

L'Association de Communautés Emmaüs recrute un.e Responsable de Communauté Emmaüs BOURGES (18)

Le Mouvement Emmaüs est composé de 3 branches, dont la Branche Communautaire qui regroupe les 120 Communautés Emmaüs.

Les Communautés sont des espaces de vie et d'activités solidaires dans lesquels des personnes appelées *compagnes* et *compagnons* sont hébergées et participent à des activités solidaires aux côtés de bénévoles et de salariés dans un but commun, lutter contre l'exclusion et la misère, par l'intermédiaire de la récupération d'objets, leur revalorisation, leur réemploi et leur vente. Autonomes financièrement, les Communautés vivent de leur activité de récupération et ont le statut d'association (loi 1901).

L'Association de Communauté Emmaüs (A.C.E) est la structure qui organise le salariat national des responsables de Communautés. En tant qu'employeur des 130 responsables nationaux, l'ACE a pour mission le recrutement, la gestion et l'accompagnement professionnel des responsables des 61 Communautés qui adhèrent à elle.

CONTEXTE COMMUNAUTAIRE

Communauté située **sur 3 sites** : la Chapelle St Ursin, Vierzon et Saint Amand-Montrond, chacun doté d'un hébergement, d'ateliers et salles de ventes. Elle dispose également d'un bâtiment de stockage.

Une soixantaine de compagnes et compagnons (dont 2 retraités) sont accueillis.

Une équipe salariée :

- Un responsable ACE. A terme, l'objectif est de créer une équipe de deux co-responsables, en prévision du départ du responsable actuellement en poste.
- Une équipe de compagnons en responsabilité.
- Salariées locales : une standardiste, une responsable administrative et comptable, une responsable opérationnelle, une référente éducative et une référente logistique (ces deux derniers postes étant actuellement vacants et à reconfigurer)
- Un mécénat de compétences jusqu'à fin 2022.

Une centaine **d'ami(e)s**, dont une quarantaine d'actifs

Un CA de 9 personnes (dont un bureau de 4 personnes)

La communauté est membre de l'ACE et de l'UACE. Elle fait partie de la région 6 d'EF.

La communauté a connu des difficultés au début des années 2010 : une nouvelle équipe amis-responsable a redressé la situation, rétabli les fondamentaux et donné un nouvel élan, avec succès, à Emmaüs du Cher.

PROJET ET PERSPECTIVES DE LA COMMUNAUTE

- **Le projet communautaire :**

Fin 2021, la communauté a repris une démarche de rédaction de son projet communautaire – le troisième – étalée sur plusieurs mois, jusqu'à son adoption en assemblée générale en juin 2022 : chaque mois, des séances de travail animées par un intervenant extérieur ont mis en dynamique les acteurs du trépied, autour de valeurs partagées. Plusieurs orientations et priorités pour agir se sont dégagées autour d'une « vision » pour les cinq années à venir :

- Activité économique : améliorer les ressources financières et le cadre de travail par une gestion fluide des dons et par la formation.
- Vie du trépied : faire trépied en vivant des moments de rencontre et en agissant ensemble.
- Animation de l'association : redynamiser l'association et son Conseil d'Administration, par l'anticipation, le recrutement et l'animation.
- Place dans le mouvement Emmaüs : mieux faire connaître le mouvement Emmaüs en interne autour de la communauté.
- Accueil : rénover et embellir les lieux d'accueil et les rendre vivants.
- Accompagnement : renforcer l'accès aux droits et la participation en interne des compagnes et compagnons.
- Solidarité et interpellation : maintenir et développer en trépied des actions de solidarité et d'interpellation.

La réhabilitation :

- L'hébergement de Saint Amand Montrond fait l'objet actuellement d'une rénovation totale, qui sera opérationnelle fin 2022.

Pour notre communauté, dont les atouts sont nombreux, nous recherchons un.e responsable décidé(e) à développer et entreprendre, rompu(e) au travail d'équipe, attaché(e) au partenariat amis-responsables. Nous souhaitons qu'il.elle puisse conjuguer réflexion et action, avoir une vue d'ensemble et la capacité d'observer et partager pour agir.

Majoritairement situé dans le département du Cher, au cœur de la France, le Berry sait accueillir, avec ses habitants et leur bien-vivre, son Histoire comme sa culture, ses paysages et ses rivières.

Missions du Responsable de communauté

En partenariat avec l'association locale administrant chaque communauté, les Responsables :

- Organisent l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement des compagnes et compagnons au sein de la communauté,
- Coordonnent et animent les différents acteurs de la communauté (compagnes et compagnons, bénévoles, salariés éventuels...),
- Participent à la gestion administrative, financière et technique quotidienne de la communauté,
- Développent l'activité économique et coordonnent l'organisation des activités,
- Conduisent les projets de développement social, économique et solidaire de la communauté,
- Développent et entretiennent les partenariats (logistiques, sociaux, culturels, économiques...)
- Participent à la vie du Mouvement Emmaüs et sont les relais des valeurs et des combats d'Emmaüs au sein et dans l'environnement de la communauté.

L'ACE recherche des salarié.e.s prêt.e.s à s'engager dans les combats d'Emmaüs, qui en portent ses valeurs et qui ont de réelles capacités d'écoute, d'animation et d'accompagnement de personnes marquées par la précarité ainsi que des compétences pour gérer et développer une activité économique. Les responsables doivent être en mesure d'organiser et de conduire un travail en équipe, et doivent être capable de collaborer avec des bénévoles.

Processus de recrutement

L'ACE suit un processus de recrutement spécifique qui dure environ 3 mois. Il sera demandé aux candidat-e-s dont le profil serait retenu de compléter un dossier de candidature, puis de réaliser une immersion en communauté de 3 jours et 2 nuits qui leur permettra de mieux appréhender les réalités de terrain. Cette immersion sera suivie de deux entretiens de recrutement. A l'issue de ce processus, **l'embauche est prévue fin février 2023.**



Un parcours d'intégration de plusieurs mois à travers la France (stages en communauté et semaines de formation au siège) sera prévu quelques mois après la prise de poste. Il sera donc demandé d'être mobile pendant cette période d'intégration.

Conditions d'embauche

C.D.I

Statut Cadre

Astreintes

Salaire brut à l'embauche : 34076€

Mutuelle

Pour Postuler

Envoyer impérativement vos **CV + lettre de motivation**

Par courrier :

Association de Communautés Emmaüs

Recrutement Responsables de Communauté

47, avenue de la Résistance - 93104 MONTREUIL Cedex

Ou par mail : recrutement@acemmaus.org

En indiquant la référence BOURGES