



## CHARGE(E) D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE - EMMAÜS CAMPÜS

*Vous êtes intéressée par le secteur de l'insertion professionnelle et par la notion d'accompagnement global, et pour vous, permettre à des personnes en situation de grande précarité d'accéder à un emploi constitue une part essentielle de cet accompagnement global.*

### A propos d'Emmaüs Défi et Emmaüs Campüs

L'association **Emmaüs Défi** permet à des personnes très éloignées de l'emploi, de travailler et de se remettre dans une dynamique d'insertion.

Ce chantier d'insertion, démarré en mai 2007, accueille chaque année 200 salariés en parcours d'insertion dont une centaine qui effectuent une activité de tri et vente d'objets d'occasion. Il compte également une soixantaine de salariés permanents.

Emmaüs Défi a également, depuis sa création, créé divers dispositifs innovants d'insertion sociale : Dispositif Premières Heures, Convergence, Banque Solidaire de l'Équipement.

**Le projet Emmaüs Campüs** : la crise sanitaire a exacerbé les difficultés auxquelles font face les personnes les plus précaires, et parmi elles, les jeunes et les étudiants ; leurs difficultés à se nourrir, se soigner et plus généralement à subvenir à leurs besoins du quotidien se sont accrues mais sont néanmoins structurelles. Face à ce constat est né le projet « Emmaüs Campüs ». Ses objectifs sont de développer les capacités d'accompagnement à l'insertion professionnelle d'Emmaüs Défi en ouvrant un second chantier d'insertion et de contribuer à réduire la précarité des jeunes. L'ouverture de boutiques proches des universités, la mise en place d'une politique tarifaire spécifique et l'organisation de ventes spéciales, permettra d'aider les jeunes tout en remobilisant par l'emploi de nouveaux salariés en insertion autour d'activités de collecte, tri et vente d'objets de seconde main.

Le projet Emmaüs Campüs a vu le jour fin 2021 et compte aujourd'hui 15 salariés en insertion et 4 salariés permanents répartis sur 2 sites : un site de collecte et de tri localisé à Paris 18 et une salle de vente à Paris 13. L'objectif est de monter à une centaine de salariés en insertion d'ici 2024.

Une seconde salle de vente va ouvrir à Paris 5 d'ici fin 2022.

### Description du poste

Le/la Chargé.e d'Insertion socio-professionnelle accompagne une vingtaine de salariés en CDDI dans leur parcours professionnel, en leur apportant également un soutien sur les problématiques liées au logement et la santé. Il/elle est rattaché(e) à la Responsable de l'Accompagnement.

Le poste est localisé sur les différents sites d'Emmaüs Campüs : Paris 18<sup>e</sup>, 13<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup>.

### Tâches principales

- Accueillir et accompagner individuellement ou collectivement les salariés en CDDI
- Mener un entretien : observation, écoute, conseil, identification des besoins et du projet professionnel du salarié, orientation
- Mettre en œuvre des actions adaptées et concrètes permettant d'inscrire les salariés dans une dynamique d'insertion socioprofessionnelle
- Créer, mobiliser et développer un réseau de partenaires

- Travailler en collaboration étroite avec les encadrants techniques, les bénévoles, les orienteurs.
- Travailler en lien avec les structures de l'insertion sociale et professionnelle
- Collaborer avec les chargés de partenariat Convergence (logement, santé, emploi)
- Orienter, si besoin, les salariés en parcours d'insertion vers les structures médico-sociales ou d'autres dispositifs d'insertion
- Organiser et animer des ateliers avec les salariés en parcours d'insertion
- Développer des projets permettant la mise en œuvre des parcours d'insertion et de formation
- Assurer la mise à jour régulière de la base de données et des tableaux de bord nécessaires au suivi et à la bonne gestion de l'accompagnement.
- Participer activement à la construction et au développement du projet social et d'Emmaüs Campüs

## Profil

- Titre de Conseiller.ère en insertion professionnelle (CIP) ou formation équivalente
- Expérience professionnelle préalable dans l'accompagnement de publics en situation d'exclusion et de précarité
- Goût pour l'accompagnement individualisé, capacité d'écoute, capacités relationnelles
- Sens pratique, méthodique et organisé.e
- Sensibilité aux valeurs Emmaüs d'entraide et de solidarité.
- Bonnes connaissances des publics éloignés de l'emploi et réfugiés
- Adaptabilité et esprit d'équipe
- Force de proposition et prise d'initiatives
- Maîtrise des outils informatiques

## Modalités

Contrat : CDI Temps plein

Disponibilité : dès que possible

Salaire à définir en fonction du profil et de l'expérience.

Positionnement selon la convention collective des ACI : Accompagnateur socioprofessionnel A.

**Si vous êtes intéressé - e, merci d'envoyer CV et lettre de motivation avant le 20 septembre 2022 à : [recrutement@emmaus-defi.org](mailto:recrutement@emmaus-defi.org)**