

OFFRE D'EMPLOI

MAGASINIER / RESPONSABLE TRI – H/F

CDI à temps plein

L'association Emmaüs Alternatives fait partie du Mouvement Emmaüs. Notre objectif est d'accueillir les personnes en difficulté pour leur proposer des services, leur donner confiance en elles-mêmes, en notre société et les accompagner sur le chemin de l'insertion. Pour nous, il faut aider chacun à mieux vivre et à apporter sa contribution à la société.

**Pour son Chantier d'Insertion,
l'Association Emmaüs Alternatives recrute un Magasinier / Responsable Tri.**

Principales missions :

Sous la responsabilité directe du Responsable de Production, vous contribuerez au dynamisme du processus de ré-emploi des dons par la qualité et l'efficacité des opérations de tri sélectif (objets & livres).

Tri des dons issus de la collecte et/ou du déstockage des boutiques :

- Gère l'approvisionnement continu de la ligne de tri à partir des dons entreposés dans la zone de réception ;
- Supervise le bon déroulement des opérations de tri et apporte son appui technique dans la sélection des articles, l'utilisation des équipements, les méthodes de conditionnement / manutention, la détermination des suites à donner ;
- Effectue des contrôles réguliers sur la qualité des articles sélectionnés ou rejetés ;
- S'assure de la bonne fluidité des flux de production, évite tout encombrement et/ou accumulation anormale d'articles dans la zone de tri ;
- Assure la gestion des stocks d'articles en attente d'être vendus ;
- Organise le tri des articles déposés dans la zone destinée aux rebus.

Gestion des stocks d'articles :

- Met en réserve des articles en attente de la saison des ventes et/ou constitue un stock de sécurité pour les ventes spéciales ;
- Gère l'espace de stockage ;
- Gère les entrées / sorties de stock en fonction des besoins.

Tri des articles mis au rebus (rejets de production, invendus) :

- Supervise le tri des articles entreposés en vrac ;
- Veille à la bonne identification et qualité de conditionnement des articles ;
- Suit les niveaux de stock, fait remonter l'information au Responsable Production.

Encadrement technique :

- Participe au processus de recrutement des salariés en insertion, d'intégration, à la définition du parcours professionnel, à l'évaluation des besoins de formation professionnelle et des acquis professionnels au sein d'Emmaüs Alternatives, coordonnés par les CIP ;
- Participe à la réflexion sur l'organisation du travail, la qualité des conditions de travail, la cohésion des équipes ;
- Veille à la santé / sécurité du personnel et au respect des droits du travail et libertés individuelles ;
- Propose une organisation de l'activité de son service permettant d'assurer un accueil de qualité tout en assurant pleinement son rôle de tuteur ;
- Organise l'apprentissage du métier sur le lieu de travail (montre l'exemple, accompagne, conseille, pratique le feedback, etc.), anime des sessions de formation pratique, réalise des entretiens périodiques, fait un retour sur les acquis / progrès professionnels, en collaboration avec l'équipe insertion de l'Association ;

OFFRE D'EMPLOI

- Suit les formations destinées aux tuteurs, mène des actions concertées avec les chargés en insertion professionnelle ;
- Propose des idées sur l'enrichissement des missions, l'accroissement des responsabilités, les possibilités de rotation permettant d'augmenter l'employabilité.

Modalités :

- **CDI, 35h00**
- Localisation : 260 rue de Rosny 93100 Montreuil
- Date de démarrage : ASAP
- Fourchette salariale 18/19K€ annuels (coefficient 339 de la CCN 51) + prime décentralisée annuelle
- Mutuelle, tickets restaurant, remboursement de 50% du titre de transport

Si vous êtes intéressé pour rejoindre Emmaüs Alternatives, nous vous remercions de transmettre votre CV et lettre de motivation à Adeline BACCHI, Directrice des RH et de l'Insertion Professionnelle : recrutement@emmaus-alternatives.fr.