

L'Entreprise à But Socio-économique Le Relais Gironde Recherche son/sa Responsable Ressources Humaines et Insertion (CDI-H/F)

***Envie de donner du sens à ton travail ?
Tu as envie de participer à la construction d'un projet à fort impact social et
environnemental ?
Le management collaboratif t'a toujours tenté ?***

Alors rejoins nous !

Le Relais Gironde, établissement secondaire de la SCOP EBS Le Relais Val de Seine, est une entreprise à but Socio-économique, membre du mouvement Emmaüs France et du Relais France.

Créée depuis 2008, notre entreprise coopérative (et entreprise d'insertion) a pour objet la lutte contre l'exclusion par la création d'emplois pour des personnes qui en sont éloignées. Nous recrutons des personnes éloignées de l'emploi pour les (re)mettre au travail et les accompagner sur leur futur parcours professionnel.

Notre support économique est celui de la collecte, du tri, de la valorisation et revente des vêtements collectés auprès de particuliers

Après une période de rapide et fort développement, notre entreprise cherche actuellement à asseoir son organisation avant d'autres projets structurants à venir (changement de site et transformation en SCOP indépendante). Pour cela nous recrutons un/e responsable des Ressources Humaines et Insertion (nous venons de réinsérer le nôtre 😊).

L'effectif est aujourd'hui de 120 personnes dont 65 en insertion.

Nos valeurs essentielles sont axées autour de l'exigence, la bienveillance, la solidarité et l'environnement.

Description du poste :

Rattaché(e) hiérarchiquement au directeur du site, le/la responsable des Ressources Humaines et Insertion, accompagné (e) de son équipe, assurera les missions principales suivantes :

- Accompagner et conseiller les responsables d'équipe en garantissant le respect des pratiques RH et les valeurs des entreprises.
- Veiller à et proposer la montée en compétences des personnels en CDI, garants de la transmission des savoir-être et des savoir-faire.
- Favoriser l'emploi en insertion dans l'entreprise et organiser les process pour assurer une sortie dynamique* à au moins 80% des personnes en insertion embauchées.

Pour réaliser ces missions, vous encadrez et animez au quotidien une équipe de 4 personnes.

Environnement socio-économique :

En tant que salarié d'une SCOP SA, vous pourrez vous impliquer plus encore en devenant sociétaire de notre entreprise voire intégrer un jour notre conseil d'administration.

Activités principales :

1. Politique RH

Participer au comité de direction.

Anticiper, proposer et accompagner les changements d'organisation

Assurer la mise en œuvre de la stratégie RH et son pilotage dans toutes les dimensions de la fonction

2. Relations sociales

Entretenir un climat social de qualité par des actions de concertation et de dialogue

Garantir le cadre juridique en matière de droit du travail et mettre en œuvre les mesures disciplinaires nécessaires

Anticiper les situations potentiellement conflictuelles, les désamorcer et veiller à établir la bonne communication

Ecouter et orienter les salariés en fonction de leurs difficultés sociales

3. Paie et administration du personnel

Superviser la paie.

Etablir le reporting mensuel et mettre à jour les tableaux de suivi des indicateurs.

Assurer le suivi de la masse salariale

4. Recrutement et développement des RH

S'assurer du recrutement et de l'intégration des nouveaux salariés

Proposer les orientations annuelles des plans de formation en lien avec les responsables

Contribuer au déroulement des entretiens annuels

5. Stratégie et développement :

Mise en œuvre d'une GPEC

Participer au développement du SIRH.

6. Management :

Organiser et optimiser les fonctions de chacun, écouter et encourager la participation de tous

Profil :

Savoir-faire/ formation :

- BAC + 5 ou expérience reconnue en RH
- Compétence solide en droit du travail

- Une expérience en management est requise

Savoir-être :

- Capacité d'écoute et aisance relationnelle
- Goût du travail collaboratif
- Capacité à mener plusieurs projets de front
- Rigueur, méthode, organisation
- Qualités rédactionnelles

Détail de l'offre :

Poste en CDI situé à Bordeaux (33). Déplacements occasionnels.

Statut : Cadre

Stage d'intégration de 4 semaines pendant la période d'essai dont 3 semaines à la découverte des secteurs de production sur site et 1 semaine dans les Yvelines (établissement principal). Coaching à la prise de poste.

Rémunération : 32 k€ annuels à négocier + participation, aide transport/mutuelle, aide SCOP, réduction dans nos boutiques

Prise de poste : Dès que possible pour passation avec la personne actuellement en poste.

**Merci d'envoyer lettre de motivation et CV à Hatice Gokkurt :
hatice.gokkurt@lerelaisgironde.com**