

Communauté EMMAÛS de l'autunois – Poste de responsable adjoint

Contexte

Créée en 1998 à la suite d'un camp de jeunes volontaires, à Autun, la communauté est implantée depuis 2000 à Etang/Arroux, commune rurale de 2 000 habitants et opère sur un secteur d'une cinquantaine de kilomètres autour d'Etang, sur un territoire très peu peuplé (en moyenne 4.5 hab/m²).

Elle accueille actuellement 42 compagnes et compagnons et 10 enfants, dispose de quatre lieux de vente et de trois lieux de vie. Son assise financière lui a permis de développer de nouveaux espaces afin de renforcer les capacités d'accueil, de rapprocher le service aux habitants, mais aussi par souci d'économies de fonctionnement (par la réduction des distances en particulier).

Plusieurs antennes ont vu le jour : un magasin à Autun 20 km et un au Creusot 30 km, une à Montceau les mines 54 km (lieu de vente et lieux de vie permettant d'accueillir entre 15 et 20 personnes).

Par ailleurs, cette diversification vise à rendre possibles différents types d'accueil (hommes et/ou femmes, couples, familles), répondant ainsi au mieux à son objet social et projet communautaire.

Outre les deux responsables et un responsable adjoint, l'équipe salariée se compose actuellement de deux chauffeurs, une secrétaire-comptable et deux vendeuses pour les magasins d'Autun et du Creusot.

Missions :

- Au sein de l'équipe responsable, le responsable adjoint en charge de l'activité est chargé du bon déroulement, de l'organisation et de la gestion de l'activité de collecte et de réemploi.
- Il est attentif à l'intégration des compagnons sur les postes d'activité et le respect des règles de sécurité. Dans ce cadre, il veille à la cohérence du groupe, au bien-être, à la reconnaissance, à l'autonomie et à la prise de responsabilité de chacun.
- Il assure au quotidien l'organisation de la collecte, du réemploi et de la vente dans le cadre des objectifs financiers de la communauté et sous la responsabilité des responsables.
- Engagé dans le Mouvement, il travaille, avec tous les acteurs locaux, dans le respect du Manifeste Universel, et de la Charte des communautés.

Activités :

- Avec les compagnons téléphonistes et chauffeurs, il organise les collectes et les livraisons,
- Il veille à la répartition des compagnons et des amis dans les ateliers,
- Il s'assure de l'intégration et de l'accompagnement des compagnons sur l'activité,
- Il gère l'approvisionnement et l'aménagement des espaces de vente,
- Il aura à gérer la clôture de la vente, le contrôle de la caisse, avec les amis et compagnons,
- Il assure au quotidien le suivi de la gestion des matières premières et les filières de réemploi,
- Il est chargé, sur l'activité, de la mise en œuvre des règles de sécurité définie, dans le Document Unique de la communauté,
- Il est responsable des données statistiques de collecte et de réemploi,
- Au sein de l'équipe responsable, Il assure la coordination des grandes ventes et ventes spéciales,
- Au sein de l'équipe responsable, il fait part des situations liées à l'activité et il est force de propositions,

- Par délégation, en l'absence du responsable de site, il doit aussi veiller au bon fonctionnement du lieu de vie communautaire pour de courtes durées.
- Il aura à effectuer certaines démarches administratives directement liées aux compagnons (déclarations d'impôts, demandes de CMU/AME...)

Liens hiérarchiques et fonctionnels :

- Il dépend des responsables de la communauté (à défaut, du 1er adjoint), par délégation de l'association employeur.
- Au quotidien, il rend donc compte de son travail au responsable référent. Il fixe avec lui les priorités.
- Afin de faciliter la circulation des informations et de permettre une bonne communication entre les sites, il complète régulièrement les cahiers de liaison.
- Il demande l'autorisation d'absence et de congés à son employeur.
- Le responsable adjoint est employé à plein temps. Il est de permanence 1 WE sur 4 (physiquement présent les samedis et dimanches après-midi).

Compétences requises

- Avoir (ou acquérir) une bonne connaissance de l'histoire du Mouvement Emmaüs ;
- Avoir le sens de l'organisation et de l'anticipation dans le travail ;
- Savoir gérer les équipes et déléguer en fonction des possibilités de chacun ;
- Être disponible, à l'écoute et faire preuve de diplomatie et de neutralité dans la gestion des conflits
- Être réactif, savoir décider, y compris dans les situations d'urgence ;
- Travailler en autonomie dans le cadre défini avec le responsable référent.

Nature du contrat

- Poste à pourvoir dès maintenant,
- CDI sur une base de 35 h/semaine, pour le site de Montceau les Mines, avec des déplacements réguliers, principalement entre les différents sites,
- permanence un WE sur 4 à Etang sur Arroux,
- Rémunération évolutive selon l'accord collectif d'entreprise, sur la base de 2 181 € bruts mensuels,
- Accès à des formations complémentaires,
- Voiture et téléphone de service,
- Caisse de prévoyance et mutuelle d'entreprise.

Les candidatures sont à envoyer à : emmaus.etang@orange.fr