



La communauté Emmaüs du Plessis-Tréville (94420)  
41, avenue Lefèvre  
recrute **un(e) Encadrant(e) technique**

La communauté Emmaüs du Plessis-Tréville fait partie du Mouvement Emmaüs. Elle est reconnue par l'état en tant qu'**Organisme d'Accueil Communautaire et d'Actions Solidaires (OACAS)**.

La Communauté du Plessis-Tréville accueille ainsi pour une **vie en communauté** une quarantaine de compagnes et compagnons. Elle vit essentiellement des **actions de solidarité** dont l'activité par les Compagnons de récupération, de revalorisation, de réemploi et de ventes d'objets et de matières premières.

Les compagnes et compagnons hébergés à la communauté sont engagés dans ces activités, aux côtés d'Amis bénévoles et de salariés. Ils forment le « Trépied ».

L'équipe des salariés se compose aujourd'hui d'un responsable et d'un responsable-adjoint, d'un agent administratif et d'une intervenante sociale. L'association comporte soixante Amis adhérents, dont vingt-cinq administrateurs. Elle peut mobiliser une centaine de bénévoles occasionnels, notamment pour les grandes ventes ou ventes à thèmes.

## Mission

L'encadrant(e) technique participe à l'animation et à la coordination de l'**activité solidaire** au quotidien dont l'organisation est définie avec les Responsables : collecte, tri et recyclage, vente d'objets issus des dons. Dans ce cadre, il(elle) veille au bon déroulement des activités, à la cohérence du travail en équipe, au respect du cadre communautaire et des règles de sécurité sur le site. Il participe de l'accompagnement des Compagnons en les suivant et les guidant sur leur poste de travail dans les ateliers et les espaces de vente en fonction de leurs aptitudes.

Dans toutes ses activités, il(elle) se doit de représenter et de faire vivre les valeurs : respect du Manifeste Universel du mouvement Emmaüs, respect des valeurs de l'accueil inconditionnel, de la dignité par le travail et de l'indépendance financière de la communauté. Il veille au respect du règlement intérieur de la communauté et des règles du « vivre ensemble » (accueil, écoute, respect de l'autre)

## Activités

### 1. Participation à l'activité solidaire :

Pour réaliser sa mission, l'encadrant(e) technique peut être amené à participer directement à l'activité solidaire. Ses activités détaillées sont les suivantes, selon les postes de travail :

#### **Activité de collecte et d'accueil des dons**

- Suit la tournée planifiée pour les ramasses et l'organisation du planning des véhicules pour la collecte et les livraisons
- Suit les donations sur place, tant sur le plan de la gestion et le stockage des dons que sur le plan de la qualité de l'accueil des donateurs
- Suit l'état de propreté des véhicules et alerte des Responsables sur les entretiens nécessaires
- Être chauffeur de remplacement en cas d'urgence

### ***Activité de tri***

- Suit l'activité de tri par les compagnons et les bénévoles selon le planning défini quotidiennement, pour mise en vente et mise en stock
- Fait des préconisations auprès des Responsables en termes d'organisation et d'aménagement des ateliers et participe à l'aménagement et à l'entretien de ceux-ci, selon les décisions prises
- Suit l'état de fonctionnement du matériel et alerte les Responsables sur les interventions ou maintenance nécessaires

### ***Activité de vente***

- Participe à l'organisation des ventes permanentes et ponctuelles, aux salons extérieurs, selon les besoins et en accord avec les responsables
- Suit l'approvisionnement et de l'aménagement des espaces de vente
- Si nécessaire, est vendeur momentanément et procède à l'ouverture et la fermeture des espaces de vente et ateliers
- Veille au bon accueil des clients, à leur respect envers les vendeurs (compagnons et bénévoles), au respect des règles d'achat et des consignes de sécurité

### ***Gestion de la déchetterie***

- Anticipe et prévient des Responsables sur les besoins en termes de renouvellement des bennes de recyclage

## **2. Participation à l'accueil communautaire.**

L'encadrant(e) technique facilite l'intégration des compagnes et des compagnons sur leurs postes de travail. Il(elle) suggère des actions de formations aux Responsables et à l'Intervenante sociale qui peuvent être proposées aux compagnes et compagnons en fonction de leurs compétences personnelles et des exigences de l'activité.

Il(elle) participe aux différents temps d'échange, de réunions, de commissions, en particulier ceux qui ont trait à son activité solidaire. Il assiste notamment à la réunion de briefing du matin et participe aux réunions de l'équipe encadrante où il propose des améliorations s'il y a lieu.

## **3. Hygiène et sécurité**

L'encadrant(e) technique veille au respect des règles d'hygiène et de sécurité des personnes :

- Suivi du respect des normes de sécurité sur les ateliers et espaces de vente
- Suivi de la qualité du matériel technique et de sécurité, suivi de leur maintenance et suivi des autorisations pour leur utilisation le cas échéant
- Participation à l'élaboration de tout document référent à la sécurité sur les différents secteurs d'activités
- Participation à la commission sécurité

## **Compétences requises**

- Capacité d'encadrement et de travail en équipe, sens de l'organisation.
- Capacité de communication, de formation et d'animation collective ;
- Capacité de s'adapter aux publics accueillis ; capacité d'écoute importante et ouverture d'esprit
- Rigueur et discrétion professionnelle.
- Expérience ou sensibilité à l'économie sociale et solidaire, aux techniques de ventes et aux activités de tri et de recyclage
- Savoir être source de propositions
- Sensibilité aux normes de sécurité et d'hygiène.
- **Permis B exigé**, le CACES serait un plus

## Lien hiérarchique

L'encadrant(e) technique employé(e) de l'association Emmaüs Communauté du Plessis-Trévisé – Fondateur Abbé Pierre. Il est placé sous la responsabilité hiérarchique du Président de l'association. Il est sous la responsabilité fonctionnelle des Responsables de la communauté à qui il rend compte quotidiennement et qui fixe avec lui ses objectifs.

## Conditions contractuelles

- Contrat à durée indéterminée
- Embauche à temps plein (35 h)
- Période de travail : du mardi au samedi
- Rémunération selon convention collective nationale 51, « Moniteur d'atelier » - coefficient 427 : environ 25 000 € brut par an auquel pourra être ajoutée une prime de fin d'année fonction des résultats de la communauté.
- Mutuelle prise en charge à 50 % et repas à la communauté ;
- Poste basé au Plessis-Trévisé (94).

Pour postuler, envoyer CV et lettre de motivation jusqu'au 15 janvier 2022, à [rhemmaus94@gmail.com](mailto:rhemmaus94@gmail.com)  
Madame JOUSSELLIN