



OFFRE DE POSTE RESPONSABLE ADJOINT H/F

L'Association Emmaüs Communauté du Plessis-Tréville (94) recherche un responsable adjoint H/F

Le Mouvement Emmaüs et la branche communautaire

Le Mouvement Emmaüs vient en aide au plus souffrants en œuvrant dans trois domaines ou branches : - communautaire ; - action sociale et logement ; – économie solidaire et insertion. La Branche Communautaire regroupe près de cent-vingt communautés qui sont des lieux de vie et d'activité de personnes exclues venant de la rue. Elles proposent à ces personnes fragilisées de devenir compagnes ou compagnons en apportant leur concours à la vie de la communauté et à des actions de solidarités. Les communautés vivent essentiellement de l'activité de récupération, de revalorisation, de réemploi et de reventes d'objets et de matières premières. Les compagnes et compagnons hébergés à la communauté sont engagés dans ces activités, aux côtés d'Amis-bénévoles et de salariés poursuivant ensemble le même but. Ils forment le « Trépied ».

La présentation de la communauté

La Communauté du Plessis-Tréville fait partie du Mouvement Emmaüs. Elle a été fondée en 1954 pour accueillir des femmes et est devenue mixte dans les années 1980. Elle accueille actuellement une quarantaine de compagnes et compagnons. L'équipe des salariés se compose d'une responsable et d'un/une responsable-adjoint/e, d'une encadrante technique, d'un cuisinier, d'un agent administratif et d'une intervenante sociale. L'association comporte soixante Amis adhérents, dont une vingtaine d'administrateurs. Elle peut mobiliser une centaine de bénévoles occasionnels.

Le projet de communauté

La communauté conduit un très important projet de restructuration s'appuyant sur un projet social impliquant l'ensemble du trépied. Les travaux seront achevés au cours du 1^{er} semestre 2023.

Le projet de restructuration a pour but :

- d'améliorer les conditions d'hébergement et de travail des compagnes et compagnons ;
- d'augmenter la capacité d'accueil pour atteindre à terme plus de cinquante compagnes et compagnons ;
- de rendre les espaces de ventes plus attrayants.

Le montage financier du projet de restructuration implique l'ouverture en janvier 2023 d'une pension de famille à partir de logement neufs et rénovés. L'équilibre financier du projet ne s'entend que par une augmentation annuelle substantielle du produit de la vente des dons.

La communauté doit retravailler son projet communautaire pour mieux définir les modalités d'un fonctionnement intégrant la restructuration de la communauté comme un moyen exceptionnel de son développement. Il s'agit de mieux accueillir et accompagner les compagnes et les compagnons mais aussi les nouveaux Amis : « les aider à aider ».

Dans ce cadre de son projet social, la communauté doit renforcer son ouverture sur l'extérieur et les partenariats avec d'autres acteurs sociaux notamment SOS Famille, l'Épicerie Sociale, Emmaüs Synergie...

Pour plus de renseignements sur la communauté, son projet et son fonctionnement interne, voir son site www.emmaus94.fr. L'Espace Associatif est protégé par un mot de passe : nous contacter

Missions du responsable et responsable-adjoint

La Responsable et le/la Responsable Adjoint/e sont en charge de l'accueil, de l'accompagnement et de l'organisation de la vie communautaire.

Dans ce cadre, le Responsable-Adjoint, assiste le Responsable dans ses activités. Il peut être amené à le remplacer ponctuellement. La répartition précises des tâches est faite en concertation avec le Responsable. Le/La Responsable Adjoint/e est placé/e sous l'autorité fonctionnelle de la Responsable et travaille avec les autres salariés locaux, en lien avec les instances dirigeantes de l'Association auxquels il rend compte régulièrement.

En coresponsabilité avec l'Association locale (Conseil d'administration et Bureau), la Responsable et le/la Responsable Adjoint/e :

1. Sont porteurs et garants des valeurs du mouvement Emmaüs
2. Assurent l'accueil et l'accompagnement des personnes
3. Gèrent la vie quotidienne de la communauté : hébergement, gestion du lieu de vie, vie quotidienne, coordination du trépied
4. Participent à la gestion administrative et financière de la communauté
5. Sont Responsables fonctionnels des salariés de l'Association (Intervenante Sociale, Aide Comptable, Chef cuisinier, Encadrante Technique)
6. Assurent les relations extérieures, la mise en œuvre des projets et la communication de la communauté en collaboration avec les membres de l'Association
7. Participent à la vie de l'association et à l'élaboration du projet de communauté qu'ils/elles mettent en œuvre

Profil recherché

La communauté du Plessis-Tréville recherche des personnes prêtes à s'engager dans les combats d'Emmaüs, ayant de réelles capacités d'écoute et d'accompagnement de personnes marquées par la précarité ainsi que des compétences pour gérer et développer une activité économique de valorisation d'objets usagés. Le responsable-adjoint doit être en mesure d'organiser et de conduire un travail en équipe en relation avec le responsable, les autres salariés et les représentants de l'association locale. Un bon sens relationnel est important pour l'ouverture et la collaboration avec les acteurs sociaux externes.

Étant donné le projet de restructuration en cours, des capacités d'anticipation et d'animation de groupes sont aussi recherchées pour organiser la future communauté. La gestion de la Communauté au quotidien nécessite également de bonnes capacités de gestion administrative.

Conditions

Poste en CDI - Statut cadre – qualification Adjoint de Direction, Coefficient 590 selon la Convention Collective Nationale 1951. Salaire mensuel brut : selon expérience professionnelle.

Envoyer CV+ lettre de motivation par mail à

Agnès JOUSSELLIN – Responsable RH

rhemmaus94@gmail.com