

ANNONCE : RECRUTEMENT CDD 18 mois

Responsable de Mission – Appui à la création de structures d’insertion par l’activité économique

Mise à jour : mars 2021

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l’exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d’une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d’activités : les communautés, l’action sociale et le logement, l’économie solidaire et d’insertion. Pour mettre en oeuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d’Administration d’Emmaüs France s’appuie sur une équipe nationale d’environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d’accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l’ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L’équipe est structurée autour d’expertises transverses au service de l’ensemble des 293 groupes Emmaüs, et d’un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d’activités.

La **Branche Economie Solidaire (« B3 »)** et Insertion regroupe 51 structures d’insertion par l’activité économique et 42 comités d’amis. Elle est chargée d’accompagner et animer ces structures (dites « groupes Emmaüs »). L’équipe salariée est composée de 6 salarié.e.s permanent.e.s : un délégué général adjoint, une assistante, quatre responsables nationales des groupes d’économie solidaire (RNGES). Deux stagiaires fournissent également un appui ponctuel.

2. Descriptif du poste

Au sein de l’équipe B3 et sous la responsabilité d’une Responsable Nationale de Groupes Economie Solidaire (RNGES), le/la Responsable de Mission est chargé.e d’accompagner une dizaine de projets de création ou de développement d’une activité d’Insertion par l’Activité Economique au sein de groupes affiliés à la branche Economie solidaire et insertion d’Emmaüs France. Cet appui comprend notamment les projets soutenus dans le cadre spécifique du programme de duplication de la ferme de Moyembrie (*ACI accueillant des personnes placées sous main de justice*).

- **Accompagnement individuel des différents projets** (incluant des déplacements fréquents et en compatibilité avec les mesures sanitaires) :
 - Appui à la définition du projet d’insertion, du modèle économique et de l’organisation de la structure
 - Soutien lors de rencontres institutionnelles et participation aux comités de pilotage des projets
 - Appui à la recherche de financements (réponses appels à projet, fondations, collectivités...)
 - Suivi des partenariats institutionnels (Exemple : Direccte, Direction de l’Administration Pénitentiaire) ou financiers (Fondation de France) nationaux liés à l’essaimage des fermes
 - Mobilisation des expertises Emmaüs (immobilier, innovation, activités économiques, agriculture...) ou externes
 - Lien régulier avec la Responsable Nationale des Groupes en charge du suivi général de la structure

- **Animation thématique et collective autour des enjeux de l'insertion :**
 - Animation du collectif de porteurs de projets sur l'essaimage de Moyembrie
 - Appui au conventionnement et à l'identification de l'écosystème de l'IAE
 - Proposer des journées d'animation thématiques en lien avec le programme d'animation déjà existant sur des besoins identifiés liés aux projets

- **Capitaliser sur les différents projets et élaborer un guide et d'outils d'aide à la création d'un projet d'insertion comprenant :**
 - L'approche de l'Insertion par l'Activité Economique au sein du Mouvement Emmaüs
 - Des outils de décryptage de l'écosystème au niveau national comme territorial et d'aide à l'analyse des besoins du territoire
 - Un kit méthodologique de gestion de projet (calendrier prévisionnel, etc.) comprenant notamment des éléments :
 - D'analyse du modèle économique afin de bien dimensionner chaque projet et de pilotage budgétaire
 - Décrivant les socles de compétences indispensables à l'organisation des équipes salariées
 - D'accompagnement dans l'emploi
 - De bonnes pratiques RH et de sécurisation du cadre d'emploi : élection du CSE, participation des salariés en insertion, formation et développement des compétences
 - Produire des notes d'avancement à différentes étapes de la mission, ainsi qu'un rapport final à destination des partenaires

3. Compétences et savoir-être

Pour réussir dans la fonction, vous justifiez d'une expérience réussie de 3 à 5 ans en conseil et accompagnement de structure, ou en gestion directe de structure, une bonne connaissance du monde de l'ESS et de l'IAE et d'un parcours qui confirme votre engagement au service des combats d'Emmaüs.

Vous êtes autonome, force de proposition, avez une forte capacité à travailler en équipe et possédez une bonne capacité d'analyse, notamment sur les données financières et organisationnelles des structures.

Une connaissance du public placé sous main de justice serait appréciée.

4. Conditions du poste

Type de contrat et durée : CDD de 18 mois, statut cadre.

Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux), avec des déplacements très réguliers en France.

Condition : 38 610 € brut / an sur 12 mois, soit un salaire mensuel brut de 3 217,50 € (grille salariale, **salaire non négociable**) + tickets restaurant + mutuelle et prévoyance et prise en charge de 50% de l'abonnement aux transports en commun franciliens.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'attention de Kémie Kanga, Responsable RH, l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org d'ici au 30 mars 2021 inclus.

Prise de poste : *dès que possible*