

## FICHE DE POSTE - CHARGE-E D'ACCOMPAGNEMENT RH

Le Mouvement Emmaüs est composé de 3 branches, dont la Branche Communautaire qui regroupe les 122 communautés. Au sein de la Branche Communautaire, 58 Communautés sont adhérentes à l'Union d'Association de Communautés Emmaüs. Cette association organise le salariat national des responsables de Communautés et adjoints au responsable, adhérentes. L'ACE a donc pour mission la gestion des ressources humaines de 116 responsables de communautés et 8 adjoints au responsable. Inscrites dans un mouvement national et international, les communautés Emmaüs sont des espaces d'accueil et d'action solidaires où des compagnes, compagnons -hier exclu-e-s- des ami-e-s bénévoles et des salarié-e-s poursuivent ensemble le même but. Indépendantes financièrement, les communautés vivent de l'activité de récupération, de revalorisation, de réemploi et de reventes d'objets et de matières premières.

### Descriptif du poste :

- Assurer au quotidien les liens avec les responsables de communauté Emmaüs et les associations locales (visite de terrain, appels, mails)
- Rendre compte et être force de proposition pour améliorer l'accompagnement professionnel des responsables de communauté.
- Participer à la préparation des réunions mensuelles de la « cellule » RH et participer à la mise en œuvre des décisions prises.
- Participer aux différentes campagnes de recrutement (Etude des candidatures, dossiers de candidature, entretiens)
- Assurer le suivi du parcours d'intégration des responsables nouvellement recrutés ainsi que les visites
- Réaliser les entretiens professionnels et annuels des responsables de communauté et assurer leur gestion
- Contribuer et assister aux réunions statutaires (Conseil d'administration, Assemblée générale, réunions catégorielles...)
- Assurer le suivi administratif des dossiers RH
- Assurer les adhésions auprès des centres de la médecine du travail et les visites médicales
- Gérer les outils de communication interne (notes internes, info RH, compte rendus ...)
- Vérifier et suivre les plannings des responsables de communauté
- Avoir une capacité d'écoute et d'analyse des différentes situations rencontrées

### Liens fonctionnels et hiérarchiques :

Le/la chargé-e d'accompagnement RH est sous l'autorité de la responsable RH et du Secrétaire général.

Lien fonctionnel avec l'ensemble des chargé-es d'accompagnement RH.

Lien fonctionnel avec les responsables de communauté et les adjoints au responsable.

Qualités professionnelles :

- Forte Motivation pour le Mouvement Emmaüs
- Connaissance du monde associatif
- Expérience en gestion des ressources humaines
- Importante qualité d'écoute, d'analyse et de prise de recul
- Aisance relationnelle
- Capacité de synthèse et sens de l'organisation
- Sens du travail en équipe avec des salariés et des bénévoles
- Connaissance des problématiques sociales et de précarité
- Qualité rédactionnelle

Rémunération et conditions de travail :

Poste basé à Montreuil (93100)

Déplacements fréquents à travers la France (en moyenne 1 à 2 déplacements par semaine)

CDI, statut cadre

Salaire brut annuel : 36 348€

Mutuelle

**Prise de poste dès que possible**

**Envoyer CV+ Lettre de Motivation**

à Association de Communautés Emmaüs

Recrutement

47, avenue de la Résistance - 93104 MONTREUIL cedex

**Ou par mail à Nathalie NERMONT : [nnermont@acemmaus.org](mailto:nnermont@acemmaus.org)**