

## **ANNONCE : RECRUTEMENT CDI**

### **Responsable National-e de Groupes – Economie Solidaire**

---

#### **1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement**

**Emmaüs**, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 287 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

Au sein de l'équipe de **branche Economie Solidaire et Insertion** (composée de 3 autres responsables nationaux), un poste de Responsable National.e de Groupes est à pourvoir dans le cadre d'un remplacement.

#### **2. Descriptif du poste**

Sous la responsabilité du DGA Réseau et branche Economie Solidaire et Insertion, le/la Responsable National.e de Groupes Economie Solidaire (RNGES) est chargé de l'accompagnement global d'une vingtaine de structures aux profils diversifiés, sur tous les aspects (vie associative – projet social - ressources humaines – gouvernance - activité économique – développement de projets - solidarité...) qui forment leur action. A ces missions, s'ajoutent le suivi de dossiers thématiques répartis au sein de l'équipe.

Dans l'exercice de ses missions, il/elle tient compte de l'environnement et de l'histoire particulière des groupes qu'il/elle accompagne et vise à favoriser et développer la responsabilité de ces groupes, comme « acteurs et porteurs des combats d'Emmaüs ».

Il/Elle soutient individuellement les structures d'insertion, et visite très régulièrement les structures jugées prioritaires dans l'accompagnement, selon un plan d'action défini, et se déplace également ponctuellement auprès de structures peu visitées.

- Plus précisément :
  - ✓ Suit l'activité économique et financière de chaque groupe
  - ✓ Accompagne le groupe dans sa gouvernance (appui à la gestion de la vie associative, au fonctionnement coopératif...)
  - ✓ Accompagne à la gestion et sortie de crise, Régule les difficultés et accompagne la gestion des conflits dans le groupe
  - ✓ Stimule le travail collectif et prospectif autour du projet social et/ou associatif
  - ✓ Accompagne l'activité de l'équipe salariée (en particulier sur la qualité d'accompagnement des salariés en insertion)
  - ✓ Accompagne le développement de nouveaux projets
  - ✓ Contribue à la synergie avec les autres groupes de la branche et avec le mouvement

En concertation avec les acteurs du groupe et en lien avec le Délégué Général Adjoint Réseau et Branche, le/la RNGES mobilise, en réponse aux besoins identifiés, toutes ressources utiles,

individuelles ou collectives, en interne (exemple : Innovation, Partenariats, Développement Economique, le service formation, le pôle immobilier...) ou en externe et favorise auprès des groupes qu'il accompagne la mise en œuvre des actions élaborées dans le cadre des autres pôles de l'ENP.

Il/Elle soutient en interne la dynamique de réseau, en lien avec les membres de l'ENP concernés, et :

- permet l'échange des pratiques, la création et la mutualisation des outils techniques, et la montée en compétence des différents acteurs des structures d'insertion, notamment en animant des réunions collectives sur des sujets thématiques ou métiers
- contribue à l'expérimentation de nouvelles formes d'insertion et à l'amélioration de l'insertion sociale et professionnelle des personnes accueillies
- favorise la réflexion et la mise en place d'actions stratégiques pour pérenniser des filières d'activité existantes ou pour en développer de nouvelles en lien avec d'autres services

Il/Elle soutient en externe les actions d'Emmaüs France sur tous les sujets portés par la Branche Economie solidaire et insertion :

- Sur la thématique Plateforme textile : en lien avec l'équipe et le/la collègue dédiée, veille thématique, animation de réseau, appui à la réflexion sur le positionnement politique d'Emmaüs, soutien aux groupes concernés, promotion de dispositifs
- L'Insertion par l'Activité Economique :
  - Représentation, documentation, analyse et soutien à l'élaboration des différentes contributions du mouvement sur cette problématique
  - Participation, le cas échéant, à différents groupes de travail et instances, selon un mandat précis, et en accord avec le DGA de la Branche
- La réforme de la formation professionnelle et son impact pour les groupes de la Branche
- Le suivi d'expérimentations, exemple : TZLCD (territoire Zéro Chômeur de Longue Durée), Convergence...

A son initiative ou sur sollicitation, en accord avec le DGA Réseau et Branche, il/elle participe à divers Groupes de Travail, Comités de Pilotage ou Commissions du Mouvement et/ou à l'externe (Pôle emploi, collectifs de travail...) ou au sein d'Instances, le cas échéant et selon un mandat précis pour y être force de proposition.

### 3. Compétences et savoir-être

Pour réussir dans la fonction, vous justifiez d'une **expérience réussie d'environ 5 ans** en conseil et accompagnement de structure, ou en gestion directe de structure, une bonne connaissance du monde de l'ESS et de l'IAE et d'un parcours qui confirme votre engagement au service des combats d'Emmaüs. Vous êtes autonome, force de proposition et possédez une capacité d'analyse forte, notamment sur les données financières et organisationnelles des structures.

### 4. Conditions du poste

Type de contrat : CDI assorti du statut cadre

Prise de poste : à compter de janvier 2020

Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux), avec des déplacements très réguliers en France (hors pandémie)

Conditions : 44 232€ annuels bruts (selon la grille de salaire Emmaüs France, *non négociable*).

+ participation employeur aux tickets restaurant + mutuelle et prévoyance et prise en charge à 50% de l'abonnement aux transports en commun franciliens.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné **impérativement** d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : [recrutement-emmaus@emmaus-france.org](mailto:recrutement-emmaus@emmaus-france.org) (Kemie Kanga – Responsable de mission Ressources Humaines) **d'ici au 16 novembre inclus**.

Les entretiens auront lieu en décembre/janvier