

L'Association de Communautés Emmaüs

recrute un.e **Responsable de Communauté Emmaüs TRAPPES (78)**

Le Mouvement Emmaüs est composé de 3 branches, dont la Branche Communautaire qui regroupe les 120 Communautés Emmaüs.

Les Communautés sont des espaces de vie et d'activités solidaires dans lesquels des personnes appelées *compagnes* et *compagnons* sont hébergées et participent à des activités solidaires aux côtés de bénévoles et de salariés dans un but commun, lutter contre l'exclusion et la misère, par l'intermédiaire de la récupération d'objets, leur revalorisation, leur réemploi et leur vente. Autonomes financièrement, les Communautés vivent de leur activité de récupération et ont le statut d'association (loi 1901).

L'Association de Communauté Emmaüs (A.C.E) est la structure qui organise le salariat national des responsables de Communautés. En tant qu'employeur des 130 responsables nationaux, l'ACE a pour mission le recrutement, la gestion et l'accompagnement professionnel des responsables des 61 Communautés qui adhèrent à elle.

La communauté Emmaüs TRAPPES

Le contexte

La Communauté à Trappes a renoué avec le mouvement Emmaüs après plusieurs années de relations difficiles et une réouverture en 2018.

Le nombre de bénévoles est stable depuis des années. Celui des compagnes, depuis la réouverture en 2018, est passé de 5 à 25. Groupe auquel il convient d'ajouter les enfants de compagnes ou de couples.

Le site d'activité est installé dans une zone d'activité située entre Trappes et Montigny le Bretonneux, aux portes de la Vallée de Chevreuse. Lieu où se rencontrent les familles des squares de Trappes et la population plus nantie des villes de la Communauté d'agglomération de Saint Quentin en Yvelines avec ses célèbres golf, vélodrome, site de VTT pour les futurs jeux de 2024.

La communauté, longtemps isolée, s'est intégrée dans le paysage socio-économique de Trappes sous l'impulsion de son responsable.

- **L'activité**

Deux bâtiments d'activité : Le premier intègre les sections de récupération des dons, du tri et de la vente 1900 m², incluant un rez-de-chaussée et un étage. Le second distant de quelques centaines de mètres, loué depuis juin 2021, est prévu pour des activités d'atelier qui émergent.

Deux camions, dont 1 avec hayon sont utilisés pour les ramasses, les livraisons et dépôts en déchèterie avec laquelle nous avons des accords.

La communauté est en relation et partenariat avec les communautés et groupes de proximité.

- **Le groupe compagnes-compagnons**

Le groupe est composé de 25 Compagnes et Compagnons, dont une, est présente au Conseil d'Administration.

Le groupe est principalement constitué de personnes en situation irrégulière.

3 familles avec des enfants font partie de la Communauté depuis 1 an.

Les Compagnons sont logés à 20 minutes à pied du site d'activité dans le village de Trappes à proximité de la zone de loisirs.

- **Le bâtiment**

Un corps de ferme a été rénové et « découpé » pour laisser place à des logements permettant l'accueil de 1 à 4 compagnons par lot. Un terrain arboré et un potager complètent ce tableau idyllique sans oublier la buanderie et la salle de sport. Deux Compagnons sont en appartement à Trappes et deux autres dans deux logements « gardiens » sur le site d'activité.

- **L'association et les bénévoles**

50 bénévoles sont inscrits et une vingtaine participent régulièrement à l'activité. Un CA/Bureau travaille en collégialité avec le responsable.

Un travail d'harmonisation des relations entre responsables et association est nécessaire afin de construire une coresponsabilité constructive pour l'avenir et partagée.

Comptabilité et Trésorerie en cours de refonte ainsi que les règles associées

- **Les salariés**

L'équipe salariée est composée d'une intervenante sociale, de deux chauffeurs, d'un employé Polyvalent (ancien compagnon), un compagnon en responsabilité et d'un responsable ACE (en cours de recrutement)

L'équipe de responsables, suivant la volonté de l'association s'est construite, depuis la réouverture de la Communauté de Trappes, autour de salariés ACE.

Les perspectives de la communauté

La loi relative à l'Économie Sociale et Solidaire ainsi que la concurrence liée à l'émergence des boutiques de seconde main, sont de véritables opportunités de trouver de nouveaux gisements et créer de nouveaux partenariats. Ces nouveaux gisements continueront d'aider les familles locales à trouver des objets de première nécessité et un peu de superflu du fait de la politique de prix bas pratiquée sur la Communauté.

Le projet communautaire reste à construire, intègre les composantes suivantes :

- DUERP et règles de mise en application
- Dossier d'autorisation des travaux pour mise en conformité la sécurité du lieu de travail
- Suivi des travaux
- Reprise des formations annuelles de sécurité
- Habitat des compagnons
- Trépied et évènements culturels ou commerciaux
- Participation aux réunions des groupes
- Mouvement, interpellation, participation, formation

Missions du Responsable de communauté

En partenariat avec l'association locale administrant chaque communauté, les Responsables :

- ↪ Organisent l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement des compagnes et compagnons au sein de la communauté,
- ↪ Coordonnent et animent les différents acteurs de la communauté (compagnes et compagnons, bénévoles, salariés éventuels...),
- ↪ Participent à la gestion administrative, financière et technique quotidienne de la communauté,
- ↪ Développent l'activité économique et coordonnent l'organisation des activités,
- ↪ Conduisent les projets de développement social, économique et solidaire de la communauté,
- ↪ Développent et entretiennent les partenariats (logistiques, sociaux, culturels, économiques...)
- ↪ Participent à la vie du Mouvement Emmaüs et sont les relais des valeurs et des combats d'Emmaüs au sein et dans l'environnement de la communauté.

L'ACE recherche des salarié.e.s prêt.e.s à s'engager dans les combats d'Emmaüs, qui en portent ses valeurs et qui ont de réelles capacités d'écoute, d'animation et d'accompagnement de personnes marquées par la précarité ainsi que des compétences pour gérer et développer une activité économique. Les responsables doivent être en mesure d'organiser et de conduire un travail en équipe, et doivent être capable de collaborer avec des bénévoles.

Processus de recrutement

L'ACE suit un processus de recrutement spécifique qui dure environ 3 mois. Il sera demandé aux candidat-e-s dont le profil serait retenu de compléter un dossier de candidature, puis de réaliser une immersion en communauté de 3 jours et 2 nuits qui leur permettra de mieux appréhender les réalités de terrain. Cette immersion sera suivie de deux entretiens de recrutement. A l'issue de ce processus, l'embauche est prévue **début janvier 2023**.

Un parcours d'intégration de plusieurs mois à travers la France (stages en communauté et semaines de formation au siège) sera prévu quelques mois après la prise de poste. Il sera donc demandé d'être mobile pendant cette période d'intégration.

Conditions d'embauche

C.D.I

Statut Cadre

Astreintes

Salaire brut à l'embauche : 34076€

Mutuelle

Pour Postuler

Envoyer impérativement vos **CV + lettre de motivation avant le 30/09/2022**

Par courrier :

Association de Communautés Emmaüs

Recrutement Responsables de Communauté

47, avenue de la Résistance - 93104 MONTREUIL Cedex

Ou par mail : recrutement@acemmaus.org

En indiquant la référence TRAPPES