



Contexte

L'association « Emmaüs Défi » permet à des personnes très éloignées de l'emploi, de travailler et de se remettre dans une dynamique d'insertion.

Ce chantier d'insertion, démarré en mai 2007, compte aujourd'hui 140 salariés dont une centaine qui effectuent une activité de tri et vente d'objets d'occasion, dans le cadre d'un bric-à-brac. Il compte aussi une quarantaine de permanents, dans les domaines tri et vente, logistique, administratif et accompagnement.

Emmaüs-défi a également, depuis sa création, mis en place divers dispositifs innovants d'insertion sociale : 1eres heures, convergence, banque solidaire de l'équipement. Elle a tissé des liens étroits avec des partenaires des secteurs publics et privés et travaille à de nouveaux développements.

Le poste proposé consiste en l'encadrement et l'animation d'une équipe d'une quinzaine de salariés en insertion, en collaboration avec les autres encadrants tri/vente et sous la responsabilité du responsable de cette activité, dans un travail de tri généraliste et de mise en vente d'articles issus de dons de particuliers ou d'entreprises.

Le poste proposé concerne, dans l'immédiat, le département livres, bibelots, produits neufs. La mission étant généraliste, elle pourra aussi intégrer le secteur petit et gros électroménager ou tout autre secteur du bric à brac en fonction des besoins et de l'organisation future. Il est localisé à Paris 19°, magasin de Riquet ou du 104.

Tâches principales

- Encadrer et animer le collectif des salariés en insertion : motiver, valoriser, fixer les objectifs, coordonner, gérer le cadre et participer au travail des salariés en insertion.
- Participer et organiser les activités de mise en place de la salle de vente Riquet et la rendre accueillante, fluide et opérante pour les journées de vente.
- Travailler en collaboration avec les autres encadrants de l'activité Tri/vente pour assurer l'approvisionnement des salles de vente d'Emmaüs Défi (Riquet et 104).
- Participer à l'animation des journées de vente
- Contribuer aux événements internes et externes : ventes éphémères, opérations spéciales ...
- Travailler en collaboration avec l'équipe d'accompagnement socio-professionnel et participer à l'élaboration du projet professionnel des salariés en insertion.
- Participer activement à la construction et au développement du projet social et de la structure

Compétences recherchées

Compétences techniques :

- Expérience d'encadrement, capacité d'écoute et de formation
- Intérêt pour la revalorisation des objets d'occasion / brocante / bibelot / vaisselle fortement apprécié
- Sens pratique, méthodique et organisé(e)
- Sensibilité au « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité.
- Adaptabilité et esprit d'équipe

Compétences humaines :

- Dynamisme, enthousiasme et capacité d'animation
- Sensibilité au « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité. Connaissance des publics en grande difficulté.
- Adaptabilité et esprit d'équipe
- Force de proposition

Divers

- CDI
- 1 samedi travaillé par mois, 2 jours de repos consécutifs incluant le lundi ou le samedi.
- Disponibilité dès que possible, le candidat sera sous la responsabilité de la coordinatrice Tri-Vente
- Salaire : 2100 brut / mois. Positionnement selon la convention collective des ACI : encadrant technique A ou B.

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer CV et lettre de motivation:

bmajed@emmaus-defi.org