développement de la communauté, avec l'aide de l'Association

#### **Participer à la vie de la communauté et à l'élaboration du projet communautaire**

##### Vie de la communauté et de l'association, élaboration du projet communautaire

- Participer aux réunions de bureaux
- Participer aux séances du C.A. et aux A.G. en tant qu'invité
- Contribuer à l'élaboration du projet communautaire, avec l'Association et le mettre en œuvre

##### Mise en œuvre du projet communautaire (volet social et volet économique)

- Participer à la définition des objectifs de développement économique et solidaire, mettre en place les outils nécessaires à leur réalisation
- Élaborer et proposer des projets économiques en lien avec l'Association
- Élaborer des actions sociales en lien avec l'Intervenante sociale,
- Participer au développement des partenariats extérieurs et réseaux locaux en collaboration avec l'association
- Évaluer les projets mis en œuvre, notamment les projets de développement des secteurs économiques
- Accompagner et soutenir les initiatives du trépied