

## RECRUTEMENT D'UN.E RESPONSABLE DE FORMATION (CDI)

---

### 1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

**Emmaüs**, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 298 structures autonomes (associations, scic, scop...) représentant 14 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et près de 10 000 salariés dont près de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 298 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

#### Le service Formation d'Emmaüs France

Le service Formation a pour vocation de soutenir le développement des compétences des acteurs du Mouvement Emmaüs : bénévoles, compagnes et compagnons, salariés. Dans cette optique, l'action du service porte essentiellement sur deux axes :

- Assurer la conception, création, mise en œuvre et administration d'une offre de formations sur catalogue autour des thématiques suivantes : réemploi, accompagnement juridique, s'engager dans le Mouvement Emmaüs, formation des responsables de communauté.
- Assurer un service de conseil et d'appui auprès des groupes Emmaüs sur l'accès aux dispositifs de la formation professionnelle.

Pour réaliser ces missions, Emmaüs France s'appuie sur un agrément OPAC fournissant un cadre juridique, pédagogique et financier professionnels, et agit dans un environnement Qualiopi.

Le service est constitué d'une chargée de mission formation et de 3 responsables pédagogiques (dont celui qui fait l'objet de ce recrutement).

### 2. Descriptif du poste

#### 2.1 Piloter la mise en œuvre de votre portefeuille thématique de formations :

- Définition de votre offre thématique en fonction des remontées de besoins et des orientations stratégiques
- Conception multi-parties prenantes des formations du catalogue
- Sélection des intervenant.e.s
- Programmation des sessions
- Contribution à la communication et à la diffusion du catalogue
- Suivi de la mise en œuvre opérationnelle des sessions en lien avec la chargée de mission formation
- Contribution au maintien et à l'amélioration des process qualité dans le cadre de la certification Qualiopi

Dans un premier temps, votre action portera essentiellement sur les thématiques de formation Réemploi, au cœur de l'activité économique des communautés et structures d'insertion par l'emploi d'Emmaüs.

#### 2.2 Assurer un service d'appui et de conseil auprès des groupes Emmaüs

- Contribution à la réalisation d'une veille thématique sur les politiques formation
- Contribution au renforcement des capacités des groupes locaux à engager des programmes de formation en cohérence avec les valeurs et les orientations du Mouvement

Mise à jour mars 2023

- Contribution à la création d'un outillage collectif national pour soutenir les initiatives de formation des groupes Emmaüs dans une perspective de parcours
- Déploiement de cet outillage dans le Mouvement Emmaüs
- Conseil individuel aux groupes sur l'utilisation des dispositifs de formation
- Interventions en tant que formateur/trice (en présence et à distance)
- Participation active à des événements d'animation de réseau en lien avec les équipes Emmaüs France

### **2.3 Assurer un service d'appui et de conseil auprès des salariés d'Emmaüs France**

- Conseil et appui des salariés d'Emmaüs France sur leurs actions formatives et animations à destination des structures Emmaüs.
- Ponctuellement, interventions et animations au titre d'Emmaüs France
- Implication dans les activités du pôle et de la fédération

### **3. Diplômes, compétences**

Diplômé.e d'une formation de niveau Bac + 4/5, vous justifiez d'au moins 6 ans d'expérience dans le domaine de la formation.

Vous disposez des compétences suivantes :

- Ingénierie pédagogique et ingénierie de formation
- Connaissance des dispositifs de parcours et de financement de la formation professionnelle
- Animation de groupes de travail
- Aisance relationnelle, sens de la communication
- Appétence pour le travail d'équipe
- Intérêt pour les thématiques du réemploi (ce poste aura une orientation axée sur la thématique Sécurité et réemploi mais cela est susceptible d'évoluer par la suite)
- Très bonne qualité rédactionnelle
- Rigueur, organisation, créativité et adaptabilité
- un réel plus : connaissance de l'économie sociale et solidaire et /ou expérience associative

### **4. Conditions du poste**

- Contrat à durée indéterminée
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) / déplacements très réguliers en France
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 41065.20 € brut annuel soit 3422.10 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de RTT par an
- Tickets restaurant (part employeur 60%)
- Mutuelle et prévoyance
- Remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine
- Prise de poste idéalement le 15/05/2023

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation **avant le 16/04/2023** à l'adresse suivante : [recrutement-emmaus@emmaus-france.org](mailto:recrutement-emmaus@emmaus-france.org) à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines. Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1<sup>er</sup> tour d'entretien le 26/04/2023 ; 2<sup>ème</sup> tour d'entretien le 03/05/2023 dans la matinée.