



La Friperie Solidaire

FICHE DE POSTE

Conseiller(ère) en insertion sociale et professionnelle H/F

Emmaüs La Friperie Solidaire, association loi 1901, créée en 2002 et membre du mouvement Emmaüs, centre sa démarche sur l'insertion sociale et professionnelle des personnes les plus éloignées du marché du travail. A travers le développement d'activités économiques autour de la filière textile, l'association agréée Chantier d'Insertion depuis 2008 embauche plus de 60 personnes par an en Contrat à durée déterminé d'Insertion. Dans ce cadre, tous les salariés en CDDI bénéficient chaque année d'un emploi et d'un accompagnement dans la réalisation de leur projet professionnel. L'objectif est de garantir un accompagnement professionnel de qualité et de favoriser au mieux la sortie des salariés en CDDI vers l'emploi durable.

Mission générale :

Au sein du chantier d'insertion, le ou la Conseiller(e) en insertion sociale et professionnelle (CIP) est le référent des salariés en insertion concernant leur parcours d'insertion, leur formation socio-professionnelle et le suivi de leurs difficultés sociales. A l'absence d'une équipe de 3 CIP, son activité s'exerce sous forme d'entretiens individuels ou de séances collectives et peut l'amener à se déplacer en dehors de la structure. Il ou elle veille à l'émergence des projets professionnels en lien avec les problèmes sociaux et les situations individuelles. Il ou elle apporte sa contribution avec l'encadrant technique dans la prise de décision de la Direction.

Technicité

- Contribuer à résoudre les difficultés des salariés en insertion,
- Définir des objectifs et les étapes du parcours d'insertion
- Dresser un bilan formation et emploi des salariés en insertion,
- Evaluer la progression des salariés afin d'adapter le déroulement des parcours
- Connaître les filières professionnelles et le tissu socio-économique du bassin d'emploi local,
- Maîtriser les domaines liés au recrutement, bilan, formation et emploi des salariés polyvalents,
- Rédaction du rapport d'activité (volet socio-professionnel)

Traitement de l'information

- Mettre en œuvre le parcours d'insertion défini avec l'encadrant technique,
- Formaliser les étapes des parcours d'insertion,
- Réaliser des diagnostics, définition et mise en œuvre de préconisations,
- Utilisation de logiciel de suivi
- Assurer une veille et se former en permanence sur l'ensemble des aspects liés à l'insertion socioprofessionnelle et aux méthodes pédagogiques adaptées aux personnes fragiles.

Communication / relations de travail en équipe, autonomie et responsabilité

- Créer une relation personnalisée avec les salariés en insertion,
- Collaborer avec l'encadrant technique, et les différents partenaires pour l'évaluation des salariés polyvalents,
- Orienter, en fonction des problèmes, les salariés polyvalents vers les bons interlocuteurs,
- Mettre en œuvre un travail individualisé d'insertion sociale et professionnelle avec l'ensemble des acteurs internes et externes,
- Être discret(e) concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité,
- Gérer des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité,
- Créer et maintenir des liens avec l'environnement (structures et institutionnels).

Compétences requises

- Bonne connaissance de la réglementation sociale, des dispositifs d'action sociale, et du public de chantiers d'insertion
- Bonne écoute et capacité à communiquer tant oralement que par écrit
- Capacité d'analyse des situations
- Capacité d'initiative, d'autonomie et d'adaptation
- Aptitude au travail en équipe
- Adhésion aux valeurs du mouvement Emmaüs

Pré-requis

- Expérience d'au moins 2 ans dans une structure d'insertion par l'activité économique ou une structure accueillant des publics en difficulté
- Diplôme professionnel de niveau IV, ou III (Par exemple : Conseiller en insertion professionnelle (Titre Professionnel délivré par Afpa / ETSUP- Niveau III), ou titre RNCP Chargé d'accompagnement social et professionnel – CNAM – Niveau III, ou Assistant de service social...
- Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle.
- Connaissances de base en droit du travail.
- Envie de s'investir dans une activité en pleine évolution

Activités complémentaires

- Participation aux actions de solidarité de La Friperie Solidaire et du mouvement Emmaüs.

Conditions :

Contrat à durée indéterminée – 151,67 Heures mensuelles.

Poste basé à Choisy-le-Roi (94), à proximité du T9 Rouget de Lisle et du RER C Choisy-le-Roi

Des déplacements ponctuels peuvent avoir lieu dans nos boutiques d'Alfortville, Villejuif et Paris 12.

Poste à pourvoir de suite.

Rémunération selon profil.

Envoyer CV+LM à recrutement@lafriperiesolidaire.com