

ANNONCE : RECRUTEMENT CDD 6 mois Responsable National-e de Groupes – Branche Communautaire

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 293 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 293 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

La **branche communautaire** compte aujourd'hui plus de 120 communautés qualifiées « d'Organismes Accueil Communautaire et d'Activité Solidaire » (OACAS), lieux d'accueil inconditionnel. Ce sont des lieux de vie et d'activités solidaires pour les personnes qui choisissent ce modèle alternatif et deviennent ainsi « compagnes » ou « compagnons ». Lieux de gestion partagée, reposant sur le fonctionnement en trépied : Compagnes et compagnons, bénévoles et salariés, leurs ressources courantes proviennent exclusivement des activités solidaires menées par tous les acteurs du trépied à partir de la récupération ou transformation d'objets provenant de donateurs ou de déchets et depuis peu provenant d'une activité agricole.

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité, nous recherchons un-e Responsable national-e de groupes communautaires (RNGC) dédié-e à l'accompagnement d'une vingtaine de communautés situées en Ile-de-France et dans les régions centre/est pour un CDD de 6 mois.

Le poste de RNG-C est rattaché à la Délégation Générale Adjointe à la Branche Communautaire et au réseau. L'équipe salariée se compose actuellement de :

- 7 Responsables Nationaux des Groupes Communautaires (RNG – C)
- 1 Assistante

2. Descriptif du poste

Le/La RNG-C, est en charge des actions d'accompagnement global et d'animation de réseau pour une vingtaine de communautés (Ile de de France et régions Centre/Est) et sur les champs suivants :

- Gouvernance,
- Vie associative et projet associatif
- Modèle économique et financier, soutien technique (aide à la rédaction de dossiers de financements, convention de partenariat)
- Appartenance (règles statutaires)
- Gestion de crise

Les priorités et plans d'action sont le fruit d'échanges entre les orientations politiques émanant du Comité de Branche Communautaire, du Conseil d'administration et du Comité de direction.

- En relation de proximité régulière avec les communautés (visites sur site à reprendre progressivement en fonction du contexte sanitaire), **il/elle est chargé-e d'apporter un soutien aux acteurs locaux dans leurs missions** par :
 - L'organisation et l'animation des rencontres sur diverses thématiques,
 - L'élaboration d'un diagnostic des besoins dans les différents champs de la vie des communautés,
 - L'accompagnement des projets en lien avec les acteurs,
 - Le suivi des préconisations formulées par les audits,
 - Le soutien de la dynamique régionale en assistant régulièrement aux réunions de régions où il est amené à rencontrer les communautés et d'autres groupes.
- **Il/Elle assure une veille et une relation continue sur les communautés dont il/elle a la charge** par :
 - L'accompagnement à la gestion et sortie de crise
 - La rédaction de comptes rendus et fiches de visites,
 - La prise de contacts réguliers avec les communautés,
 - Le suivi des remontées des informations statutaires,
 - L'actualisation régulière des données sur les communautés.
- **Il/Elle pilote et coordonne les interventions d'Emmaüs France sur chaque communauté** en définissant les besoins d'expertises requis ou/et les interventions nécessaires et assure dans ce cadre la collaboration étroite avec les autres acteurs du mouvement.
- **Il/Elle participe activement aux réflexions et prise de positions politiques du mouvement en apportant son expertise de terrain.**

Il/elle travaille sous la responsabilité de la Délégation Générale Adjointe à la Branche Communautaire et en transversalité avec les autres Pôles d'Emmaüs France.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé-e d'une formation supérieure dans le domaine de l'accompagnement social, associatif ou de l'insertion, vous justifiez d'une expérience réussie d'environ 5 ans dans l'appui technique aux structures et en animation de réseau associatif.

Vous êtes autonome, force de proposition et possédez des qualités en conduite de projets et en gestion.

La connaissance des problématiques liées à la précarité est un atout.

4. Conditions du poste

Poste en CDD de 6 mois basé à Montreuil – déplacements à reprendre en fonction du contexte sanitaire, de l'ordre de 2 à 4 fois par mois. Des opportunités en interne pourraient se concrétiser.

Rémunération fixée selon la grille salariale Emmaüs France à savoir 3 705 € bruts mensuels (salaire annuel brut de 44 460 € sur 12 mois, non négociable) + tickets restaurant + mutuelle et prévoyance + prise en charge de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien et 23 JRTT annuels (horaire de 39h hebdomadaire) à proratiser sur la durée du contrat.

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org d'ici **au 30 avril 2021** inclus à l'attention de Kemie Kanga, Responsable Ressources Humaines.