



Chargé.e de Développement RH

Cadre, Emmaüs Connect, National

Emmaüs Connect :

Convaincue que le numérique offre une opportunité unique de démultiplier ses capacités d'insertion, l'association **Emmaüs Connect agit depuis 2013 pour que le numérique profite aussi à ceux qui en ont le plus besoin : les personnes en situation de précarité**. L'association agit sur le terrain au plus près des besoins des personnes en insertion et des professionnels qui les accompagnent. Elle conçoit des ressources pédagogiques et propose des ateliers pour s'initier aux services numériques clés, elle propose un accès solidaire à du matériel et à la connexion. Faute de diplômes, de ressources ou d'inclinaison pour ces outils, ce sont 5 millions de Français qui voient alors s'ajouter à leur fragilité sociale un nouveau facteur d'exclusion : le numérique. A ce jour, **le programme a accompagné plus de 86 000 personnes notamment via ses Espaces de Solidarité Numérique situés dans 12 villes en France**.

En parallèle du déploiement territorial du programme, Emmaüs Connect continue **à développer des solutions innovantes pour agir à plus grande échelle** sur l'inclusion numérique en France. La sensibilisation, l'accompagnement, et la formation de l'action sociale ou des pouvoirs publics font ainsi partie des axes clés du développement d'Emmaüs Connect.

Pour la mise en place de son projet et la réalisation de ces actions, Emmaüs Connect s'appuie sur une équipe d'environ **100 salarié/es + 40 jeunes accueillis en stage d'étude ou en service civique volontaire**.

Le contexte :

Dans un contexte d'accroissement de notre activité, le Pôle RH & Finance se renforce et sera constitué de 4 personnes, dont un.e Responsable de pôle, membre du Comité de Direction d'Emmaüs Connect.

La feuille de route du pôle sera à construire en 2022, offrant des possibilités d'adaptation des missions de chacun.e.

Sous la supervision du/de la Responsable de Pôle, et en coordination avec les équipes du Pôle, vos principales missions seront de :

- **Être le/la référent.e de notre processus global d'évaluation et de formation :**
 - En lien avec le collectif managérial, garantir que notre processus d'évaluation est diffusé de manière cohérente et homogène dans nos pratiques en interne (outils, définition et suivi de plans d'actions...)

- Conseiller et appuyer les territoires / pôles Métier Emmaüs Connect (par ex : répondre à des questions sur l'utilisation des outils, les postures pour donner du feedback à son équipe...)
 - Définir et animer le plan de formation (sourcing des prestataires, suivi des inscriptions...)
 - Animer le Comité RH trimestriel
 - Être force de proposition dans l'adaptation de nos outils à la croissance de l'association et aux évolutions des pratiques du marché
- **Être le/la référent.e de notre stratégie de recrutement de bout-en-bout :**
 - Piloter l'ensemble des recrutements de l'association en forte coordination avec les managers des territoires / pôles Métier Emmaüs Connect
 - Garantir une expérience candidat et nouvel arrivant réussie
 - Être force de proposition dans l'adaptation de nos modes de recrutement à la croissance de l'association et aux évolutions des pratiques du marché
- **Garantir la cohérence de nos pratiques avec notre marque employeur et la faire vivre au quotidien :**
 - Définir et mettre en place des plans d'actions auprès du collectif managérial et des salariés afin de s'assurer que notre marque employeur se traduit de manière cohérente et homogène dans nos pratiques en interne
 - Faire rayonner notre marque employeur en externe
 - Enrichir notre marque employeur en réalisant des recherches sur des dispositifs pertinents et innovants (avantages, reconnaissance au travail...)

Vous serez amené.e à contribuer ponctuellement, comme l'ensemble des membres du Pôle RH & Finance, à la gestion des services généraux de l'association.

Profil et compétences recherchés :

- Vous justifiez d'une première expérience réussie dans les ressources humaines, plus particulièrement sur des sujets de fond tels que le recrutement et le développement des compétences
- La connaissance du monde associatif est un plus
- Vous êtes rigoureux(se) au quotidien dans la gestion de vos priorités et la qualité de vos livrables
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités d'écoute et d'agilité
- Vous avez un excellent sens relationnel qui font de vous un(e) interlocuteur(trice) attentif(ve) et sensible aux motivations de chacun
- Vous savez faire preuve de créativité et de curiosité afin d'identifier de nouvelles pistes d'amélioration au service du collectif
- Vous maîtrisez les outils informatiques de base et les outils de travail partagés en ligne (suite Google)
- Les métiers de l'action sociale et de l'inclusion numérique vous attirent
- Vous aimez travailler en équipe et êtes sensibles aux valeurs de notre collectif (Bienveillance, Solidarité, Entrepreneuriat et Responsabilité)

Modalités :

Lieu de travail : Paris 19ème – Déplacements à prévoir en région

Expérience recherchée : Recrutement, gestion des embauches et administration du personnel

Salaire : Rémunération en fonction du profil

Type de contrat : CDI

Début du contrat : Dès que possible

Pour postuler : Envoyer CV et lettre de motivation (merci de nommer votre mail “Chargé.e de Ressources Humaines” et vos fichiers ‘NOM CV’ et ‘NOM LM’) à recrutement@emmaus-connect.org

Notre processus de recrutement est structuré de la manière suivante (ordre à titre indicatif) :

- Après étude de votre candidature, entretien avec la responsable RH
- Entretien avec l’une des Directrices d’Emmaüs Connect

Il vous sera possible d’échanger informellement avec un/e collaborateur/trice actuellement en poste et de venir visiter nos points d’accueil pour rencontrer les équipes et découvrir nos métiers.