

## RECRUTEMENT D'UN.E RESPONSABLE DE MISSION INNOVATION INCUBATEUR DE PLATEFORMES DE REEMPLOI EMMAÛS CDD 18 mois

### **1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement**

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 293 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion. Elles sont unies autour d'une même cause : construire des solutions avec les personnes en situation de grande précarité (personnes avec de longs parcours de rue, personnes exilées, sortant de longues peines de prison, en situation d'exclusion bancaire,...)

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 293 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

La mission innovation (Emmaüs Innove) a pour objectif de faciliter l'émergence et d'incuber le développement de nouvelles activités économiques et sociales au sein du mouvement Emmaüs afin d'accompagner, de manière prospective, l'évolution du Mouvement Emmaüs.

**Dans le cadre du présent recrutement, Emmaüs Innove créé une mission visant à incuber de nouveaux modèles d'activité de développement du réemploi solidaire :**

- Contexte : Premier acteur de la collecte en vue de réemploi en France, le Mouvement Emmaüs collecte chaque année 320 000 tonnes d'objets (textiles, meubles, électroménager, articles sports et loisirs,...) dont 40% sont revendus dans nos salles de vente à prix solidaire, le reste étant recyclé ou finissant en déchets ultimes. Cette activité, permettant d'accueillir et accompagner près de 10 000 personnes par an (compagnes, compagnons et salariés en insertion...) est réalisée par 200 structures réparties sur le territoire. Le Mouvement Emmaüs fait face aujourd'hui à 3 grands enjeux sur cette activité :
  - Un enjeu social : comment faire en sorte que ces activités soit réellement au service de notre projet d'accueil, comment permettre aux personnes qui le souhaitent d'acquérir de nouvelles compétences, notamment dans le domaine de la réparation aujourd'hui encore peu investi par les structures Emmaüs
  - Un enjeu économique : face à la concurrence accrue d'acteurs privés dans le secteur du réemploi, comment garantir la quantité et la qualité des dons que nous recevons, en particulier sur notre filière électroménager
  - Un enjeu écologique : comment développer davantage de solution de valorisation des dons que nous recevons, afin de diminuer la part de déchets ultimes de nos filières, en particulier sur notre filière meuble
- **Enjeu de la mission : incuber des plateformes Emmaüs de mutualisation régionales de réemploi, réalisant des activités de collecte, tri, réparation, distribution et vente de flux importants d'objets électroménagers, pouvant être complétés par des flux d'articles de maison et de mobilier**

### **2. Descriptif du poste**

Au sein d'une équipe de 5 personnes dynamiques et engagées, vos principales missions sont :

#### **2.1 Animation des 4 plateformes de mutualisation aujourd'hui existantes dans le Mouvement**

- Tirer les enseignements de 4 expérimentations de plateformes et consolider les modèles
- Etat des lieux des modes de fonctionnement et modèles économiques des 4 plateformes actuelles

Mise à jour mai 2023

- Construction d'une dynamique collective : partage de pratiques, harmonisation de certains processus, mutualisation de compétences, création d'outils communs

## 2.2 Accompagnement à la création de 4 à 5 nouvelles Plateformes Régionales de Mutualisation Emmaüs :

- Créer des solutions pour capter et distribuer les gisements de réemploi électroménagers, activité pouvant être complétée selon les modèles retenus de gisements mobiliers ou articles de maison
- Accompagner 4 à 5 structures Emmaüs porteuses de projet en région au lancement de plateformes :
  - Faire émerger les conditions pour la réussite d'un projet collectif (travail collectif entre les acteurs Emmaüs du territoire) et qui répond aux réalités et besoins du territoire
  - Elaboration de la chaîne de valeur, du modèle organisationnel et économique de leur plateforme (réalisation de Business Plan à 3 ans), et de son système de gouvernance
  - Travail sur les parcours d'insertion proposés aux personnes accueillies dans ces nouvelles activités
  - Appui des structures Emmaüs dans la mobilisation de partenaires sur leur territoire
  - Construction de partenariats nationaux privés et institutionnels permettant de soutenir les plateformes
  - Construction d'outils communs pour les plateformes de mutualisation (outils financiers, de reporting, gestion des stocks, communication,...)
  - Animation collective des structures porteuses de projets : échanges de pratiques

## 3. Diplômes, compétences et savoir-être

- Diplômé.e d'une formation de niveau Bac + 5 (Master, école de commerce, IEP, etc.), vous justifiez de 3 ans minimum d'expérience dans le domaine de l'économie circulaire et de l'accompagnement de projets.
- Conduite de projet et accompagnement au changement
- Réelles capacités d'analyse et de synthèse
- Gout du chiffre et capacité à comprendre la modélisation économique de projets, réalisation de BP
- Aisance relationnelle, pédagogie, sens de la communication
- Rigueur, autonomie et adaptabilité
- Un esprit tourné vers l'innovation et le sens de la créativité
- Connaissance du secteur du réemploi, un réel plus sur une expérience associative

## 4. Conditions du poste

- Contrat à durée déterminée et à temps complet idéalement du 04/09/2023 au 03/03/2025
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements très réguliers en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 41817.60 € brut annuel soit 3484.80 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de RTT par an
- Tickets restaurant (part employeur 60%)
- Mutuelle et prévoyance
- Remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun.
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation **avant le 14/06/2023** à l'adresse suivante : [recrutement-emmaus@emmaus-france.org](mailto:recrutement-emmaus@emmaus-france.org) à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines. Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1<sup>er</sup> tour d'entretien le 23/06/2023 en matinée; 2<sup>ème</sup> tour d'entretien le 29/06/2023 dans l'après-midi