

**L'association Emmaüs Coup de Main recrute  
un·e chargé.e de mission emploi (CDI)  
au sein de son atelier chantier d'insertion (ACI) de Paris**

**L'ASSOCIATION**

En 1995, l'association Coup de main est créée dans le Nord-Est parisien pour développer un projet de solidarité global, orchestré par et pour les personnes vivant dans la rue. En 2011, l'association devient Emmaüs Coup de main en rejoignant le Mouvement fondé par l'Abbé Pierre et formalise ainsi les liens forts existants avec Emmaüs.

Aujourd'hui, l'association porte un projet d'accompagnement global autour de trois domaines d'activité : l'hébergement, l'insertion par l'activité économique et le réemploi des objets. Ces activités permettent chaque année d'accompagner entre 15 et 20 familles ayant vécu dans la rue, de collecter plus de 1 000 tonnes d'objets revalorisés dans nos cinq boutiques, et d'accueillir une centaine de salarié·es sur deux chantiers d'insertion Recycleries.

Implantée à Pantin, Paris et Bagnolet, l'association compte 22 salarié·es permanent·es et une trentaine de bénévoles. Au-delà de ces chiffres, le projet social d'Emmaüs Coup de main repose sur des valeurs de solidarité qui s'expriment dans le fonctionnement, la gouvernance et l'animation du projet par tous.

**LE CHANTIER D'INSERTION DE PARIS**

Emmaüs Coup de main porte deux ateliers chantiers d'insertion (ACI) - la Recyclerie de Pantin et la Recyclerie de Paris - dont la vocation est de permettre à un public très éloigné de l'emploi de retrouver une activité et de bénéficier d'un accompagnement social et professionnel visant à faciliter leur insertion durable. Le chantier de Paris, composé de deux boutiques, un centre de tri et d'apports volontaires et un atelier de revalorisation, compte environ 40 salarié·es en insertion évoluant sur des postes de manutentionnaire, chauffeur·se-livreur·se, agent·e de tri, valoriste, vendeur·se. Ils sont accompagnés par 1,4 ETP chargées d'accompagnement socio-professionnel et 4 ETP encadrant·es techniques.

**MISSIONS**

Au sein de l'équipe sociale, et sous la responsabilité de la co-directrice Actions sociales, le·la chargé·e de mission emploi a pour objectif de favoriser la sortie en emploi durable des salarié·es présent·es au sein du chantier de Paris. Pour cela, il·elle agit - en lien avec les équipes d'accompagnement social et d'encadrement technique - sur deux leviers principaux : l'accompagnement professionnel des salarié·es en insertion et le développement du réseau d'entreprises partenaires. Il·elle travaille également en étroite collaboration avec la chargée de mission emploi du chantier pantinois via l'échange régulier d'informations sur l'activité et le suivi des salarié·es, la co-conception de plans d'actions pour l'emploi durable, ou encore la gestion conjointe des relations partenaires. La personne recrutée sera également en charge de l'accompagnement professionnel d'une dizaine de personnes issues de notre dispositif d'hébergement.

### **Volet 1 : Accompagnement professionnel individuel et collectif des salarié-es en insertion**

- Elaborer avec les salarié-es, et en lien avec les chargées d'accompagnement socio-professionnel, un projet professionnel individualisé précisant les principaux objectifs, les moyens mis en œuvre, les échéances, et les accompagner dans les démarches liées à leur insertion professionnelle
- Réaliser des entretiens et bilans réguliers sur l'évolution des salarié-es en insertion et assurer une présence régulière sur tous les sites du chantier (voir chacun-e des salarié-es tous les trois mois au minimum)
- Rechercher des stages (PMSMP) pour les salarié-es en insertion (organiser, dans l'idéal, une PMSMP par parcours d'insertion)
- Mettre régulièrement à jour le logiciel de suivi SIHAM et fournir les informations demandées par nos différents partenaires et financeurs (Convergence, DRIETS, PLIE etc.)
- Echanger des informations sur l'activité et le suivi des salarié-es en insertion au sein de l'équipe : points hebdomadaires avec la chargée de mission emploi de Pantin, réunions de chantiers hebdomadaires, points mensuels avec les chargées d'accompagnement socio-professionnel et les encadrant.es techniques, transmission d'informations et réunions ad hoc
- Organiser des ateliers collectifs (construction de projet professionnel, techniques de recherche d'emploi, simulation d'entretien de recrutement, aide à la rédaction de CV etc.)

### **Volet 2 : Développement du réseau d'entreprises partenaires**

- Prospecter, démarcher et fidéliser des entreprises, dans des secteurs variés, dans l'objectif de créer une relation de partenariat durable visant au recrutement des salarié-es en insertion
- Entretenir le réseau d'entreprises partenaires existant via des échanges et rencontres réguliers, la diffusion de profils de candidats, le suivi d'ancienn.es salarié-es en insertion recruté-es dans les entreprises partenaires
- Organiser des réunions d'information collectives ou visites avec des entreprises représentant les secteurs qui recrutent et pouvant correspondre au profil des salarié-es en insertion
- Représenter Emmaüs Coup de main auprès des prospects, entreprises et partenaires

### PROFIL RECHERCHÉ

- Chargé.e d'insertion professionnelle (diplôme et/ou expérience)
- Expérience avec des publics en insertion, non-francophones
- Bonne connaissance du secteur associatif, des SIAE et des institutions et partenaires qui y sont liés
- Volonté de co-construire et structurer un projet dans l'esprit de l'association et dans la continuité de l'activité existante
- Ouverture aux valeurs portées par le mouvement Emmaüs et l'association Emmaüs Coup de main

### COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Qualités relationnelles (écoute, accueil, patience, empathie) et rédactionnelles
- Capacité à s'adapter et à gérer des situations complexes
- Compétence interculturelle et aisance dans la communication (capacité à convaincre)
- Sens de l'initiative et autonomie dans le travail
- Goût du travail en équipe et sur le terrain
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation

### CONTRAT

**Lieu de travail** : Poste basé à Paris – déplacements à prévoir sur les différents sites de l'association (Paris et Pantin)

**Nature du contrat** : CDI à temps plein (35 heures hebdomadaires)

**Rémunération** : en fonction de l'expérience et de la convention collective (convention SYNESI des ACI)

**Date de prise de poste** : novembre 2022

**Référence offre** : CME2022

Merci d'envoyer vos CV et lettre de motivation à [recrutement@coupdemain.org](mailto:recrutement@coupdemain.org)