

# Recrutement d'un(e) Responsable pour la communauté Emmaüs de Haute-Saône

## Présentation de l'association EMMAÛS 70

*Notre association loi 1901 est affiliée à EMMAÛS France, Emmaüs Europe et EMMAÛS International. Elle a pour objet de lutter contre les injustices, et les diverses formes d'exclusion, à la fois leurs causes et leurs conséquences, notamment par l'accueil et l'accompagnement des compagnes et des compagnons.*

*La communauté EMMAÛS de Haute-Saône, créée en 1995, s'est développée progressivement. Elle compte aujourd'hui 25 compagnes et compagnons, 28 personnes en incluant les enfants. La résidence sociale est située au 4 Rue Louis Ampère à VESOUL (70000).*

*Parallèlement l'activité économique s'est développée considérablement : Elle consiste pour l'essentiel à la récupération d'objets divers issus des dons et destinés au réemploi (recyclage et vente).*

*Emmaüs 70 est employeur de 6 salariés.*

*L'association, support administratif et financier de la communauté, compte plus de 80 adhérents, dont une trentaine participe régulièrement à l'activité, auprès des compagnes et compagnons.*

## Projets et perspectives de l'association EMMAÛS 70

- Garantir de bonnes conditions de vie communautaire et les améliorer
- Consolider et stabiliser l'équipe de salariés
- Rechercher et intégrer de nouveaux bénévoles
- Développer et diversifier l'activité économique
- Finaliser les travaux de sécurité et de rénovation prévus dans les locaux de la communauté.
- Initier puis mettre en œuvre le chantier de réhabilitation du lieu de vie
- Elaborer le nouveau projet communautaire afin de mieux définir les modalités d'un fonctionnement harmonieux entre les compagnons, les responsables et personnel, les bénévoles et les membres du Conseil d'Administration et du Bureau.

**Le mouvement EMMAÛS est un acteur reconnu dans le domaine de l'insertion et l'accueil des plus démunis.**

**Notre association doit se doter d'une force vive pour porter son développement, veiller à l'émergence de nouveaux besoins et proposer au Conseil d'Administration de nouvelles actions.**

## **POSTE du (de la) RESPONSABLE DE COMMUNAUTE**

### Les missions et activités du Responsable de communauté

Dans le cadre des délégations émises par le Conseil d'Administration, les missions du responsable seront porteuses des valeurs d'Emmaüs auprès des compagnes et compagnons, des salariés, des bénévoles, des partenaires, du public.

- **Gérer l'accueil et l'accompagnement des compagnes et compagnons**  
*Assure l'accueil et l'accompagnement des compagnes et compagnons,  
Favorise leur expression et leur responsabilisation,  
Organise l'hébergement, la gestion du lieu de vie et la vie quotidienne,  
Par convention avec les services pénitentiaires, accueille des détenus en fin de peine et des TIG.*
- **Encadrer les différentes équipes,**  
*Par délégation, gère l'équipe de salariés,  
Met en place l'organisation et la coordination de l'activité des différentes équipes : compagnons, salariés, bénévoles, pour assurer le développement économique, social et solidaire,  
Informe, fait appliquer le droit du travail, contrôle les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail,  
Participe à l'élaboration et au suivi du plan de formation pour tous.*

- **Conseiller et appuyer le Conseil d'Administration dans ses décisions sur la vie communautaire, le développement et la diversification de l'activité économique,**  
*Assure les débouchés de l'activité et la recherche de financements nécessaires à l'équilibre économique de la structure,  
Evalue les actions afin d'éclairer au mieux le CA et les partenaires.*
- **Participer à la gestion administrative et financière technique et humaine de la communauté,**  
*Est attentif à une gestion rigoureuse du budget en lien avec notamment le (la) Trésorier(e) de l'association et la secrétaire-comptable*
- **Assurer le suivi de l'immobilier, des équipements (véhicules ...), la sécurité des biens et personnes,**
- **Créer et animer une réelle dynamique de participation, d'investissement de tous les membres de la communauté,**  
*Développe une communication interne et externe,  
Veille à la circulation de l'information,  
Contribue à l'élaboration du projet de communauté qu'il a la responsabilité de mettre en œuvre.*
- **Développer les partenariats extérieurs et le réseau local (élus, institutions, associations),**  
*Assure les relations extérieures, la mise en œuvre des projets et la communication de la communauté.*
- **Représenter EMMAÛS 70, participer à la vie interne du mouvement au niveau local, régional, national et international,**  
*Contribue à la vie du mouvement, participe aux réunions et actions locales, régionales et nationales,  
Participe à l'animation de l'Assemblée générale (intervention, rédaction du rapport d'activités).*

Ces activités s'effectuent au quotidien, en lien étroit avec le Bureau et en particulier avec le (la) Président(e) et en collaboration constante avec le (la) Responsable adjoint(e).

### **Profil requis**

- Justifier d'une expérience significative dans une fonction de direction ou d'encadrement dans le secteur de l'économie solidaire, de l'insertion, du social,
- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures ou justifier d'une formation continue correspondante,
- Avoir une posture managériale confirmée et bienveillante : capacité à gérer les urgences, aisance relationnelle, bonne qualité d'écoute, sens du travail en équipe,
- Avoir une bonne connaissance de la législation sociale, des normes et réglementations propres à ce secteur d'activité,
- Disposer de connaissances ou expériences en développement d'activité,
- Maîtriser des outils de management, gestion des ressources humaines, gestion et analyse financière et conduite de projet,
- Etre à l'aise avec l'outil informatique (word, excel, outils de reporting et de suivi),
- Avoir une bonne connaissance de l'environnement administratif et associatif,
- Etre titulaire du permis de conduire B,
- Résider de préférence dans un rayon de 20 km de la communauté, compte-tenu des astreintes.

### **Nature du contrat.**

- Poste en CDI à plein temps basé à Vesoul avec des déplacements réguliers,
- Statut de cadre avec période d'essai de 3 mois éventuellement renouvelable,
- Rémunération de 36 000 € brut/an, à discuter selon expérience,
- Accès à des formations complémentaires,
- Voiture et téléphone de service,
- Mutuelle d'entreprise.

**Envoi de questions sur cette offre d'emploi et dépôt des candidatures :**

**S'adresser par messagerie jusqu'au 4 juillet 2020 à l'adresse suivante :**

**[presidente.emmaus70@gmail.com](mailto:presidente.emmaus70@gmail.com)**