

**Profil de poste**  
**Responsable de Boutique du chantier d'insertion**  
**« La ressourcerie »**

**Description de l'organisme :**

Espaces est une association d'insertion par les métiers de l'environnement : elle propose des emplois d'insertion à des personnes en difficulté et applique une gestion différenciée des espaces naturels urbains dans l'Ouest parisien (75, 78, 92). Espaces aménage et anime également des jardins solidaires et partagés. [www.association-espaces.org](http://www.association-espaces.org)

**Description de l'équipe du chantier d'insertion :**

L'équipe du chantier en charge de la ressourcerie est composée d'un(e) responsable-encadrant(e) de la ressourcerie, et de 6 éco-ressourcers. Les éco-ressourcers sont sous la responsabilité du responsable-encadrant de la ressourcerie et du chef de secteur.

**Missions :**

**1. Organiser, gérer et développer l'activité d'une boutique ressourcerie**

- Organiser et mettre en oeuvre des stratégies de ventes (merchandising, ventes spéciales et événements...)
- Gérer le développement de la vente en boutique de la ressourcerie
  - Ouverture, fermeture, entretien
  - Accueil, Vente, encaissement, et gestion des mouvements de caisse
  - Etiquetage des prix, estimation des produits
  - Réassort
  - Suivi des ventes
  - Organiser et réaliser les missions de collecte, de tri des dons
- Suivre et analyser les résultats et les indicateurs commerciaux
- Suivre et analyser les objets collectés, vendus et recyclés
- Faire un reporting mensuel sur les indicateurs de vente et de réemploi

**2. Coordination, animation et restitution**

- Coordonner son travail avec les bénévoles et stagiaires
- Participer aux réunions de terrain avec les partenaires et mettre en place les décisions relevant de ses compétences et responsabilités ;
- Assurer une veille partenariale et de développement en transmettant les éléments au secteur.
- Participer aux comités de pilotage ou réunion et présenter l'activité du chantier d'insertion
- Restituer informatiquement les éléments quantitatifs et qualitatifs du suivi de l'activité

- Participer à l'élaboration d'événements visant la valorisation de la mission du chantier : visites, stands, animations, journées spéciales, réunions locales, etc. ;
- Représenter l'association, accueillir et communiquer auprès des adhérents, du public, de la clientèle, des partenaires du projet.

### **3. Encadrer et former les salariés en parcours, contribuer au succès de leur suite de parcours**

- Insuffler une dynamique et une cohésion d'équipe autour des missions de la boutique
- Encadrer et former les salariés en insertion sur les missions de tri, collecte et de mise en vente
- Concevoir et formaliser la formation en situation de production: créer des guides d'apprentissage et des fiches techniques afférentes aux activités du chantier le coordinateur formation métiers.
- Faire appliquer les consignes, les rythmes et les gestes professionnels aux salariés
- Identifier et mettre en place les formations internes et externes en lien avec la chargée d'insertion professionnelle et le coordinateur formation de l'association
- Contribuer à l'évolution des compétences et aptitudes professionnelles des salariés
- Participer aux Réunions d'Equipe de Suivi Professionnel (RESP) et se coordonner avec les intervenants sociaux extérieurs
- Gérer, entretenir et veiller au bon fonctionnement des locaux : horaires, organisation des espaces, stockage, sécurisation du matériel, hygiène, sécurité, affichages administratifs.

#### **Profil :**

#### **Compétences :**

- Savoir travailler en équipe et en relation avec les autres pôles du siège
- Aisance relationnelle et sens de l'accueil
- Avoir envie de transmettre des savoirs
- Qualité d'écoute
- Intérêt pour la vente
- Supporter la position debout permanente
- Fort intérêt pour le développement durable, l'économie sociale et solidaire
- Maîtrise de Pack Microsoft Office (Word, Excel et PPT)
- Utiliser des logiciels de vente et de tri

#### **Éléments constituant un plus**

- Permis B serait un plus



## **Formation**

- BAC + 2 minimum
- Expérience significative dans une ressourcerie

## **Conditions :**

- Contrat : CDI
- Temps de travail : plein temps (35 heures annualisées).
- Planning : du mardi au samedi.
- Début du contrat : à pouvoir dès que possible.
- Emploi-repère et statut : Coordinateur B, employé, Convention collectives des Ateliers et chantiers d'insertion (ACI).
- Rémunération : à définir selon expérience, 2200 euros brut mensuel min.

## **Lieux de travail et d'intervention :**

- La Ressourcerie de Chaville (Hauts-de-Seine)
- Ponctuellement : Siège de l'association Espaces (Chaville)

## **Recrutement :**

### **Envoyer lettre et CV**

Charlotte Michel, Cheffe de Secteur

Mel: [charlotte.michel@association-espaces.org](mailto:charlotte.michel@association-espaces.org)

Tél. : 01 55 64 13 40 Fax: 01 55 64 13 49

