

Objet : Annonce de recrutement
Mise à jour : 1^{er} octobre 2020



Chargé-e de mission – pôle immobilier

CDI

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs France : Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs : comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant plus de 12.000 bénévoles, 7.000 compagnes et compagnons et 8.000 salariés dont plus de la moitié en insertion (sources : Rapport d'activité 2018).

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le conseil d'administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 80 salarié-e-s. Celle-ci fournit aux groupes Emmaüs des outils, services et conseils leur permettant de mener à bien leurs missions d'accueil et d'accompagnement des personnes vulnérables.

En savoir plus : <http://emmaus-france.org/>

Suivez nous sur :  [Facebook](#)  [twitter](#)  [Instagram](#)

***Dans ce contexte, nous recherchons un-e chargé-e de mission
pour le Pôle immobilier***

Au sein de la Direction immobilière et en lien avec les membres de l'équipe, elle/il mobilise ses compétences à destination des groupes adhérents de la fédération Emmaüs France.

Le-a chargé-e de mission est rattaché-e au directeur immobilier, et intervient auprès des groupes adhérents et en relation avec les salariés de d'Emmaüs France et de l'UACE (organisme propriétaire de certains bâtiments).

Répondre aux questions des adhérents à la fédération Emmaüs France, classer les dossiers, animer un comité de pilotage composé d'élus et de techniciens : les activités du chargé de mission sont très diversifiées. Très polyvalent et rigoureux, il peut débiter sa journée en scannant les courriers reçus, la poursuivre en animant un groupe de travail et terminer par la rédaction d'un compte-rendu ou une relance téléphonique. À la fois « accompagnateur » des groupes adhérents à la fédération et gestionnaire administratif et financier de programmes de soutien, il crée les conditions pour la réalisation des projets immobiliers, par une forte aptitude à mobiliser et faire participer les acteurs de terrain.

2. Descriptif du poste

Le/La Chargé-e de mission immobilier appuie la mise en œuvre de la politique immobilière portée par la Direction pour conseiller et accompagner les adhérents à la fédération Emmaüs France dans leurs projets immobiliers, les assister concernant leurs obligations de maîtrise d'ouvrage et/ou de gestionnaire des futurs bâtiments, favoriser la consolidation et le développement de leur patrimoine immobilier en suivant l'opérationnalisation des programmes de soutien.

Il/Elle est principalement chargé-e en matière immobilière de :

- ✓ Assurer le suivi des groupes adhérents : identification des besoins, préconisation, accompagnement dans la mise en œuvre des actions, remontée d'information
- ✓ Donner une réponse de première ligne aux sollicitations des autres groupes adhérents
- ✓ Assister les groupes adhérents sur le plan opérationnel et administratif concernant leurs opérations immobilières
- ✓ Suivre et établir un reporting des programmes qui financent tout ou partie des opérations immobilières ou de gestion de leur patrimoine au bénéfice des groupes adhérents

Missions à réaliser :

- Mener des travaux préparatoires en vue de participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie immobilière : état des lieux, identification des besoins, cartographie des acteurs,...
- Proposer et mettre en œuvre des actions d'animation des membres adhérents à la fédération Emmaüs France en matière d'immobilier : événements, ateliers, journées thématiques ...
- Créer et accompagner le déploiement d'outils : constitution et actualisation d'outils pédagogiques intervenant en appui de la mission de conseil et d'accompagnement
- Organiser une veille technique, juridique et politique en matière d'immobilier

L'ensemble de ces missions se fera en collaboration avec les membres de l'équipe du pôle immobilier d'Emmaüs France composé d'un directeur, une responsable « immobilier et gestion du patrimoine », un responsable de l'entretien du patrimoine, un chargé de mission « immobilier » et une cheffe de projet « transition de l'offre immobilière ».

Vous êtes sensible aux enjeux liés au développement du secteur associatif et plus spécifiquement aux combats portés par Emmaüs, vous aimez mobiliser, structurer, organiser et avez des connaissances dans le secteur immobilier.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé-e d'une formation supérieure ou d'acquis de l'expérience vous conférant un niveau équivalent, vous disposez d'un intérêt certain pour le secteur de l'économie sociale et solidaire. Vous avez des aptitudes organisationnelles et un goût pour les activités de gestion, vous permettant de mener des projets multiples. Vous disposez d'une expérience professionnelle de 3 ans au moins.

Les missions de conseil et d'accompagnement auprès de bénévoles et de salariés vous intéressent. Vous disposez de réelles qualités relationnelles et méthodologiques.

Autonome, vous faites preuve d'une capacité d'adaptation et d'initiative alliée à un fort sens du terrain dans un contexte de consolidation de l'équipe.

4. Conditions du poste

Poste en CDI (statut employé), basé à Montreuil avec des déplacements réguliers dans toute la France.

Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (*non négociable*) : 32.289 € bruts sur 12 mois (soit 2.690 € bruts par mois), tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé **accompagné impérativement** d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org **d'ici au 15 octobre 2020** inclus à l'attention de Kemie KANGA, Responsable Ressources Humaines.

Les entretiens de recrutement se dérouleront le **mardi 27 octobre** 2020 à Montreuil.