

ANNONCE : RECRUTEMENT CDI

Responsable National-e de Groupes – Economie Solidaire

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 296 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une Equipe Nationale Permanente (ENP) d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 293 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

L'équipe **Branche Economie Solidaire et Insertion** se compose d'un Directeur Réseau, d'une Chargée de Mission et de 4 Responsables Nationaux de Groupes, ainsi que d'un poste en CDD de 18 mois dédié à l'essaimage de structures.

Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un-e Responsable national-e de groupes de l'Economie Solidaire et d'Insertion, dédié-e à l'accompagnement d'une vingtaine de structures d'insertion Emmaüs en France.

2. Descriptif du poste

Vous êtes chargé de l'accompagnement global d'une vingtaine de structures aux profils diversifiés, sur tous les aspects (vie associative – projet social - ressources humaines – gouvernance - activité économique – développement de projets - solidarité...) qui forment leur action. A ces missions, s'ajoutent le suivi de dossiers thématiques répartis au sein de l'équipe.

Dans l'exercice de vos missions, vous tenez compte de l'environnement et de l'histoire particulière des structures que vous accompagnez, vous développez chez elle leur appartenance au Mouvement Emmaüs.

Vous soutenez individuellement les structures d'insertion, et visitez très régulièrement les structures jugées prioritaires dans l'accompagnement, selon un plan d'action défini. Vous vous déplacez plus ponctuellement auprès de structures peu visitées.

Plus précisément, vous :

- Suivez l'activité économique et financière de chaque groupe
- Accompagnez le groupe dans sa gouvernance (appui à la gestion de la vie associative, au fonctionnement coopératif...)
- Accompagnez les gestions et sorties de crise, et réglez les difficultés.
- Stimulez le travail collectif et prospectif autour du projet social et/ou associatif
- Accompagnez l'activité de l'équipe salariée (en particulier sur la qualité d'accompagnement des salariés en insertion)
- Accompagnez le développement de nouveaux projets, notamment autour de la thématique justice/prison
- Contribuez à la synergie avec les autres groupes de la branche et avec le mouvement

En concertation avec les acteurs du groupe et en lien avec le Directeur Réseau, vous mobilisez, en réponse aux besoins identifiés, les ressources internes d'Emmaüs France (Innovation, Partenariats, Développement Economique, Formation, Immobilier...). Vous favorisez auprès des groupes que vous accompagnez la mise en œuvre des actions élaborées dans le cadre des autres services de l'ENP.

Vous soutenez la dynamique de réseau, en lien avec les membres de l'ENP concernés, et vous :

- permettez l'échange des pratiques, la création et la mutualisation des outils techniques, et la montée en compétence des différents acteurs des structures d'insertion, notamment en animant des réunions collectives sur des sujets thématiques ou métiers
- contribuez à l'expérimentation de nouvelles formes d'insertion et à l'amélioration de l'insertion sociale et professionnelle des personnes accueillies
- favorisez la réflexion et la mise en place d'actions stratégiques pour pérenniser des filières d'activité existantes ou pour en développer de nouvelles en lien avec d'autres services

Vous intervenez plus spécifiquement sur la thématique Justice et Prison au sein d'Emmaüs et en externe :

- Suivi et animation des partenariats institutionnels (Direction de l'administration pénitentiaire, Agence du TIG et de l'insertion professionnelle...), associatifs et financiers.
- Appui technique aux structures concernant les spécificités liées à l'accueil et à l'accompagnement des personnes placées sous main de justice et outillage des structures (production de guides, fiches thématiques...)
- Animation du réseau sur la thématique (conception et animation d'ateliers, d'une journée thématique dédiée, formation..)
- Représentation externe et réponse aux sollicitations politiques sur la thématique

Vous êtes amené à participer à divers Groupes de Travail, Comités de Pilotage ou Commissions du Mouvement et/ou à l'externe (Pôle emploi, collectifs de travail...).

3. Compétences et savoir-être

Pour réussir dans la fonction, vous justifiez d'une **expérience réussie de 5 à 10 ans** en conseil et accompagnement ou en gestion directe de structure, d'une bonne connaissance du monde de l'ESS et de l'IAE. Une connaissance de la thématique Justice / Prison et/ou une expérience du secteur pénitentiaire serait appréciée. Votre parcours confirme votre engagement au service des combats d'Emmaüs. Vous êtes autonome, force de proposition et possédez une capacité d'analyse forte, notamment sur les données financières et organisationnelles des structures. Vous savez prendre du recul et analyser objectivement les situations rencontrées.

4. Conditions du poste

- Contrat à durée indéterminée et à temps complet
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements très réguliers en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 45691.20 € annuel (non négociable) soit 3807.60 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de RTT par an
- tickets restaurant (part employeur 60%)
- mutuelle et prévoyance
- remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun.
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation avant le 25/09/2022 à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines.

Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1^{er} tour d'entretien le 05/10/2022 dans la matinée ; 2^{ème} tour d'entretien le 18/10/2022 dans l'après-midi.