

FICHE DE POSTE

ENCADRANT(E) TECHNIQUE (EMMAÛS 14)

Dans la continuité du projet de communauté 2015/2020, les axes de travail sont déclinés selon un programme d'actions. Ce projet d'Emmaüs 14 prévoit, entre autres de reconquérir l'ensemble du territoire du Calvados pour élargir notre zone d'intervention afin de plus largement développer nos solidarités, nos capacités de ramassage et de vente, accroître notre rayonnement et mobiliser de nouveaux bénévoles.

Selon cet objectif, la recherche d'un site d'implantation a conduit à retenir le Nord EST du Département, pour sa proximité avec Lisieux où nous avons déjà développé un partenariat avec les services sociaux locaux à destination des habitants de quartier très fragiles et paupérisés, mais aussi du fait de sa proximité de la "cote fleurie" et ses zones touristiques à fort potentiel de collectes (*Deauville, Trouville, Honfleur...*). La Ville de Pont-l'Évêque située au carrefour de ces deux secteurs et desservie par de grands axes routiers, a été retenue comme le secteur d'implantation opportun pour implanter une extension de la communauté de Tailleville intégrant un lieu de vie, de vente et de travail.

Depuis 2018 nous sommes locataires à proximité de l'entrée Ouest de Pt l'évêque. Afin de faire fonctionner le site à la fois lieu de vente, lieu de vie et lieu de travail, promouvoir la communauté auprès des futurs bénévoles et des collectivités avoisinantes, développer des partenariats, il est apparu nécessaire de renforcer l'équipe en recrutant un(e) encadrant(e) technique qui en lien avec les responsables, aura la charge de l'organisation et du fonctionnement de ce nouveau site éloigné de notre siège de Tailleville.

Définition du poste :

Participer à la mise en œuvre de l'activité : tri et recyclage, vente et accompagnement des compagnes et des compagnons en lien et en soutien avec l'équipe des responsables.

Missions :

- Il/elle est relais sur l'animation collective et coordonnée entre les différents sites où notre communauté est présente.
- L'encadrant(e) technique en charge de l'activité est responsable du bon déroulement, de l'organisation et de la gestion de l'activité de collecte, tri, valorisation et réemploi, et plus généralement de la bonne cohésion du "Trépied".
- Il/elle est attentif à l'intégration des compagnons sur les postes d'activité et le respect des règles de sécurité. Dans ce cadre, il/elle veille à la cohérence du groupe, au bien-être, à la reconnaissance, à l'autonomie et à la prise de responsabilité de chacun (*compagnons et amis-bénévoles*).
- Il/elle assure au quotidien l'organisation des activités de collecte, du réemploi et de la vente dans le cadre des contraintes et objectifs économiques de la communauté et sous la responsabilité des responsables.
- Engagé(e) dans le mouvement, il/elle travaille avec tous les acteurs locaux, dans le respect des valeurs exprimées par le Manifeste Universel, et la Charte des Communautés.
- Il/elle est en charge du lieu d'hébergement.
- Il/elle a la charge de mettre en œuvre toutes missions qui pourraient lui être confiées par l'Association.

Activités :

- Il/elle organise les collectes et les livraisons selon les besoins, il/elle assure également **en tant que chauffeur** ces collectes et livraisons.
- Il/elle veille à l'organisation des ateliers.
- Il/elle s'assure de l'intégration et de l'accompagnement des compagnons sur l'activité.
- Il/elle gère l'approvisionnement et l'aménagement des espaces de vente.
- Avec les amis-bénévoles et les compagnons, Il/elle gère la clôture de la vente, la tenue de la caisse et son contrôle.
- Il/elle assure au quotidien le suivi de la gestion du tri : dons, des matières premières et filières de réemploi.
- Il/elle est chargé de la mise en œuvre des règles de sécurité.
- Il/elle assure la coordination des grandes ventes et des ventes spéciales.
- Il/elle fait part des situations liées à l'activité et il/elle peut être force de propositions, il/elle participe aux réunions pluridisciplinaires.
- Par délégation, il/elle veille au bon fonctionnement du lieu de vie communautaire et sous la responsabilité de l'association et des responsables.
- Il/elle développe le partenariat avec les instances locales pouvant concourir à notre activité et la mise en œuvre des valeurs du Mouvement Emmaüs.

Liens hiérarchiques et fonctionnels :

- Par délégation de l'association employeur, il/elle dépend des responsables de la communauté, Il/elle leur rend compte de son action et fixe en accord avec eux les priorités.
- Il/elle demande l'autorisation d'absence et de congés à son employeur après en avoir discuté avec l'équipe responsable.
- Il/elle participe aux réunions des instances auxquelles il/elle est convié(e) sur le site de Pt l'Evêque, il/elle est relais entre les instances et les organisations locales et l'Association.

Conditions contractuelles :

- Contrat à durée indéterminée avec période d'essai 2 mois, renouvelable. Une expérience dans le secteur social serait fortement appréciée.
- Embauche à temps plein 35 H
- Période de travail du mardi au samedi
Rémunération 27 700 euros brut annuel à laquelle s'ajoute une prime annuelle selon accord collectif
- Mutuelle prise en charge à 70 % + repas à la communauté
- Poste basé à Pont l'Evêque, à pourvoir au 1^{er} mars 2022