

ANNONCE : RECRUTEMENT CDI

Responsable de Service – Développement Economique

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 287 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

Au sein du service Développement Economique (composée de 5 autres collaborateur/trices), un poste de Responsable de Service est à pourvoir dans le cadre d'un remplacement.

2. Descriptif du poste

Présentation du service

Le service Développement Economique : Emmaüs France a mis en place un service transverse qui porte la stratégie et l'ensemble des sujets liés au « Développement Economique » des groupes du Mouvement. Ce service contribue au développement et à la pérennité des activités économiques des groupes Emmaüs notamment l'activité de collecte, réemploi et vente d'objets de seconde main. Il leur fournit un accompagnement et des expertises sur les filières économiques concernées, le traitement des déchets, l'animation et développement des espaces de vente. Le service initie et gère également des expérimentations ou études sur d'autres thématiques liées au développement économique.

Suivi des filières : les filières concernées sont les filières de Responsabilité Elargie du Producteur (REP) existantes (Equipements Electriques et/Electroniques, Eléments d'Ameublements, Textile, Linge et Chaussures), ainsi que les nouvelles filières (Jouets, Articles de Bricolage et Jardin, Articles de Sport et Loisirs), pour lesquelles des conventions sont/seront conclues entre Emmaüs France et les éco-organismes concernés à compter de 2022.

L'animation et le développement des espaces de vente : le mouvement Emmaüs compte plusieurs centaines de points de vente (boutiques, « bric à brac»...). L'action du service contribue à sécuriser et développer les activités valorisation/tri et vente d'objets pour renforcer leur capacité et la pérennisation de leur modèle économique.

La coordination et le développement d'un dispositif de mutualisation autour du livre : le service héberge le groupement Pages Solidaires, qui rassemble plusieurs « plateformes livre » structures d'insertion issues du mouvement Emmaüs et permet la mutualisation d'outils et de connaissances.

Veille, capitalisation, prospective et expérimentations : le service assure une veille interne/externe sur les évolutions des activités économiques concernant le mouvement Emmaüs. Il poursuit les travaux

de capitalisation et d'analyse des données amorcées en interne et suit l'évolution de ces données consolidées afin d'alimenter une réflexion prospective interne. L'ensemble de ces travaux peut également permettre de lancer et suivre diverses expérimentations autour de l'évolution des activités économiques des groupes Emmaüs.

Missions

Les missions et responsabilités du/de la Responsable du Service Développement Economique s'articulent autour de 4 axes :

a. Stratégie

Le/la Responsable du Service Développement Economique, anime la construction et déploie la stratégie du Mouvement Emmaüs sur les questions de développement économique et d'impact environnemental de nos activités, et en particulier sur les filières à fort enjeu de récupération et réemploi.

En particulier, le/la Responsable du Service :

- Faits vivre le sujet « développement économique » en interne d'Emmaüs France (instances associatives, vie de l'équipe nationale permanente), peut impulser et animer avec l'équipe des groupes de travail lorsque nécessaire (réunissant, salariés, élus et groupes Emmaüs).
- Coordonne les réflexions concernant le développement de nouvelles filières et/ou le développement des activités existantes, du point de vue quantitatif (capacité) et qualitatif (taux de réemploi).

Participe à la montée en compétence des groupes Emmaüs sur les questions de traçabilité et d'impact environnemental des activités d'Emmaüs

- Participe à la professionnalisation des groupes Emmaüs sur l'activité tri/vente/valorisation
- Accompagne les groupes dans la conception et le développement de projets nouveaux

b. Relations institutionnelles

Avec son équipe, le/la Responsable du Service :

- Gère les conventions et accords nationaux avec les partenaires (Ademe, éco-organismes, partenaires associatifs...)
- Anime les relations et représente le Mouvement Emmaüs auprès de partenaires associatifs et institutionnels (colloques, groupes de travail, commissions ministérielles) notamment dans le cadre de la mise en œuvre des nouvelles dispositions de la Loi Economie Circulaire (fonds réemploi,...)
- Coordonne l'animation de sessions de formation sur les questions environnementales et filières

c. Responsabilités managériales

Dans le cadre de sa mission d'animation et encadrement du service, le/la Responsable :

Organisation du travail

- Organise et coordonne les activités d'une équipe pluridisciplinaire (5 personnes)
- Organise la veille interne/externe et apporte un appui technique
- Contribue et coordonne les différents travaux internes sur les champs portés par le service
- Veille à l'adaptation des processus de fonctionnement et outils de pilotage aux besoins

Gestion d'équipe

- Conseille et accompagne ses collaborateurs dans la réalisation de leurs objectifs et tâches
- Veille au développement professionnel de ses collaborateurs
- Recueille et gère les propositions des membres de l'équipe

Gestion budgétaire

- Suit l'exécution de budget dans le respect des processus et procédures EF
- Contribue à la recherche de financements

d. Missions opérationnelles

Il/Elle porte des actions ou projets en propre en plus de coordonner l'activité du service. Il peut s'agir de projets en cours d'élaboration / phase de démarrage, ou d'actions ponctuelles sur des sujets non couverts par les autres membres du service :

- Coordination de la conception-production d'un événement ou d'une publication
- Suivi d'un appel à projet
- Accompagnement d'un groupe sur une problématique réglementaire ou technique nouvelle

3. Formation, Compétences et Savoir-Être

Formation : Diplômé.e de l'enseignement supérieur (niveau Master II) de type IAE, IEP ... ou d'une expérience vous dotant de connaissances équivalentes, vous justifiez d'une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, en particulier dans la gestion de projet d'envergure et le management d'équipe pluridisciplinaires.

Vous connaissez le réemploi et idéalement le champ de l'Economie Sociale et Solidaire et les problématiques liées à la lutte contre l'exclusion.

Vous savez animer une équipe et travailler en transversalité avec des acteurs pluriels. Vous disposez d'un excellent relationnel et savez insuffler une dynamique, porter des sujets et partagez les valeurs et les causes du Mouvement Emmaüs.

Compétences mobilisées :

- Analyse de structure et diagnostic financier/social/organisationnel
- Soutien à la vie des groupes, Animation du réseau, Dynamisation de la vie associative
- Construire/formaliser une expertise technique sur les filières et métiers du réemploi

Compétences transverses :

- Représentation
- Prévention et gestion de conflits

4. Conditions du poste

CDI – statut cadre

43.821,16 € annuels bruts (selon la grille de salaire Emmaüs France, *non négociable*).

Tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien

Accord RTT (39h hebdomadaire)

Poste basé à Montreuil (93) des déplacements en France sont à prévoir.

Veuillez nous faire parvenir un **CV détaillé accompagné impérativement** d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org au plus tard le **18 février 2021 inclus**.